

Prácticas que generan impacto

EGE Haina es incluida en el Catálogo de Prácticas Prometedoras 2025

EGE HAINA
CERTIFICA
SU TERCERA
SALA DE
LACTANCIA

NUESTRA GENTE

Reconocemos la trayectoria, antigüedad y méritos 2025 de los colaboradores



2025: UN AÑO EN EL QUE FORTALECIMOS LO QUE SOMOS

El cierre de un año siempre invita a mirar atrás con perspectiva y, al mismo tiempo, a reafirmar el rumbo. En esta edición de En Línea, compartimos una muestra clara de cómo EGE Haina continúa avanzando sobre pilares que definen nuestra identidad: las personas, la excelencia operativa, la gestión responsable del riesgo y nuestro compromiso con las comunidades donde operamos.

Celebramos, en primer lugar, a nuestra gente. La fiesta de navidad y los reconocimientos al mérito, a la antigüedad y a la trayectoria, no son solo espacios de encuentro, sino momentos para agradecer el esfuerzo, la dedicación y el compromiso que cada colaborador aporta al día a día de la empresa. Son estas historias de constancia y crecimiento las que sostienen nuestros logros colectivos.

Este año también nos deja importantes buenas noticias. El reconocimiento a nuestro voluntariado corporativo y la inclusión de EGE Haina en el Catálogo de Prácticas Prometedoras 2025 confirman que hacer empresa con sentido social y humano genera impacto real. A ello se suma nuestra activa participación en espacios de diálogo y reflexión sobre el futuro del sector energético, como Energyear 2025, el Foro ADIE y el panel organizado por AMCHAMDR, donde compartimos visión y experiencias sobre

sostenibilidad, innovación y desarrollo económico.

La resiliencia organizacional ocupa un lugar central en esta edición. El fortalecimiento de nuestra gestión de riesgos refleja un compromiso firme con la preparación, la prevención y la capacidad de respuesta ante escenarios complejos. Del mismo modo, iniciativas orientadas al bienestar y la seguridad, como la certificación de la Sala de Lactancia y los espacios de conversación sobre prevención con valor compartido, reafirman que cuidar a las personas es parte esencial de una operación sostenible.

Finalmente, renovamos nuestro vínculo con las comunidades. Desde el inicio de obras y proyectos de infraestructura comunitaria hasta el apoyo a organismos de socorro, donaciones de equipamiento y acciones solidarias en distintos territorios, seguimos fortaleciendo una presencia cercana, responsable y coherente con nuestros valores.

Esta edición de En Línea, la última del 2025, es reflejo de un año intenso, retador y significativo. Un año en el que avanzamos juntos, fortaleciendo capacidades, construyendo confianza y reafirmando nuestro propósito. Que estas páginas sirvan también como punto de partida para seguir impulsando, con energía y convicción, todo lo que está por venir.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado

Fotografías: Amílkar Almánzar, Fernando Calzada, Ricardo Piantini, Víctor Santana, Mario De Peña, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa

Contacto: 809-947-4089 Email: contacto@egehaina.com

Innovación

DANA: NUEVO GESTOR DE DATOS Y NAVEGACIÓN ASISTIDA

Como parte del avance tecnológico y la mejora continua de los procesos internos, EGE Haina incorpora a Dana, un nuevo bot corporativo diseñado como canal único y estandarizado para centralizar y optimizar la gestión de solicitudes de datos maestros y requerimientos PLA/FT/FPADM. A través de Dana, puedes:

- Registrar y dar seguimiento a solicitudes de creación, modificación o validación de datos maestros en SAP (clientes, proveedores y materiales).
- Consultar en tiempo real el estatus de solicitudes de debida diligencia.
- Acceder a un canal disponible de manera continua para atender requerimientos críticos. Con esta herramienta, fortalecemos la trazabilidad, el control y la eficiencia en la gestión de información clave, consolidando la tecnología como un aliado estratégico para una operación más ágil, ordenada y confiable.



Buenas nuevas

RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA OPERACIONAL

EGE Haina fue distinguida en 2025 por la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) por su desempeño en seguridad eléctrica y por el nivel de madurez alcanzado en la gestión del talento humano. Estos reconocimientos posicionan a EGE Haina como un referente regional, al integrar estándares técnicos, cultura organizacional y mejora continua en su modelo de gestión.



Galardón

Líderes más Influyentes de Recursos Humanos 2025

El liderazgo que coloca a las personas en el centro genera impacto y transforma organizaciones. En este contexto, Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento de EGE Haina, fue reconocida como una de las Líderes Más Influyentes de Recursos Humanos 2025 – Top 50 en la región de Centroamérica y el Caribe.

Este galardón, otorgado por Awards of Happiness® y RRHHDigital, destaca a profesionales que impulsan culturas organizacionales sólidas, promueven el desarrollo del talento y fortalecen el rol estratégico de los recursos humanos.

La trayectoria de Gilda se caracteriza por una visión humana y estratégica de la gestión del talento, enfocada en el liderazgo, el compromiso y la construcción de culturas alineadas a los valores corporativos.



“Agradezco profundamente este reconocimiento. Un honor que reafirma por qué elegí este camino: liderar desde el corazón, inspirar con empatía y transformar con propósito, construyendo culturas donde las personas florecen y la felicidad organizacional se convierte en una forma de vivir el trabajo”.

Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento.

RECONOCEN NUESTRO VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Conexión RSE y UNIBE distinguen el programa de voluntariado corporativo de EGE Haina por su compromiso con una República Dominicana más próspera, solidaria y sostenible.



EGE Haina fue reconocida por su labor de comunicación y el compromiso de su voluntariado corporativo con el entorno, en el marco de la primera edición del Día Mundial del Voluntariado en la República Dominicana, organizado por Conexión RSE y Compromiso Comunitario de la Universidad Iberoamericana (UNIBE).

Durante el acto, Karolyn Rosa, coordinadora de Comunicaciones de EGE Haina, agradeció la distinción en nombre de la empresa y destacó el papel fundamental de la comunicación como eje transversal que conecta el propósito con la acción y que permite reflejar el compromiso de la organización y de sus colaboradores con su entorno.

“Naturaleza, personas y energía guían nuestro compromiso con la generación de energía sostenible para potenciar el bienestar nacional. Por eso, comunicar lo que hacemos es fortalecer un propósito compartido y promover espacios que contribuyan a la construcción de una sociedad más justa, diversa e inclusiva”, expresó Rosa.

EGE Haina agradeció a Conexión RSE y a UNIBE por propiciar estos espacios que impulsan el intercambio de buenas prácticas, visibilizan el valor del voluntariado e invitan a continuar comunicando con propósito, transparencia y coherencia.



Además de EGE Haina, fueron reconocidas el Banco Popular Dominicano, la Asociación Popular de Ahorros y Préstamos y la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos.

LA INICIATIVA

El voluntariado corporativo de EGE Haina integra a colaboradores y sus familias en jornadas ambientales, educativas y comunitarias en los territorios donde opera la empresa. Al día de hoy, esta labor forma parte del ADN de su cultura corporativa y fortalece el vínculo con las comunidades.



PRÁCTICAS PROMETEDORAS 2025

Con el Parque Solar Esperanza, EGE Haina forma parte del Catálogo de Prácticas Prometedoras 2025, por su aporte a la energía sostenible del país.

Por cuarta ocasión, EGE Haina forma parte del Catálogo de Prácticas Prometedoras 2025, organizado por el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). En esta edición, la empresa presentó la iniciativa “Parque Solar Esperanza”, seleccionada por el jurado por su impacto positivo a nivel social, económico y ambiental, y por su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Durante el acto de entrega, Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo, y Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad, recibieron

el reconocimiento en representación de la empresa y reiteraron el compromiso de EGE Haina de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional. La quinta edición del Catálogo de Prácticas Prometedoras 2025 incluye 19 nuevas iniciativas empresariales que elevan el estándar nacional en sostenibilidad, innovación y desarrollo humano. En conjunto, las prácticas reconocidas a lo largo de estas cinco ediciones representan una contribución acumulada de 4,500 millones de dólares, posicionando a la República Dominicana como referente regional en gestión empresarial orientada al impacto y el desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe.

EN APROXIMADAMENTE QUINCE AÑOS, LA EMPRESA PASÓ DE OPERAR EXCLUSIVAMENTE CENTRALES TÉRMICAS A CONTAR CON UNA MATRIZ DIVERSIFICADA Y SOSTENIBLE.

APORTES

Con una inversión de 94 millones de dólares, la construcción del parque fomentó el desarrollo local: generó empleos para 800 personas en el municipio de Esperanza y dinamizó la economía de 12 empresas subcontratistas medianas y pequeñas. Además, evita la emisión de 125,000 toneladas de CO₂ al año y la importación de 250,000 barriles de petróleo, aportando a la independencia energética nacional, ahorro de divisas y mitigación del cambio climático.

EGE HAINA ALCANZÓ EN 2025 UNA CAPACIDAD INSTALADA TOTAL DE 516 MW DE ENERGÍA RENOVABLE PROVENIENTE DE SUS CENTRALES EÓLICAS Y SOLARES.



AIRE PURO GARANTIZADO

EGE Haina inspecciona los equipos de aire puro donados a los cuerpos de bomberos de San Pedro de Macorís y Barahona.

Laseguridady la capacidad de respuesta ante emergencias son pilares fundamentales para el bienestar de las comunidades. En coherencia con este compromiso, EGE Haina coordinó la intervención técnica preventiva de los equipos de aire puro donados por la empresa a las estaciones de bomberos de San Pedro de Macorís y Barahona. Estos equipos son esenciales para el suministro de aire respirable en situaciones de emergencia. Durante las visitas técnicas, el equipo coordinado por EGE Haina constató que la detención de los compresores obedecía al agotamiento de la vida útil del filtro de aire, una condición prevista dentro del diseño de seguridad del sistema. Estos equipos están configurados para emitir una alerta al alcanzar el 90 % del consumo del filtro y detener su operación de manera automática, evitando riesgos asociados al uso de componentes vencidos.

Cabe destacar que, al momento de la instalación de los equipos, el personal de ambas estaciones recibió capacitación técnica.



A la fecha, EGE Haina ha donado cuatro equipos de aire que benefician a los cuerpos de bomberos de San Pedro de Macorís, Santiago, Barahona y San Cristóbal.

PLAN DE ACCIÓN. Con el objetivo de restablecer la operatividad y asegurar el funcionamiento óptimo de los compresores, EGE Haina coordinó un proceso de mantenimiento preventivo, que incluyó verificación general del sistema, la sustitución de los filtros de aire, de aceite y toma de aire, así como el cambio de aceite del compresor, conforme al calendario anual, lo que permitió confirmar que ambos equipos quedaron operando dentro de los parámetros establecidos. Esta intervención reafirma la importancia del mantenimiento preventivo y del uso de sistemas diseñados para alertar oportunamente sobre el desgaste de componentes críticos. La respuesta coordinada por EGE Haina permitió garantizar la continuidad operativa de ambos cuerpos de bomberos, reforzando su capacidad de respuesta y ratificando el compromiso de la empresa con la seguridad operacional y el bienestar de las comunidades donde opera.

WEN ON SITE: ENERGÍA QUE SE CONSTRUYE CON LIDERAZGO FEMENINO

EGE Haina recibió al capítulo República Dominicana de Women's Energy Network (WEN) en su primer WEN On Site, una experiencia de inmersión en el Parque Eólico Esperanza.

EGE Haina abrió las puertas del Parque Eólico Esperanza, actualmente en fase de construcción, para recibir al capítulo República Dominicana de Women's Energy Network (WEN), en la primera edición de WEN On Site, una iniciativa orientada a promover el intercambio de conocimientos, la visibilidad del talento femenino y la conexión directa con proyectos estratégicos del sector energético.

Durante la visita, Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo de EGE Haina, presentó los avances del proyecto y explicó cómo el Parque Eólico Esperanza, junto al Parque Solar Esperanza I, ya en operación, y el Parque Solar Esperanza II, en construcción, conformarán el primer complejo híbrido de gran escala de la República Dominicana, marcando un hito en la diversificación de la matriz energética y en el proceso de transición hacia fuentes más limpias y resilientes.

Una jornada valiosa. También se abordaron los principales retos y oportunidades de la energía eólica en el país, destacando su alto potencial de crecimiento y el papel estratégico que desempeña en el fortalecimiento de un sistema energético sostenible, moderno e innovador. Las participantes realizaron además un recorrido guiado por las instalaciones del parque, conociendo de primera mano los avances técnicos y constructivos del proyecto.

Por su parte, Lluvia García, presidenta de WEN República Dominicana y gerente senior de Legal de EGE Haina, destacó que este tipo de espacios contribuyen a fortalecer el rol participativo y el liderazgo de la mujer en el sector energético. Asimismo, agradeció el respaldo de EGE Haina y recordó que la empresa fue una de las primeras en apoyar esta iniciativa como miembro corporativo activo de WEN, reafirmando su compromiso con la equidad, la inclusión y el desarrollo del talento femenino.



Espacios como WEN On Site impulsan la participación activa de la mujer en el sector energético y fortalecen un liderazgo diverso, clave para una transición energética sostenible.



Foro ADIE 2025: la visión del futuro energético del país

La empresa participó en este encuentro, reafirmando su compromiso con el fortalecimiento de una matriz eléctrica nacional más limpia, resiliente y sostenible.



EGE Haina participó en el reciente Foro ADIE 2025, un espacio que promueve el diálogo estratégico sobre los principales desafíos y oportunidades del sector eléctrico nacional, y sobre el rumbo de la transición energética en la República Dominicana.

Durante el encuentro, Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo de EGE Haina, formó parte del panel “Transición energética en RD: del reto a la oportunidad”, donde compartió la visión de la empresa sobre el desarrollo de proyectos que contribuyen a acelerar la transformación del sistema eléctrico, apostando por una matriz más limpia, diversificada y resiliente.

Asimismo, Lluvia García, nuestra gerente senior de Legal y presidenta de Women’s Energy Network (WEN) República Dominicana, moderó el panel “Visión económica y financiera del sector eléctrico”, un espacio de análisis enfocado en los retos estructurales y las oportunidades que inciden en el avance de la transición energética en el país.

Con su participación en este foro, EGE Haina reafirma su compromiso con el diálogo multisectorial y con el impulso de soluciones sostenibles que fortalezcan el desarrollo energético del país.

ENERGÍA SOSTENIBLE E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

EGE Haina participó en un panel organizado por AMCHAMDR, destacando la importancia de impulsar el ecosistema de inteligencia artificial en el país.



EGE Haina participó en el panel “Energía sostenible para una economía inteligente”, organizado por AMCHAMDR, un espacio de diálogo enfocado en analizar el rol estratégico de la energía en el desarrollo del ecosistema de inteligencia artificial en la República Dominicana. Durante el encuentro, Priamo Méndez, gerente de Desarrollo y Evaluación de Proyectos de EGE Haina, destacó que la energía jugará un papel decisivo en la expansión de la inteligencia artificial en el país, al ser un componente clave para garantizar competitividad, estabilidad y crecimiento tecnológico. Méndez señaló, además, que la expansión de la inteligencia artificial enfrenta retos globales, entre ellos las limitaciones en la cadena de suministro de

semiconductores, la necesidad de contar con una red eléctrica robusta y la alta demanda energética de los data centers.

En ese contexto, resaltó que EGE Haina ha invertido más de USD 1,500 millones en generación eléctrica, desarrollando proyectos solares como Girasol, Esperanza y Sajoma, que contribuyen a la descarbonización y al fortalecimiento de la resiliencia del sistema energético nacional. Asimismo, explicó que, durante las lluvias provocadas por Melissa, el Parque Solar Esperanza mantuvo la entrega de energía en varios momentos, gracias a su ubicación estratégica, evidenciando la importancia de una infraestructura energética bien planificada y resiliente.

OPTIMIZAMOS NUESTRA GESTIÓN DE RIESGOS

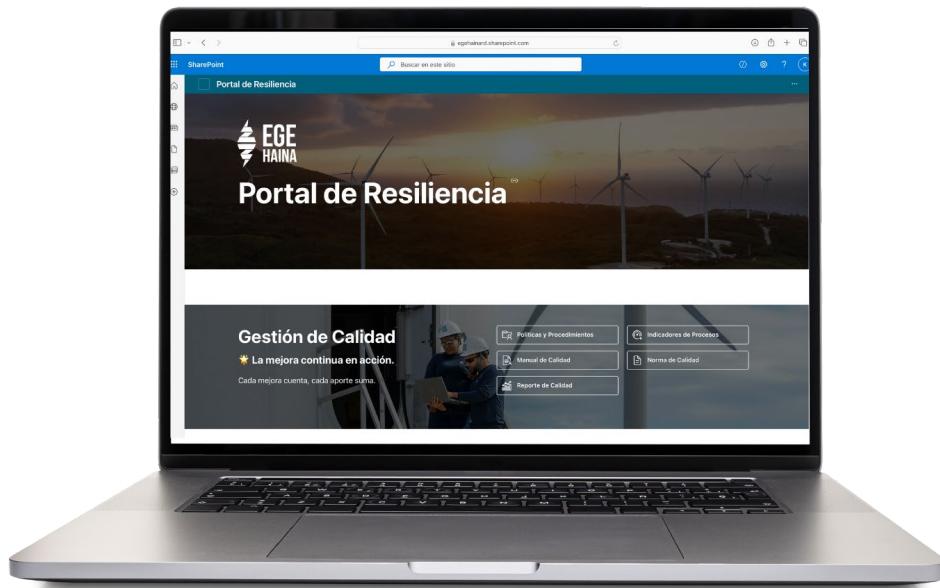
La Dirección de Riesgos y Calidad de EGE Haina lanza su nuevo Portal de Resiliencia y software RISK-O.

Como parte de nuestro compromiso con la excelencia operativa, la mejora continua y la gestión responsable de los riesgos, EGE Haina a través de la Dirección de Riesgos y Calidad presentó su nuevo Portal de Resiliencia y lanzó RISK-O, su nuevo software de gestión de riesgos. Ambas herramientas fueron concebidas para fortalecer la calidad, la anticipación y la toma de decisiones informadas en toda la organización.

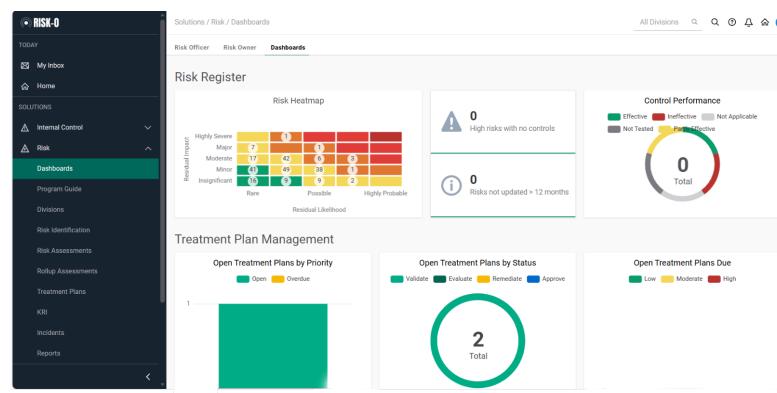
El Portal de Resiliencia ha sido desarrollado como un espacio centralizado que permite acceder de forma ágil a información clave sobre calidad, riesgos, continuidad, seguros y cumplimiento PLAFT. Esta plataforma facilita la consulta de lineamientos, recursos y documentos relevantes, promoviendo una gestión más ordenada, accesible y alineada a los estándares internos.

Por su parte, RISK-O integra trazabilidad, agilidad, centralización y análisis en tiempo real, ofreciendo una experiencia intuitiva y fluida que fortalece la toma de decisiones estratégicas. La plataforma conecta en un solo entorno los pilares de la resiliencia organizacional: gestión de riesgos, control interno y auditoría interna, permitiendo una visión integral y coherente del riesgo. Además, optimiza los procesos de identificación, evaluación y monitoreo de riesgos, elimina los registros manuales y mejora la trazabilidad mediante evidencias centralizadas, alertas automáticas y seguimiento continuo. Desde una perspectiva estratégica, la herramienta fortalece la madurez del modelo de gestión de riesgos empresariales (ERM) y contribuye a la resiliencia y sostenibilidad de EGE Haina, alineando los procesos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con estas iniciativas, avanzamos hacia un modelo de gestión más automatizado, transparente y eficiente, donde la tecnología se consolida como un habilitador clave de la continuidad del negocio y del desempeño organizacional.



Actitud frente al cambio. Una organización resiliente tiene buena capacidad para anticiparse, prepararse, responder y recuperarse ante cambios repentinos o graduales del entorno. La implementación de Risk-O, software desarrollado por SAI 360 y muy bien calificado para nuestro tipo de industria, aporta información en tiempo real, trazable, fácilmente compilable, versátil y en un ambiente *user friendly*, lo cual facilita el análisis y visibilidad sobre nuestro ambiente de control.



“Con estas nuevas herramientas, la gestión de riesgos está mucho más presente en la toma de decisiones de la empresa. Nos llevan a una madurez superior, según los modelos ISO y COSO, aportando a nuestra resiliencia organizacional y ambiente de control, con los cuales estamos muy comprometidos”. Antonia Durán, directora senior de Riesgos y Calidad.

Un ejercicio de resiliencia

EGE Haina actualiza su Plan de Continuidad del Negocio, fortaleciendo así su capacidad de respuesta ante escenarios de interrupción.



En cumplimiento con los lineamientos establecidos por la norma ISO 22301, y con el objetivo de identificar los procesos críticos del negocio, nuestra Dirección de Riesgos y Calidad impartió el taller de Análisis de Impacto al Negocio (Business Impact Analysis – BIA). Como resultado de este ejercicio, se identificaron y documentaron 20 procesos críticos, asociados a 13 macroprocesos. Posteriormente, se desarrollaron reuniones de trabajo con los directores senior y sus equipos responsables, a fin de evaluar el impacto en los tiempos objetivos de recuperación (Recovery Time Objective – RTO), determinar el nivel de criticidad de cada proceso y definir las estrategias de continuidad necesarias para la respuesta y recuperación ante escenarios críticos de interrupción. Derivado de este proceso, se actualizó el Plan de Continuidad del Negocio de EGE Haina, incorporando los resultados del BIA y las estrategias de

respuesta y recuperación definidas. Estos documentos, disponibles en los apéndices del Plan de Continuidad del Negocio de la compañía, integran las estrategias de continuidad que contemplan las instalaciones de operación, el personal crítico, los servicios esenciales, los recursos tecnológicos, los activos clave y los proveedores o terceros que apoyan las actividades críticas del negocio, con el objetivo de garantizar la capacidad de respuesta y recuperación conforme a las expectativas y necesidades de la empresa.

Finalmente, en noviembre de 2025 se llevó a cabo una prueba integral combinada del Plan de Continuidad del Negocio y un simulacro de Gestión de Crisis, en colaboración con el Comité de Crisis y los equipos de respuesta del Plan de Continuidad del Negocio, con el propósito de evaluar y fortalecer las capacidades de resiliencia organizacional de EGE Haina.

Formación que impulsa el talento técnico

EGE Haina celebra la graduación del Programa de Formación Dual del INFOTEP, fortaleciendo el desarrollo de capacidades para el sector energético.

EGE Haina felicita a los 15 estudiantes del Programa de Formación Dual del INFOTEP, correspondiente al período 2023-2025, por culminar exitosamente este ciclo formativo, como parte del proceso de capacitación técnica en operación y mantenimiento en el que la empresa participa a través de este modelo, desarrollado en las centrales de Barahona/Los Cocos, Sultana del Este y Quisqueya II.

De manera especial, la empresa destacó el desempeño de Kendry Rosa y Luis Ángel Santos, quienes actualmente forman parte de EGE Haina como empleados fijos, desempeñándose como operador de la central Barahona y mecánico de la central Sultana del Este, respectivamente. Mediante su participación en el modelo de formación dual, EGE Haina reafirma su compromiso con iniciativas que fortalecen la capacitación técnica y contribuyen al desarrollo de talento para el sector energético.





PRESENTES EN ENERGYEAR CARIBE 2025

En calidad de Patrocinador Diamond, EGE Haina se unió a la sexta edición de Energyear Caribe 2025, uno de los eventos más relevantes del sector energético en la región.

Energyear Caribe es uno de los encuentros más relevantes del sector energético en la región, que reúne a líderes empresariales, autoridades, expertos y tomadores de decisiones para debatir sobre los retos y oportunidades de la transición energética en el Caribe y América Latina. Alineada con su compromiso de impulsar un sector energético más sostenible, moderno y resiliente, EGE Haina respaldó este importante espacio de diálogo e intercambio de ideas en su edición 2025, concebido para fomentar la inversión, la innovación y la cooperación regional en torno al desarrollo de soluciones energéticas de largo plazo.

La agenda. Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo de EGE Haina, participó en el panel “Visión y Estrategia: Liderazgo Empresarial para el Desarrollo Energético”, donde abordó el rol estratégico del sector privado en la expansión de proyectos de energía renovable, así como la importancia de una planificación integral que fortalezca

la resiliencia del sistema eléctrico frente a los desafíos climáticos, tecnológicos y de crecimiento de la demanda.

Asimismo, Miguel Elías, gerente de Fidelización de Clientes, intervino en “Créditos de Carbono, Rentabilidad para el Sector Privado y Oportunidades de la Descarbonización en RD”, destacando el potencial de los mecanismos de compensación de carbono como herramientas clave para incentivar inversiones sostenibles, generar valor económico y acelerar los procesos de descarbonización en el país.

Por su parte, Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico, participó en el conversatorio “Redes Inteligentes y Almacenamiento: Fundamentos para un Sistema Eléctrico Moderno y Resiliente”, subrayando la relevancia de la digitalización, almacenamiento energético y fortalecimiento de la infraestructura tecnológica como pilares para optimizar la gestión del sistema eléctrico nacional y garantizar su eficiencia, confiabilidad y sostenibilidad a largo plazo.



Con su participación en Energyear Caribe 2025, EGE Haina reafirma su liderazgo y compromiso con la transformación energética de la región, promoviendo soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo económico, la sostenibilidad ambiental y el bienestar de las comunidades.

Impulsar un sistema energético más sostenible, resiliente y tecnológicamente avanzado es una responsabilidad compartida entre el sector privado, las instituciones y la sociedad.

RECONOCEMOS A QUIENES HACEN POSIBLE NUESTRA HISTORIA

Un homenaje a la trayectoria, el compromiso y los valores que, a lo largo de los años, han tejido el crecimiento de EGE Haina.

En el marco de nuestro 26 aniversario, celebramos a quienes, con su ejemplo y dedicación, reflejan los valores corporativos que nos definen: excelencia, compromiso, integridad e iniciativa. Y es que, cada aniversario es una oportunidad para mirar atrás con gratitud y reconocer a las personas que, con su trabajo diario, han acompañado el crecimiento y la evolución de EGE Haina. Este 2026, EGE Haina reconoció a los colaboradores que alcanzaron

10, 15, 20 y 25 años de trayectoria en la empresa. También fueron distinguidos con el mérito extraordinario los que se destacaron por su labor durante el período 2024–2025.

Cada reconocimiento es reflejo de una historia compartida, de aprendizajes, desafíos superados y logros construidos en equipo. Honrar estas trayectorias es también reafirmar nuestro compromiso de seguir impulsando un entorno donde las personas crecen, aportan y dejan huella.

Reconocimientos por Antigüedad



10 años

- **Breezy Virginia Tavárez Melo** - Gerente de Almacenes, Dirección de Operaciones
- **Carlos David Sánchez González** - Supervisor de Mantenimiento, Quisqueya 2
- **Germán Rangel Vargas Lantigua** - Coordinador de Seguridad Electrónica, Dirección de Seguridad Patrimonial
- **Jorge Oscar Natera Medina** - Operador Sala de Control A, Quisqueya 2
- **José Antonio Rincón Luna** - Coordinador de Seguridad y Medio Ambiente, Quisqueya 2
- **Luis Armando Arias Félix** - Supervisor de Operaciones, SIBA
- **Otoniel Beliz Pujols Bathell** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento, SIBA
- **Pablo Franklin Mesa Matos** - Coordinador de Seguridad Patrimonial, Dirección de Seguridad Patrimonial
- **Pedro Antonio Cabrera García** - Responsable de Facturación, Gerencia de Mercado Eléctrico
- **Rosina Hernández Moreira** - Directora de Mercado Eléctrico, Dirección Comercial
- **Teófilo Reyes Matos** - Técnico de Laboratorio Combustible, Gerencia de Procesos de Combustible



EGE HAINA

enLínea



15 años

• **Alfredo García Carrizosa**

Gerente de Infraestructura y Movilidad

• **Cristóbal De los Santos Castillo**

Mecánico A, Compartidos Zona Este

• **Franklin Javier Pérez Santana**

Operador(a) Sala de Control B
Sultana del Este

• **Manuel Toribio Jáquez**

Insulador, Proyectos y Mantenimiento

• **Marino Santiago Inchaustegui Piñeyro** - Gerente Senior de Desarrollo, Dirección de Desarrollo

• **Miguel Antonio De La Paz Batista**

Operador Sala de Control A, Barahona

• **Paola Natalie Cano Carela** - Gerente de Compensación, Dirección de Gestión del Talento

• **Ricardo Estévez Mejía** - Director Senior de Desarrollo, Dirección de Desarrollo



20 años

• **Christian Rosario** - Gerente de Ingeniería y Proyectos, Dirección Comercial

• **Elizabeth Del Carmen Perozo Messon** - Analista de Gestión del Talento, Dirección Gestión del Talento

• **Kenny Rafael Cesa Pimentel** - Analista de Combustible, Procesos de Combustible

• **Luis Rene De La Rosa Urbáez** - Subgerente de Planificación de Generación, Gerencia de Asuntos Regulatorios



25 años

• **Álvaro Álvarez Piola** - Gerente de Turbina, Proyectos y Mantenimiento

• **Benito Ramírez Del Carmen** - Coordinador de Impuesto, Gerencia de Contabilidad

• **Elvis Johanny Pérez** - Mecánico B, Quisqueya 2

• **Felipe A Reinoso Saldívar** - Subgerente de Protecciones, Controles y Mediciones, Dirección Comercial

• **Gretchen Marie Castillo Leonor** - Encargada de Contratos, Dirección Legal

• **Javier Alfredo Reyes Pablo** - Encargado de Compras, Gerencia de Compras

• **José Alexander Peña Ramos** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento, Sultana del Este

• **Juan Carlos Roa Berroa** - Gerente de Procesos de Combustible, Dirección de Operaciones

• **Ramón Antonio Then Rosario** - Gerente de Planta Zona Sur, Dirección de Operaciones

• **Rubén Osorio Ramírez** - Supervisor de Turno, Barahona

• **Wendy Elizabeth Calderón Taveras** - Gerente Senior de Compras, Gerencia de Compras

Reconocimiento al Mérito Extraordinario

• **Alexander Nieves** - Técnico Parque Solar, Operaciones Sajoma
 • **Androbel Moreta** - Técnico Parque Solar, Operaciones Sajoma
 • **Carlos Justo** - Ingeniero de Planta, Administración Compartido Zona Este
 • **Celeste Valenzuela** - Conserje, Gerencia de Infraestructura y Movilidad
 • **Cristian Haché** - Mecánico B, Mantenimiento Quisqueya 2
 • **Cristian Mercedes** - Analista de Procesos de Combustible
 • **Daniel Rodríguez** - Soporte Técnico, Dirección de Informática
 • **Darisnel Suero** - Operador Sala de Control A, Operaciones Barahona
 • **Denigson Ramírez** - Soldador A, Mantenimiento Barahona
 • **Diana Cordero** - Analista Junior de Planificación y Presupuesto, Gerencia de Presupuesto
 • **Eliot Cotes** - Mecánico A, Mantenimiento Sultana del Este
 • **Erickson Ramírez** - Operador C, Operaciones SIBA
 • **Evelin Guzmán** - Asistente Administrativa, Gerencia de Comunicaciones
 • **Felipe Reinoso** - Subgerente de Protecciones, Controles y Mediciones,

Gerencia de Ingeniería y Proyectos
 • **Francis Alcántara** - Mecánico B, Mantenimiento SIBA
 • **George King** - Gerente de Operaciones y Mantenimiento, Operaciones Quisqueya 2
 • **Jefri Araujo** - Técnico Parque Solar, Operaciones Girasol
 • **Joan Morillo** - Almacenista, Almacén SIBA
 • **José Peralta** - Operador Centro de Monitoreo, Seguridad Patrimonial
 • **José Sosa** - Supervisor de Operaciones, Operaciones Sultana del Este
 • **Juan Ramírez** - Despachador de Combustible, Almacenamiento de Combustible
 • **Juan Rodríguez** - Técnico Parque Eólico, Operaciones Los Cocos
 • **Karelina Núñez** - Coordinadora de Licitación, Gerencia de Compras
 • **Katy Liriano** - Superintendente Administrativa, Gerencia de Planta Los Cocos
 • **Lissbany Mariot** - Abogada, Gerencia de Litigios
 • **Luigi Salcedo** - Gerente Junior de Proyectos, Gerencia de Evaluación y Desarrollo de Proyectos
 • **Luis Castro** - Mecánico C, Mantenimiento Sultana del Este

• **María Ubiera** - Superintendente Administrativa, Operaciones Dirección General
 • **Odalma Rubio** - Coordinadora Tratamiento de Agua y Medioambiente Operaciones, Barahona
 • **Olga Yan** - Analista Social, Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios
 • **Pablo Mesa** - Coordinador de Seguridad Patrimonial
 • **Paola Cabrera** - Asistente Administrativa, Gerencia de Planta Esperanza
 • **Pedro Aquino** - Operador Centro de Monitoreo, Seguridad Patrimonial
 • **Pedro Sabino** - Técnico Parque Solar, Operaciones Girasol
 • **Robert Molina** - Técnico Parque Solar, Operaciones Esperanza
 • **Roger Brown** - Analista de Calidad, Gerencia de Calidad
 • **Santiago Díaz** - Ingeniero Eólico, Gerencia de Planta Los Cocos
 • **Stephanie De Jesús** - Coordinadora de Desarrollo, Gerencia de Desarrollo Organizacional
 • **Wellington Báez** - Supervisor de O & M, Operaciones Pedernales
 • **Werlyn De La Rosa** - Electricista A, Mantenimiento Quisqueya 2



La entrega de reconocimientos se convirtió en un espacio para agradecer el esfuerzo sostenido, la vocación de servicio y la contribución constante al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional.

iCERTIFICADA, NUESTRA TERCERA SALA DE LACTANCIA!

Con esta iniciativa, EGE Haina sigue impulsando una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

Como parte de nuestro compromiso con la creación de entornos laborales inclusivos y seguros, celebramos la certificación de nuestra tercera sala de lactancia, ubicada en las instalaciones de SIBA Energy.

Avalada por el Ministerio de Salud Pública y el Ministerio de Trabajo como “Sala amiga de las familias lactantes en el entorno laboral”, en conformidad con el cumplimiento de los requisitos normativos establecidos en la Ley No. 8-95, este nuevo espacio promueve y fomenta la lactancia materna, conforme a lo establecido en el Código de Trabajo mediante la Ley No. 16-92, promoviendo la protección efectiva del derecho a la lactancia materna como una

condición indispensable para avanzar hacia la igualdad real de oportunidades para las mujeres en el ámbito laboral.

Esta nueva certificación representa un paso significativo en la promoción de condiciones laborales que permiten a las madres continuar la lactancia materna durante su jornada de trabajo, contribuyendo a su bienestar físico y emocional, así como al desarrollo integral de sus hijos. Además de proveer un espacio cómodo y acogedor que refleja su cultura corporativa, EGE Haina continúa fortaleciendo el grupo de apoyo “Madres Lactantes”, enfocado en brindar acompañamiento y soporte a las colaboradoras que deciden vivir esta experiencia.



LA PREVENCIÓN COMO VALOR COMPARTIDO

La Gerencia de Salud, Seguridad y Medioambiente de EGE Haina se unió al 2.º Congreso Provincial de Prevención de Riesgos Laborales.



Con miras a fortalecer la cultura preventiva y promover entornos laborales más seguros en la región Este del país, más de 200 empresas de la zona, entre ellas, EGE Haina, formaron parte del 2.º Congreso Provincial de Prevención de Riesgos Laborales, organizado por el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL) y la Cámara de Comercio de San Pedro de Macorís. El evento congregó a autoridades, expertos y líderes empresariales que abordaron temas clave como seguridad social, digitalización, sostenibilidad, movilidad segura y salud ocupacional, generando un intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.

Durante el congreso, José Guillot, superintendente de Seguridad de EGE Haina, participó en el panel “Personas seguras, organizaciones comprometidas: la prevención con valor compartido”, donde aportó una visión estratégica sobre la importancia del liderazgo preventivo y la integración de la salud y seguridad en la gestión organizacional, enriqueciendo el diálogo sobre prácticas más humanas, responsables y sostenibles en los entornos laborales.

También asistieron al evento, Eddy Rosado, gerente de Salud, Seguridad y Medioambiente y los coordinadores de Seguridad Industrial de SIBA y Sultana del Este.



CELEBRAR EL PRESENTE CON LA MIRADA PUESTA EN EL FUTURO

Junto a la energía de nuestra gente como protagonista, llevamos a cabo nuestro esperado Encuentro Anual de Colaboradores y Fiesta de Navidad 2025.

Recentemente, celebramos nuestro Encuentro Anual de Colaboradores y Fiesta de Navidad 2025, un espacio para agradecer, reconocer y compartir los logros alcanzados durante el año, con el que reafirmamos que todos y cada uno de los que conforman la gran familia EGE Haina son el motor que impulsa el avance de la organización. Durante el encuentro, nuestro gerente general, José A. Rodríguez, compartió un balance de los principales hitos del año, destacando el crecimiento de la capacidad renovable, el fortalecimiento de las operaciones y los avances en sostenibilidad, resiliencia, innovación tecnológica y gestión del talento humano, consolidando una base sólida para proyectar un 2026 aún más prometedor. “Porque detrás de cada megavatio, de cada avance técnico, de cada contrato y de cada reconocimiento, hay equipos comprometidos que elevan continuamente nuestros estándares y hacen posible nuestra misión”, expresó Rodríguez durante las palabras centrales del evento.



“Hoy celebramos un año de trabajo arduo y lleno de satisfacciones. Esperamos que el 2026 nos encuentre motivados, unidos y listos para seguir contribuyendo con energía sostenible al bienestar nacional”.

José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.



Nuestro encuentro navideño 2025 fue una oportunidad para reconocer a nuestra gente, celebrar lo logrado y proyectar juntos un futuro más sostenible e innovador.







EL MONTAJE

El tema central de la celebración giró en torno al concepto “Celebrando el presente con la mirada puesta en el futuro”. Para darle vida al mismo, el espacio integró túneles digitales, elementos neón y esferas de cristal iluminadas, creando una experiencia inmersiva donde el azul, color protagonista, permitió que la marca se expresara con fuerza y coherencia. Los colaboradores fueron recibidos por personajes alusivos a la época y futuristas, así como por un robot interactivo, aportando un toque innovador y lúdico a la experiencia.





Trayectoria destacada

Uno de los momentos más emotivos de la fiesta fue el reconocimiento a Milcíades Melo, Wendy Calderón y Wendy Méndez, colaboradores cuya trayectoria, compromiso y aporte han dejado una huella significativa en la organización. Acompañados por sus familias, recibieron un homenaje cargado de gratitud y orgullo, reflejo de una cultura que valora el esfuerzo y la excelencia.



Wendy Méndez, en el acto de entrega de su reconocimiento.



La trayectoria de Wendy Calderón en la empresa fue destacada.



Reconocimiento a Milcíades Melo, director senior de Seguridad Patrimonial.

LA MÚSICA: EJE CENTRAL DEL ENCUENTRO

Jandy Ventura, con su espectáculo "El Legado", ofreció un momento memorable al sorprender al público con la participación de Manny Cruz, quien encendió el ambiente al ritmo de "Santo Domingo", despertando orgullo y sentido de pertenencia. El set continuó con Peña Suazo, que conquistó a los presentes y activó la pista de baile. La Hora Loca, inspirada en la década de los 90, puso a bailar a todos entre recuerdos y nostalgia, para cerrar con la energía y el ritmo de Chiquito Team Band.



Acciones que fortalecen el desarrollo local

A través de nuestro Programa de Responsabilidad Social Empresarial hemos contribuido durante el último trimestre del año a la educación, bienestar, seguridad y participación comunitaria.

Desde su enfoque de Responsabilidad Social Empresarial, EGE Haina impulsa acciones que buscan generar un impacto positivo, tangible y sostenible en las comunidades donde opera. Estas iniciativas parten del diálogo permanente con los actores locales y de una visión que concibe el desarrollo energético como un motor de progreso social, inclusión y mejora de la calidad de vida. Las seis acciones que presentamos a continuación reflejan este compromiso, abordando áreas clave como el fortalecimiento educativo y formativo, la seguridad ciudadana, el bienestar energético y la construcción de espacios de encuentro y participación. A través de ellas, EGE Haina reafirma su convicción de que el crecimiento empresarial debe avanzar de la mano con el desarrollo de las comunidades.



● Formación y empleabilidad

Programas de capacitación a través del INFOTEP

El pasado 4 de diciembre se celebró, en el salón de la Alcaldía de Boca Chica, la ceremonia de graduación de los cursos auspiciados por SIBA en coordinación con el INFOTEP. Durante el año 2025, un total de 566 personas fueron capacitadas en más de 40 cursos técnicos y formativos. En el acto se rindió homenaje póstumo a la señora Adelfia Antonia Bautista de Canario, en reconocimiento a su compromiso con la formación comunitaria. Además, como parte del auspicio de estos programas, se donaron mobiliarios, equipos, materiales educativos y más de 300 camisetas a los participantes.



● Fortalecimiento de conocimientos y capacidades

Construcción de la Escuelita Jaiquí Picado

EGE Haina dio inicio a la construcción de la nueva Escuelita Jaiquí Picado, una infraestructura educativa valorada en RD\$7 millones, cuya finalización está proyectada para antes de abril de 2026. La misma, beneficiará a los estudiantes del nivel primario de la comunidad, quienes actualmente deben trasladarse hasta La Cuesta para recibir docencia. El centro funcionará como escuela multigrado y ha sido concebido además como un espacio multiuso, abierto a actividades educativas, formativas y sociales. Con esta obra, EGE Haina contribuye a crear entornos seguros, accesibles y dignos, que promueven el aprendizaje y generan condiciones más equitativas para el desarrollo de las comunidades vecinas.

● **Bienestar energético**

Mejora de la iluminación pública en comunidades vecinas
Con el propósito de contribuir a la seguridad ciudadana y a la calidad de vida de las comunidades, EGE Haina realizó la donación de lámparas a la Alcaldía de La Cuesta, fortaleciendo la iluminación de espacios públicos y zonas de alta circulación. Durante el año 2025, la empresa donó un total de 516 lámparas a distintas alcaldías y comunidades cercanas a sus plantas, reafirmando su compromiso con el bienestar energético y el desarrollo local.



● **Seguridad ciudadana**

Apoyo a organismos de socorro

Como parte de su compromiso con la seguridad y el bienestar de la población, EGE Haina brindó apoyo a los organismos de socorro durante la ejecución de los operativos navideños, contribuyendo al fortalecimiento de las acciones preventivas y de respuesta ante emergencias. Asimismo, la empresa realizó la donación de equipos y herramientas a las unidades de la Defensa Civil de Haina y Barahona, con el objetivo de reforzar su capacidad operativa y mejorar la atención oportuna ante situaciones de riesgo, en favor de la protección de las comunidades.

● **Participación y diálogo comunitario**

Encuentro con organizaciones locales

Durante las festividades, SIBA Energy realizó la cuarta Mesa de Diálogo y Encuentro con representantes de organizaciones comunitarias, con el propósito de fortalecer el diálogo abierto, promover la colaboración y compartir información de interés común. El encuentro contó con la participación de 33 personas, en representación de 28 organizaciones, entre ellas autoridades municipales, instituciones públicas, organizaciones comunitarias, cuerpos de socorro, fundaciones, centros educativos y clubes deportivos. Durante la jornada, la Organización de Mujeres Progresistas de Boca Chica entregó un reconocimiento a SIBA Energy por su apoyo a los operativos de sonomamografías, iniciativa orientada a la prevención del cáncer de mama en la zona. La actividad se desarrolló en un ambiente de colaboración y confraternidad, reafirmando la importancia del trabajo conjunto entre empresa y comunidad.



● **Integración comunitaria**

Jornada navideña para niños y niñas de Las Azucenas

Como parte de su Programa de Responsabilidad Social Empresarial, EGE Haina realizó en el mes de diciembre una jornada especial de entrega de juguetes a más de 100 niños y niñas de la comunidad Las Azucenas, la más cercana a SIBA Energy. La actividad incluyó animación musical infantil, la presencia de personajes navideños y un brindis para los pequeños, creando un ambiente de alegría, integración y cercanía comunitaria.



En Esperanza, la energía alcanza nuevas alturas

Parque Eólico Esperanza



El Parque Eólico Esperanza junto al Parque Solar Esperanza 1, en operación, y al Parque Solar Esperanza 2, en construcción, conformará el primer complejo híbrido (eólico y solar) de gran escala de la República Dominicana.