

enlínea

Revista interna de EGE HAINA | No. 38, Septiembre de 2025

VERANO EN FAMILIA 2025

Celebramos con
alegría este
esperado encuentro

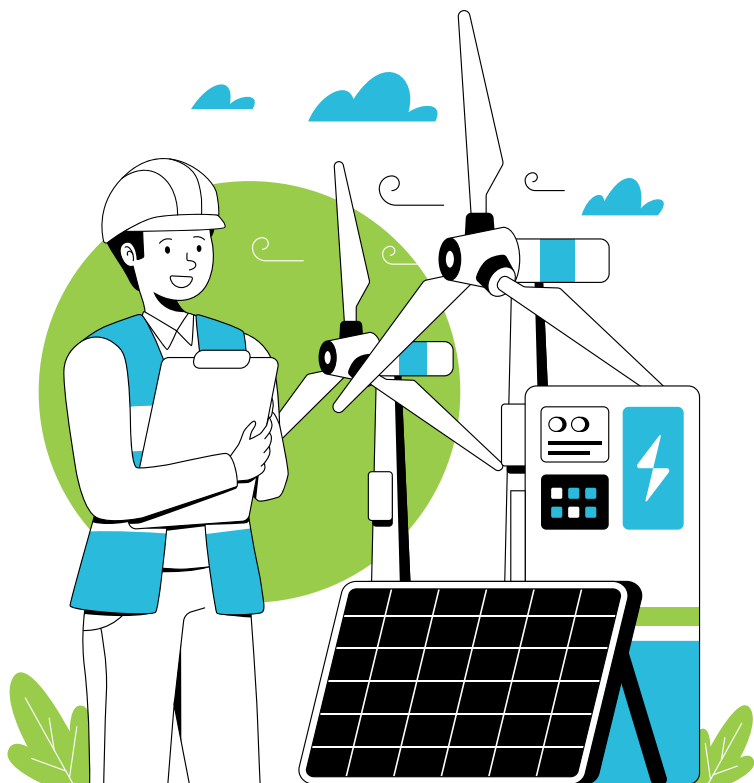
AIRE PURO

LA EMPRESA ENTREGA
EQUIPO ESPECIALIZADO A
BOMBEROS DE SANTIAGO

ESPERANZA, A OTRO NIVEL

EGE Haina desarrolla el primer proyecto renovable
híbrido a gran escala de la República Dominicana





ENERGÍA QUE SE RENUEVA, COMPROMISO QUE SE MULTIPLICA

En EGE Haina estamos convencidos de que la sostenibilidad no es una meta a futuro, sino una práctica cotidiana que guía nuestras decisiones y proyectos. Cada paso que damos reafirma nuestro propósito de aportar a un país más competitivo, más limpio y con mayores oportunidades para todos.

En esta edición de En Línea celebramos el avance de la construcción del Parque Eólico Esperanza, que junto al Parqueo Solar Esperanza I y II (este último también en construcción), constituirá el primer proyecto híbrido a gran escala de República Dominicana, que integrará energía eólica y solar para ofrecer una solución más estable, eficiente y sostenible. Este parque marca un antes y un después en la transición energética del país, porque simboliza la capacidad de innovar, de pensar en grande y de sumar energías complementarias en un mismo espacio, maximizando el aprovechamiento de nuestros recursos naturales.

Pero la sostenibilidad también se construye en lo cercano, en la forma en que cuidamos a nuestra gente y acompañamos a las comunidades. Por eso, en estas páginas compartimos la más reciente medición de Experiencia del Empleado y Gerencia & Liderazgo, que confirma la solidez de nuestra cultura organizacional y nos impulsa a seguir creciendo juntos. También celebramos los logros de nuestros colaboradores y sus familias con el Mérito

Estudiantil, los valores que promueven a través del concurso “La magia de lo que somos”, y nuestro encuentro familiar 2025; iniciativas que fortalecen los lazos dentro y fuera de la empresa. Nuestra energía también se transforma en solidaridad: la entrega de útiles escolares a los centros educativos apadrinados, los talleres de formación y los operativos médicos son reflejo de un compromiso que no se limita a generar electricidad, sino que se traduce en bienestar para las comunidades con las que compartimos territorio. Del mismo modo, destacamos la donación de una unidad de aire puro a los cuerpos de bomberos de Santiago y las capacitaciones a sus miembros, que refuerzan la seguridad, la prevención y la resiliencia de quienes velan por nosotros cada día.

Cada proyecto, cada iniciativa y cada esfuerzo relatado en esta edición hablan de un mismo propósito: generar energía con responsabilidad, innovar para crear soluciones que trasciendan y acompañar con cercanía a quienes forman parte de nuestra historia. Todo esto es símbolo del futuro que estamos construyendo, pero también una muestra de lo que ya somos: una empresa que apuesta por la sostenibilidad como motor de desarrollo. Sigamos avanzando con la certeza de que, al multiplicar las energías limpias y sumar voluntades, iluminamos no solo hogares, sino también caminos de confianza y esperanza para toda la nación.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado
Fotografías: Fernando Calzada, Víctor Santana, Mario De Peña, Sync Creative Studio, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa
Contacto: 809-947-4089 **Email:** contacto@egehaina.com





LIDERAZGO QUE INSPIRA

JOSÉ A. RODRÍGUEZ RECIBE PREMIO CEO DCH 2025

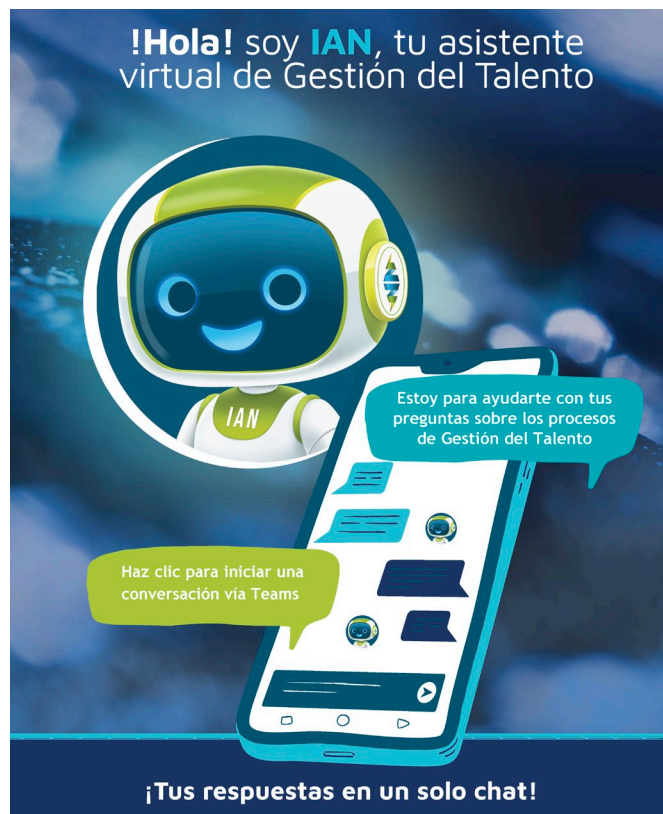
Reconocido por su excelencia en la dirección de personas en Centroamérica y el Caribe, nuestro gerente general refuerza su compromiso con el talento y el equipo.

Otorgado por la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH), el Premio CEO DCH a la Excelencia en la Dirección de Personas 2025 para la región de Centroamérica y el Caribe, destaca a líderes que promueven una gestión del talento basada en la innovación, la sostenibilidad y el compromiso humano.

Este 2025, José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina, fue distinguido con el galardón, reafirmando así su liderazgo en la empresa y en el sector.

Durante la ceremonia, Rodríguez expresó: “Me enorgullece liderar un equipo que inspira y transforma. Nuestra verdadera fortaleza está en las personas, en cómo trabajamos juntos, cómo aprendemos unos de otros y cómo construimos cada día una cultura de excelencia compartida”.

En EGE Haina vivimos nuestra cultura de forma consistente en cada lugar donde operamos. Hoy somos más de 520 colaboradores, con una antigüedad promedio de 8.4 años y una rotación voluntaria de 3.7 %; cifras que evidencian compromiso, estabilidad y un entorno donde nuestra gente crece y se desarrolla.



IAN, el nuevo chatbot de Gestión del Talento

Con el objetivo de agilizar los tiempos de respuesta a las consultas más frecuentes relacionadas con selección, desarrollo, compensación, beneficios y bienestar, la Dirección de Gestión del Talento, en conjunto con la Dirección de Tecnología, lanzó IAN, un chatbot integrado a la plataforma Microsoft Teams, el cual ofrece respuestas a tus solicitudes, inquietudes y dudas de manera práctica e intuitiva. Este asistente virtual refleja nuestra visión de acercar la tecnología a nuestra gente, simplificando y optimizando las gestiones cotidianas del equipo. Con esta iniciativa, EGE Haina reafirma su compromiso de incorporar herramientas inteligentes que impulsen la transformación digital y fortalezcan nuestra cultura organizacional.

¡Anímate y haz de esta herramienta parte de tu día a día! Gestionar tus consultas ahora es mucho más ágil y accesible.



AIRE PURO PARA LOS BOMBEROS DEL CIBAO

EGE Haina dona equipo de llenado de aire puro al cuerpo de bomberos de Santiago.

Como parte de su compromiso sostenido con el fortalecimiento de los organismos de socorro en el país, en especial con los cuerpos de bomberos, EGE Haina entregó formalmente al Cuerpo de Bomberos de Santiago un moderno compresor de aire puro.

El nuevo equipo, con un costo instalado de 2.6 millones de pesos, permitirá llenar de aire puro los tanques que utilizan los bomberos durante la atención de incendios de gran magnitud o emergencias en atmósferas con bajo nivel de oxígeno. Se trata del cuarto compresor de este tipo donado por EGE Haina en el país; los anteriores benefician a los cuerpos de bomberos de San Pedro de Macorís, Barahona y San Cristóbal. Esto se traduce en un considerable ahorro de costos y tiempo, y en una mayor eficiencia del trabajo realizado por los bomberos, quienes recorrian grandes distancias para el abastecimiento de aire comprimido respirable.

Durante el acto de entrega, José A. Rodríguez Silvestre, gerente general de EGE Haina, manifestó el compromiso de la empresa con el fortalecimiento de los organismos de socorro, en especial con los cuerpos de bomberos. “La empresa considera esencial contribuir al equipamiento y al buen funcionamiento de estas instituciones, cuya labor está orientada a preservar vidas, atender emergencias y gestionar riesgos de manera oportuna”, precisó.

Asimismo, el ejecutivo resaltó el valor simbólico de la entrega realizada en Santiago: “Nos sentimos honrados de entregar este compresor al cuerpo de bomberos de Santiago, una institución clave para la protección de vidas y bienes en esta ciudad. Este equipo refuerza la capacidad operativa de los bomberos de la región norte y también representa un reconocimiento especial a don George Schwarzbartl, quien apoyó de forma decidida la labor de los bomberos y dejó una huella significativa en EGE Haina”, expresó.

De su parte, el General Alexis Moscat, intendente general del Cuerpo de Bomberos de Santiago, agradeció a EGE Haina por esta valiosa donación, quien afirmó que, “llega en un momento crucial para continuar fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta. Este equipo representa una herramienta vital que mejorará sustancialmente la seguridad de nuestros bomberos en sus operaciones diarias”.

La actividad contó con la presencia de representantes de la Alcaldía de Santiago, del Cuerpo de Bomberos de Santiago, de la Unión Nacional de Bomberos (UNABOM), directivos del FONPER y de EGE Haina, así como familiares de don George Schwarzbartl, quienes compartieron este emotivo momento de homenaje y compromiso comunitario.

ESTE APOORTE SE REALIZÓ EN MEMORIA DEL SEÑOR GEORGE SCHWARZBARTL, QUIEN FUERA MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE EGE HAINA Y DEL PATRONATO DE BOMBEROS DE SANTIAGO, EN RECONOCIMIENTO A SU LEGADO DE COMPROMISO CON EL SERVICIO PÚBLICO Y SU VÍNCULO CON AMBAS INSTITUCIONES.



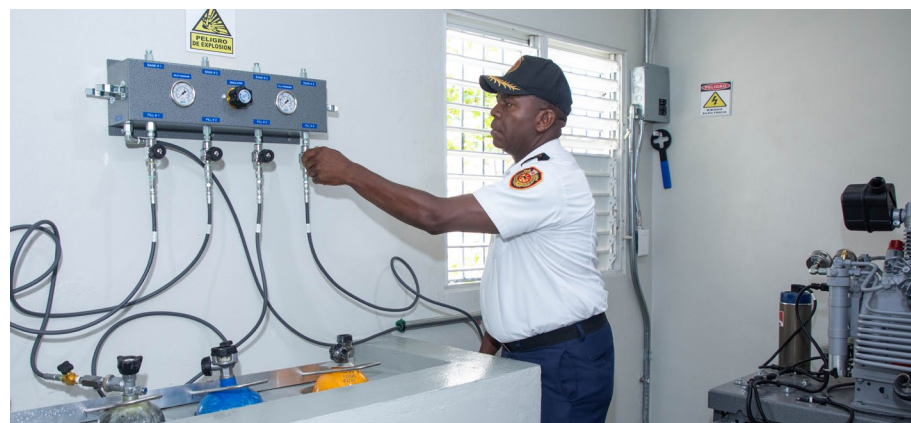
ENTREGA DE LA UNIDAD DE LLENADO DE AIRE PURO AL CUERPO DE BOMBEROS DE SANTIAGO



VALIOSO APOORTE

En los últimos diez años, EGE Haina ha destinado más de 53 millones de pesos al fortalecimiento de los cuerpos de bomberos y organismos de socorro en el país. Este esfuerzo sostenido ha impactado directamente a muchas comunidades y ha contribuido significativamente al fortalecimiento de las capacidades de respuesta ante emergencias en distintas regiones del país.

Estos aportes se han concretado en la construcción de tres estaciones de bomberos en los municipios de Quisqueya, Guayacanes y Enriquillo; la ampliación y remozamiento de otras tres estaciones; la entrega de cuatro compresores de aire puro, incluyendo el recién instalado en Santiago; así como la compra y reparación de camiones. Solo en los últimos tres años, 30 cuerpos de bomberos han sido dotados de mobiliario, uniformes, herramientas y equipos especializados. Estas iniciativas forman parte del Programa de Responsabilidad Social de EGE Haina y refleja el interés de promover una cultura de prevención, preparación y respuesta efectiva ante emergencias en las distintas regiones donde opera.



LAS DONACIONES DE EGE HAINA EN APOYO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS Y ORGANISMOS DE SOCORRO DEL PAÍS SUPERAN LOS 53 MILLONES DE PESOS EN LA ÚLTIMA DÉCADA.



ESTE EQUIPO RESULTA VITAL PARA LA SEGURIDAD DE LOS BOMBEROS, YA QUE LES PERMITIRÁ OPERAR CON MAYOR AUTONOMÍA EN SITUACIONES DE ALTO RIESGO, PROTEGIENDO SU SALUD Y VIDA.





SSMA IMPULSA LA FORMACIÓN DE BRIGADISTAS EN NOVOCENTRO

Miembros del Comité Safety Coach de EGE Haina reciben capacitación en favor de una cultura de prevención activa en la empresa.

En EGE Haina, la seguridad es un pilar fundamental de su cultura organizacional. Con esta visión, desde la Gerencia de Seguridad Salud y Medioambiente (SSMA), con el apoyo del equipo de Gestión del Talento, se realizó una capacitación especializada en Respuesta a Emergencias, dirigida a los miembros del Comité Safety Coach.

El taller, impartido por el coronel Rafael Javier Bueno, especialista en la materia, también integró a colaboradores de diversas áreas, quienes ahora se suman como personal clave en la atención de emergencias dentro de nuestras oficinas en Novocentro. Esta iniciativa incrementa el número de talentos preparados para actuar ante cualquier evento inesperado.

Eddy Rosado, gerente de SSMA de EGE Haina, resaltó la importancia de contar con una plantilla bien entrenada para fortalecer la seguridad y generar un entorno laboral más confiable. “Un mayor número de personas capacitadas permitirá una reacción más rápida y efectiva, minimizando riesgos para las personas, la infraestructura y la continuidad operativa”, señaló Rosado.

Con la ampliación de nuestras operaciones en distintos pisos de la torre Novocentro, contar con una red de brigadistas estratégicamente distribuida resulta aún más relevante para garantizar una respuesta oportuna ante cualquier eventualidad.

CON ESTA INICIATIVA, DISEÑADA PARA BRINDAR CONOCIMIENTOS APLICABLES, TANTO EN EL ENTORNO LABORAL COMO EN LA VIDA COTIDIANA Y EL HOGAR, EGE HAINA REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y FORTALECE SU CULTURA DE PREVENCIÓN, ASEGURANDO QUE CADA ESPACIO DE TRABAJO SEA UN LUGAR MÁS SEGURO Y CONFIABLE PARA TODOS.

LA CAPACITACIÓN

Desarrollada en dos jornadas intensivas, combinó teoría y práctica en tres módulos clave:

● Atención pre-hospitalaria (primeros auxilios)

Técnicas esenciales para brindar respuesta inmediata en situaciones médicas de urgencia.

● Conciencia del fuego y uso de extintores

Conocimientos prácticos para controlar pequeños conatos de incendio de forma segura.

● Evacuación y procedimientos

Estrategias para acondicionar edificaciones y coordinar evacuaciones de manera ordenada y eficiente.



JUNTOS POR LA VIDA DE NUESTROS LITORALES

El Voluntariado EGE Haina se suma al Día Nacional de Limpieza de Playas.

En el marco del Día Nacional de Limpieza de Playas y Riberas, más de 120 voluntarios de EGE Haina participaron en dos jornadas memorables en Boca Chica y Barahona, logrando la recolección y gestión adecuada de cerca de 200 kilogramos de residuos. Estas acciones reflejan nuestro firme compromiso con la protección de los ecosistemas costeros.



“Cada residuo interceptado representa un paso hacia la protección de nuestra biodiversidad marina. Estas experiencias fortalecen nuestro compromiso de seguir construyendo un entorno más limpio, seguro y sostenible”. Eddy Rosado, gerente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.



Gestión adecuada de los residuos. Los residuos aprovechables fueron entregados a Parley for the Oceans para su transformación en productos sostenibles, mientras que los ayuntamientos de Barahona y Boca Chica se encargaron de la disposición final del resto.

Las jornadas se convirtieron en espacios de conciencia, aprendizaje y conexión profunda con el océano, donde cada participante reafirmó el valor de las acciones colectivas.



Limpieza en Playa El Cayo, Barahona

Con la participación de 80 voluntarios y sus familias se realizó la jornada de limpieza en la Playa El Cayo, provincia Barahona. La actividad incluyó charlas de concientización y dinámicas grupales, diseñadas para promover la integración y reflexionar sobre el rol de cada persona en la protección del océano. Posteriormente, los equipos se organizaron para la recolección de residuos.



Resultados destacados

- 174.6 kg de residuos interceptados, entre plásticos, vidrio, foam, basura general y redes de pesca.
- 80 voluntarios movilizados.
- Fortalecimiento de alianzas con instituciones locales.
- Mayor conciencia ambiental en los participantes.



Las actividades contaron con el acompañamiento de la Cruz Roja y de autoridades municipales, quienes garantizaron la seguridad y el bienestar de los asistentes.



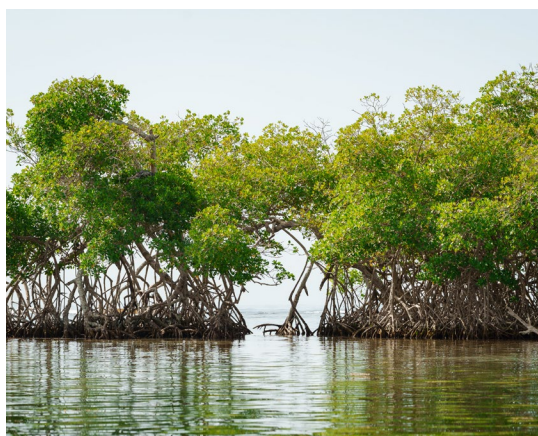
Resultados destacados

- 23.26 kg de residuos interceptados.
- 40 voluntarios movilizados.
- Dos ecosistemas impactados: playa y manglar.
- Alianzas con actores locales.



Boca Chica y los Manglares de La Matica

Conscientes de la importancia de los manglares para la biodiversidad marina, más de 40 voluntarios participaron en la limpieza de la playa de Boca Chica y los manglares de La Matica, recolectando 23.26 kg de residuos sólidos. La jornada incluyó un componente inmersivo con charlas educativas, dinámicas de sensibilización, estiramientos y actividades de bienestar. Posteriormente, los voluntarios se dividieron en dos grupos: uno permaneció en la playa y otro se trasladó en *paddle boards* y botes hacia los manglares, logrando intervenir dos ecosistemas en simultáneo.



Odalma Rubio

Coordinadora de Tratamiento de Agua y Medioambiente, Barahona

Oriunda de Barahona, Odalma es ingeniera química de profesión, madre, abuela, una mujer de carácter firme y sincera. Nos cuenta que desde joven su pasión era la Ingeniería Azucarera, por ser la única industria que existía en la provincia. La ilusionaba poder cuidar su tierra y promoverla como un destino productivo.

En esta edición nos cuenta cómo ingresó al equipo de Medio Ambiente en EGE Haina, en donde labora desde hace más de 24 años, y lo que ha significado la empresa, tanto para su desarrollo profesional y personal, como en para el crecimiento de la provincia de Barahona y zonas aledañas.

❶ **¿Cómo llegas a EGE Haina?** Después de trabajar en distintas industrias dominicanas, en 2001 participé como contratista en la puesta en operación de la planta conocida entonces como Termo Nunca. Al finalizar mis jornadas, me acercaba al área de Turbo Grupo para observar y ayudar en lo que fuera posible, sin esperar nada a cambio, solo aprender, lo que me permitió ganar la mentoría del ingeniero encargado de Procesos Químicos, quien más adelante reconoció mi iniciativa e informó a la gerencia. Inicié como contratista, ya que el organigrama solo contemplaba un químico, y a finales de 2002 asumí la posición de Coordinadora de Tratamiento de Agua, brindando soporte al Coordinador SSMA. En 2006 pasé a ser Coordinadora de Tratamiento de Agua y Medio Ambiente para las centrales Barahona y Pedernales, función que desempeño hasta la actualidad.

❷ **¿Qué logro o proyecto en el área ambiental consideras que ha tenido el mayor impacto positivo en la empresa o en las comunidades donde operamos?** Uno de los logros más significativos ha sido la instalación de los precipitares electrostáticos, reduciendo la polución por debajo de la normativa ambiental aplicable. También la implementación de los monitoreos de emisiones y residuos, que ha permitido reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y mejorar la calidad de vida en la comunidad, así como mejoras en los procesos internos de la Central. Esto hace viva la política ambiental de EGE Haina.

❸ **¿Cómo se alinea tu trabajo con los objetivos de sostenibilidad y la transición energética que lidera EGE Haina?** Garantizando que los procesos químicos y las consideraciones ambientales estén acorde con las guías de mejores prácticas y las normas aplicables. Cada acción está orientada a no comprometer el futuro de las siguientes generaciones.

❹ **¿Qué innovaciones o buenas prácticas en el tratamiento de agua y medioambiente crees que marcarán el futuro de nuestro sector?** Las nuevas tecnologías de reutilización de los efluentes líquidos, lo que ayudaría a racionalizar el consumo de agua, el uso de reactivos sin huellas ecológica y las tecnologías aplicadas a los procesos. Todos ellos son fundamentales en el futuro de las industrias y eso es un secreto a voces.

❺ **¿Cómo logras mantener el equilibrio entre tu trabajo, que requiere tanta precisión y dedicación, y tu vida personal?** Después de tantos años, el trabajo y mi vida se complementan de manera natural. Gracias a esta empresa, que siempre ha considerado el sentir de su gente, puedo decir que me disfruto mi trabajo. Valoro el equipo de trabajo, la confianza y el apoyo, y amo mi familia.



DE CERCA

- **Una frase...** “Más bienaventurado es dar que recibir”, Hechos 20:35.
- **Pocos saben de mí que...** Tengo más de 20 años siendo socia activa del Club de Leones Barahona Las Perlas y más de 10 años sirviéndole a Jesucristo.
- **Tres aptitudes que te definen...** Trabajo en equipo, compromiso y resiliencia.
- **Tu motor en la vida es...** Mi familia.
- **Valores que guían tus pasos...** Honestidad, empatía y amor.

**AVANZA
EL PRIMER
PROYECTO
RENOVABLE
HÍBRIDO A GRAN
ESCALA DE RD**

Con gran entusiasmo, en EGE Haina avanzamos en la construcción de los parques renovables Esperanza Solar 2 y Esperanza Eólico, un proyecto que marcará un hito en el desarrollo energético nacional, pues junto al Parque Solar Esperanza, que entró en operación en 2023, conformará el primer complejo renovable híbrido de gran escala de la República Dominicana, integrando energía eólica y solar en un mismo sistema. Esta innovación permitirá optimizar el uso de infraestructura y garantizar una generación más estable y eficiente, reafirmando nuestro compromiso con la generación de energía sostenible para potenciar el bienestar nacional.

Parque Eólico Esperanza

Estará conformado por 11 aerogeneradores de última generación, cada uno con una capacidad de 4.5 MW, para un total de 49.5 MW de capacidad instalada. Se tiene previsto entrar en operación en el segundo semestre de 2026. Los imponentes aerogeneradores se alzarán como las estructuras más altas del país, alcanzando los 225 metros cuando una de sus palas apunte al cielo. Cada torre tendrá 145 metros de altura, mientras que las aspas, 80.1 metros de extensión, y el rotor, 163 metros de diámetro. El área circular que recorren las palas, llamada de barrido, será de 20,867 metros cuadrados.

Con una producción anual de 170,000 MWh, se estima que el Parque Eólico Esperanza evitará anualmente la emisión de 88,672 toneladas de CO₂ y la importación de 280,000 barriles de petróleo. Su construcción requerirá la colaboración de aproximadamente 300 trabajadores durante 18 meses. Una vez en operación, tendrá una vida útil de 25 años.



Centro de acopio del Parque Eólico Esperanza.

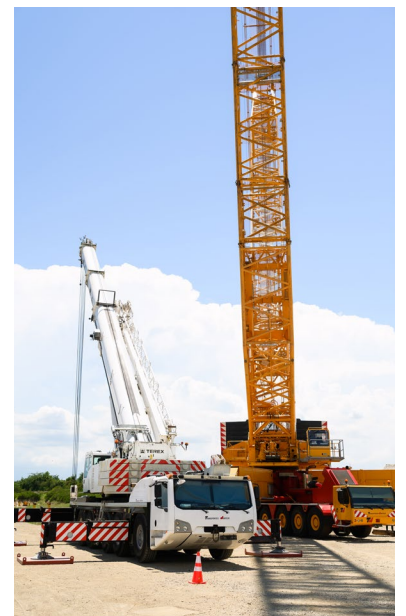
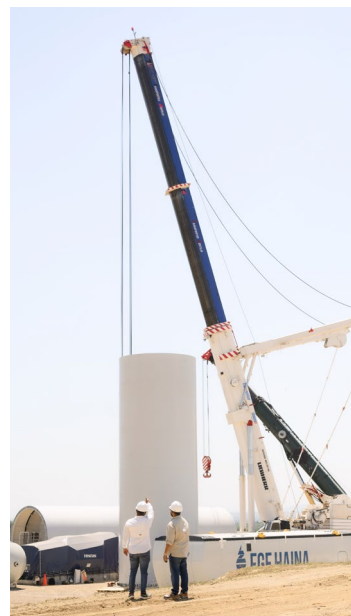


Parque Solar Esperanza II

Contará con una capacidad instalada de 60 MW y estará compuesto de un total de 93,390 paneles solares bifaciales. Anualmente esta central producirá un 111,000 MWh, evitando la importación de 284,400 barriles de petróleo y la emisión a la atmósfera de 70,000 toneladas de CO₂, aproximadamente.



Al Parque Solar Esperanza I, de 90 MW, se unirán el Parque Solar Esperanza II, de 60 MW, y el Parque Eólico Esperanza, de 49.5 MW, ambos en construcción.



CONEXIÓN CON LOS VALORES

María Berroa Molina

“Que tus pasos sigan los míos, no porque son perfectos, sino porque están guiados por la integridad de hacer lo correcto, incluso cuando nadie nos observa, y por la fuerza de sostener nuestros valores”.

ORIGINALIDAD

Miguel Ángel Mache

“Mi familia dice presente en aquellas acciones que nos permiten priorizar el bienestar común con amor y dedicación”.

MENSAJE CLARO. Juan Ángel Félix

“Seleccionamos este valor y lo reflejamos con la imagen, porque representa el compromiso que tenemos como familia con uno de los miembros más pequeños de la casa. Debido a una hematuria (sangre en la orina), debe llevar una dieta libre de sal, grasas y lácteos, por lo que decidimos preparar siempre los alimentos en casa, aún cuando vamos a recorrer trayectos largos, como una forma de que él no se sienta excluido, sino comprendido y apoyado”.



LA MAGIA DE LO QUE SOMOS

En EGE Haina, creemos que nuestros valores corporativos: compromiso, iniciativa, integridad y excelencia, trascienden los espacios de trabajo y se reflejan en nuestros hogares. Con esa idea nació el concurso interno de fotografía “La magia de lo que somos”, una iniciativa que capturó en imágenes cómo nuestras familias viven los principios que nos definen como organización. Durante varias semanas, nuestros colaboradores participaron enviando fotografías acompañadas de un breve texto explicativo, mostrando escenas auténticas de unión, colaboración y esfuerzo compartido. En total, 17 familias se unieron con entusiasmo a esta dinámica.



LA FAVORITA DEL PÚBLICO.

Juana Mora Tejeda

“Demostramos nuestro profundo compromiso con el medioambiente, un valor esencial que guía nuestros pasos. Unidos, dedicamos tiempo a cuidar la naturaleza que nos rodea, entendiendo que cada acción suma para construir un futuro más verde y sostenible. Encaminamos a los más pequeños hacia un futuro donde participen activamente, sembrando vida y cultivando conciencia sobre la responsabilidad que conlleva proteger nuestro planeta”.

Felicitemos a todas las familias que se animaron e hicieron posible que esta idea fuese una realidad:

- Androbel Moreta – Compromiso
- Breezy Tavarez – Integridad
- Eddy Manuel Rosado Nina – Compromiso
- Edwin Ubiera – Compromiso
- Emmanuel Mercedes – Iniciativa
- Hugo David Cuevas Deprat – Compromiso
- Juan Carlos Rodríguez Turbí – Compromiso
- María Caraballo López – Compromiso
- Misaiás Almonte – Integridad
- Pedro Luis Rodríguez – Compromiso
- Samuel Elías Rosa Pérez – Compromiso
- Wendy Méndez – Compromiso
- Yael Montero – Compromiso

Con esta iniciativa, la esencia de la cultura organizacional de EGE Haina se vio reflejada en los momentos más auténticos de los hogares de nuestros colaboradores. Valores que trascienden la oficina y se convierten en la fuerza que une a nuestras familias.



EGE HAINA, ENTRE LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR EN 2025

Este año, los resultados de Experiencia del Empleado y Gerencia & Liderazgo se traducen en confianza y satisfacción del personal.

En la más reciente medición de Experiencia del Empleado y Gerencia & Liderazgo 2025, EGE Haina fortalece su posición en el sector energético como una de las mejores empresas para trabajar. Los resultados ratifican el compromiso de la organización con el desarrollo de un entorno laboral que promueve el bienestar, la innovación y la eficiencia, pilares fundamentales de una cultura empresarial orientada al crecimiento sostenible.

Este año, los indicadores alcanzados destacan de manera sobresaliente en todas las dimensiones evaluadas, reafirmando la confianza y satisfacción de los colaboradores:

- **Probabilidad de recomendar: 97 %**
- **Felicidad en el trabajo: 95 %**
- **Clima organizacional: 95 %**
- **Gerencia y liderazgo: 95 %**
- **Experiencia del empleado: 94 %**

Cada cifra representa más que un porcentaje: son el reflejo de un alto sentido de pertenencia, de la alineación con la visión y los valores compartidos, y de las oportunidades de crecimiento profesional que se traducen en confianza, motivación y orgullo de pertenecer a EGE Haina.

La empresa ha impulsado una cultura basada en el reconocimiento, la innovación y el aprendizaje continuo, donde la excelencia y el compromiso no son metas aisladas, sino principios que guían el día a día. De esta manera, EGE Haina reafirma que el desarrollo de su gente es una prioridad, fortaleciendo un ambiente de trabajo que impulsa el liderazgo y consolida su reputación como un excelente lugar para crecer y trascender profesionalmente.



LOS RESULTADOS 2025 DE LA MEDICIÓN DE EXPERIENCIA DEL EMPLEADO Y GERENCIA & LIDERAZGO SON UN REFLEJO DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE APUESTA POR LA INNOVACIÓN, EL BIENESTAR Y EL DESARROLLO DE SU GENTE.

RECONOCIMIENTO AL MÉRITO

La empresa hizo entrega de los reconocimientos y certificados del Programa a la Excelencia Académica 2025.

Este año celebramos con orgullo los sueños, la constancia y el talento de nuestros estudiantes, porque detrás de cada logro académico hay una familia que acompaña e inspira.

Durante la actividad familiar, EGE Haina entregó los certificados del Programa a la Excelencia Académica 2025, una iniciativa que reconoce

el desempeño de los hijos e hijas de los colaboradores de la empresa. En esta oportunidad, la empresa reconoció un total de 29 estudiantes con el mérito estudiantil 2025 y certificó a otros 72.

Este programa, celebra el esfuerzo y dedicación de los participantes que han sobresalido por sus altas calificaciones al finalizar el período curricular.



Discurso de la estudiante Liz Hernández Pérez

“Primero, quiero darle gracias a Dios por permitirme estar aquí hoy. Estoy muy feliz y agradecida por este reconocimiento que me dan. Es un honor que la empresa en la que trabaja mi papá me haya premiado por ser tan buena estudiante. Gracias a EGE Haina por valorar mi esfuerzo. Prometo seguir estudiando y aprendiendo mucho. Y por supuesto, gracias a mi papá por ser un ejemplo y a mi mami por su apoyo incondicional. A los demás niños/as premiados, muchas felicidades. Gracias por este día tan especial”.



RECONOCIDOS CON MÉRITO ESTUDIANTIL

NOMBRE	LOCALIDAD
Aleisha González	Quisqueya
Alice Cabrera	Santo Domingo
Anthony Rosario	SIBA
Anyi Denisse Ramírez	Barahona
Ashley Mañón	Santo Domingo
Christy King	Quisqueya
Cristal King	Quisqueya
Dainerys Reyes	Quisqueya
Dariela Jiménez	Esperanza
Dayanara Cueto	Sultana del Este
Edwin Eusebio	SIBA
Elisa Peña	Sultana del Este
Emma Pujols	SIBA
Enmanuel Stepan	Barahona
Gerismeilyn Peña	Sultana del Este
Jancarlos Castro	Sultana del Este
Jazleen Durán	Sajoma
Keren Encarnación Reyes	Barahona
Kyara Pujols	SIBA
Lif Hernández	Quisqueya
Maia Batic	Santo Domingo
Neyalis Japa	Sultana del Este
Paula Félix	Barahona
Sally Peña	Sultana del Este
Sebastián Alba	Santo Domingo
Sofia Marie González	Santo Domingo
Uziel Guillermo	Santo Domingo
Yael Silvestre	Sultana del Este
Yulismar Montilla	Quisqueya

CERTIFICADOS DEL PROGRAMA
A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

NOMBRE	LOCALIDAD
Aaron Montilla	Quisqueya
Addiel Samuel	Quisqueya
Adrielis Fructuoso	Girasol
Alan Ramírez	Santo Domingo
Albenis Acevedo	Sultana del Este
Anesa Rodríguez	Los Cocos
Anesi Rodríguez	Los Cocos
Angel Heredia	Los Cocos
Anthony Mateo	Sultana del Este
Arianna Alba	Santo Domingo
Arlin Coronado	Santo Domingo
Aser Roberto	Sultana del Este
Carlos David Ramírez	Procesos de Combustibles
Charlenys Candelario	Sultana del Este
Crismar Penn	Quisqueya
Dahelis Paredes	Santo Domingo
Daivelyn Sánchez	Sultana del Este
Daniel Barriola	Sultana del Este

Daniela Jiménez	Esperanza
Dathalia Peña	Operaciones
Diego A. Ramírez	Barahona
Edili Maite Heredia	Barahona
Elizabeth Tejeda	SIBA
Emma Sofia Peralta	Santo Domingo
Emmaxi Mercedes	Siba
Emmy Valerio	Sajoma
Erick Morillo	Santo Domingo
Esther Jiménez	Santo Domingo
Franchelys Alcántara	SIBA
Gabriela Montilla	Santo Domingo
Hannah Álvarez	Esperanza
Hannely Rodríguez	Los Cocos
Jaycob Micheletti	Santo Domingo
Jean Marcus Batista	Santo Domingo
Jeremías Chalas	Sultana del Este
Jeremy Morillo	Santo Domingo
Jeycock Morillo	Santo Domingo
Jeyson Frías	Quisqueya
Joriel Mejía	SIBA
Karelyn García	Quisqueya
Keysi Rosa	Sultana del Este
Lucas David Peralta	Santo Domingo
Luz Emely De Jesús	Quisqueya
Manuela Jiménez	Santo Domingo
Marceline Hernández	Quisqueya
Mariana Rosado	Operaciones
Mariangel Acevedo	Sultana del Este
Matews Arias	SIBA
Michael Quezada	Quisqueya
Nahiara Rojas	Sultana del Este
Nalis Feliz	Barahona
Nicole Mañón	Santo Domingo
Omar Figueroa	Seguridad Patrimonial
Reishell Medina	SIBA
Ryan Encarnación	Barahona
Samuel Barriola	Sultana del Este
Samuel Cueto	Sultana del Este
Sarah Ramírez	Santo Domingo
Saul Méndez	Santo Domingo
Scarlet Castro	Sultana del Este
Sebastián Troche	Santo Domingo
Sócrates Samuel	Proyectos y Mantenimientos
Tania Barriola	Sultana del Este
Vicmerling Castillo	Girasol
Viviana Calcaño	Sultana del Este
Wildeiry Phipps	Quisqueya
Xiara Guillermo	Santo Domingo
Yadhier Mariñez	Santo Domingo
Yaneiry Brito	SIBA
Yeira Medina	SIBA
Yohandra Robles	Sultana del Este
Yovanny Trinidad	Barahona

UN RECONOCIMIENTO AL ESFUERZO, LA DISCIPLINA Y EL TALENTO DE LOS HIJOS DE NUESTROS COLABORADORES, CUYO COMPROMISO ACADÉMICO NOS INSPIRA A SEGUIR CONSTRUYENDO UN FUTURO BRILLANTE.

VERANO EN FAMILIA

Una jornada de integración y alegría que reafirma la cultura organizacional de EGE Haina.

Como cada año, EGE Haina celebró su actividad familiar, en esta oportunidad bajo el concepto “Caravana familiar EGE Haina 2025”. Una jornada de integración y alegría que reunió a nuestros colaboradores y sus familias en el Pabellón de las Bromelias del Jardín Botánico Nacional.

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de Gilda Pastoriza, directora de Gestión del Talento, quien invitó a todos los presentes a disfrutar de una experiencia que refleja la cultura organizacional

de EGE Haina, donde predomina el bienestar, la equidad y la diversidad. A seguidas, José A. Rodríguez, nuestro gerente general, se unió para reconocer el esfuerzo y compromiso de los hijos e hijas de colaboradores destacados por su excelente rendimiento académico.

La jornada culminó con la premiación de los equipos ganadores del rally organizado para la ocasión, entre aplausos y emociones, reafirmando la energía de nuestra gente.





"A través de este encuentro, la empresa reconoce que detrás de cada colaborador hay un entorno que influye en su motivación, productividad y bienestar: su familia. Y esta actividad propicia que, entre nosotros haya una relación más cercana y de confianza". Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento.



La actividad central fue el rally “Caravana por la familia”, donde equipos superaron retos demostrando los valores de la empresa: iniciativa, integridad, compromiso y excelencia. Asimismo, los asistentes disfrutaron de áreas de picnic, juegos de mesa, inflables, pinta caritas, zona de hidratación y oferta gastronómica variada.





“Las actividades de integración familiar son más que un momento de recreación; son un espacio donde celebramos la unión, fortalecemos lazos y comprendemos que cada colaborador tiene una familia que inspira, apoya y da sentido a nuestro propósito como empresa”.

José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.



EN UN AMBIENTE CON LA NATURALEZA COMO PROTAGONISTA, ESTE PASADÍA FAMILIAR, DE ALTO VALOR HUMANO, AYUDÓ A AFIANZAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE NUESTROS COLABORADORES, LO CUAL, A LARGO PLAZO GENERA BENEFICIOS DIRECTOS EN NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL.

ENTREGA DEL CENTRO COMUNITARIO JUANCHO A LA ALCALDÍA

De manos de la empresa, la Alcaldía de Juancho recibe la gestión de este espacio de formación para la comunidad y su futuro.

La Empresa Generadora de Electricidad Haina (EGE Haina), realizó la entrega formal del Centro Comunitario Juancho a la Alcaldía de este distrito municipal, en respuesta a la solicitud de dicha entidad, ubicada en la provincia de Pedernales.

En el acuerdo firmado, el alcalde Henryrrys García, en representación del Ayuntamiento, al asumir la responsabilidad de la gestión del inmueble, expresó el compromiso de la instancia, de garantizar que el centro continúe cumpliendo con su propósito original: ser un lugar donde se creen oportunidades, se potencien capacidades y se fortalezca el tejido social.

Durante el acto de cesión de derecho de uso del espacio comunitario, Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad de EGE Haina, agradeció la colaboración de todas las personas e instituciones que, a lo largo de los años, hicieron posible que este centro se convirtiera en un motor de formación y crecimiento. De igual forma, “EGE Haina confía que, bajo el liderazgo de las autoridades municipales, seguirá siendo un espacio que contribuya al desarrollo social y al bienestar de la comunidad”, expresó.

De su parte, el alcalde de Juancho, Henryrrys García, agradeció a EGE Haina por la labor sostenida en el centro comunitario desde el inicio de las operaciones del Parque Eólico Los Cocos. García expresó su entusiasmo por la posibilidad de seguir impulsando proyectos, desde la alcaldía, que brinden oportunidades y soluciones prioritarias a la población a través de alianzas con otras instituciones. “Asumo el compromiso del cuidado, la protección y el mantenimiento continuo de esta importante edificación para que nosotros y las generaciones venideras puedan aprovechar este espacio” precisó el alcalde. A la actividad asistieron autoridades municipales, representantes de la comunidad y ejecutivos de EGE Haina.

Sobre el Centro Comunitario Juancho

Fue inaugurado por EGE Haina en octubre de 2012 y gestionado por la empresa hasta agosto 2025. Durante más de una década, este espacio brindó oportunidades para los niños, jóvenes y adultos de Juancho y de comunidades vecinas como Oviedo y Enriquillo.

Gracias a la alianza de EGE Haina con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y otras instituciones, este lugar se convirtió en un punto de encuentro y aprendizaje. En dicho espacio, se han impartido capacitaciones en áreas como primeros auxilios, emprendimiento, informática, servicio al cliente, entre otras, beneficiando a cientos de personas que han adquirido conocimientos y habilidades para su desarrollo personal y profesional.



DESDE SU LLEGADA A LA ZONA, EGE HAINA HA APOYADO DE MANERA CONSTANTE A LA EDUCACIÓN MEDIANTE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN QUE HAN BENEFICIADO A NIÑOS, JÓVENES Y MUJERES DEL DISTRITO MUNICIPAL, CONTRIBUYENDO A MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA.

Acciones que transforman COMUNIDADES

Con programas educativos, de salud, seguridad, medioambiente y cultura, EGE Haina fortalece su vínculo con las zonas en donde tiene presencia.

Durante este año, EGE Haina ha consolidado su compromiso con el bienestar de las comunidades a través de iniciativas que abarcan la educación, la salud, la seguridad ciudadana, la sostenibilidad ambiental y el impulso cultural y productivo. Estas acciones, desarrolladas junto a líderes comunitarios, instituciones y voluntarios, reflejan una visión de responsabilidad social integral que busca generar un impacto positivo

y duradero en la vida de miles de personas. Este esfuerzo ha sido reconocido durante este último trimestre por instituciones locales que valoran el impacto de la empresa en su desarrollo, como el Cuerpo de Bomberos de Santiago, la Liga José Gómez en Barahona, la Escuela Primaria de Juancho y la Asociación Cultural de Quisqueya, gestos de gratitud que inspiran a seguir trabajando por un futuro más sostenible y solidario.

ESPERANZA Y SAJOMA



1 Apoyo al inicio del año escolar 2025

Continuando nuestro compromiso con el desarrollo social y educativo de las comunidades, llevamos a cabo la jornada de donación de útiles escolares 2025, beneficiando a un total de 5,488 estudiantes de 17 escuelas ubicadas en Boca Chica, San Pedro de Macorís, Quisqueya, Yaguate, Villa Central, Enriquillo, Juancho, Sajoma y Esperanza. Las escuelas beneficiadas fueron: Centro Educativo Andrea Soriano, Escuela Hoyo del Toro, Escuela Batey II, Escuela Primero de Mayo, Escuela Angela Mercedes Guzmán, Escuela Prof. Juan Emilio Bosch Gaviño, Escuela Básica Punta Pescadora, Escuela República de Guyana, Escuela Fray Bartolomé de las Casas, Escuela La Javilla, Escuela Alvida Marina Santana Acosta “El Tanque”, Escuela Academia Franciscana y Anaima Tejada, Escuela Bienvenida Cuevas Ruiz, Escuela Ismael Miranda, Escuela Profesor José Eugenio Pérez Terrero, Escuela Básica de Juancho y Escuela Dora Corcia Sánchez. La entrega incluyó camisetas deportivas, cuadernos y estuches con diversos útiles, distribuidos con entusiasmo por miembros del voluntariado corporativo de la empresa, nuestra Gente de Luz. Durante la jornada, varias de las escuelas adoptaron un árbol de Olivo o la palma Cacheito de Oviedo, ambas especies apadrinadas por EGE Haina, incluidas en la lista de especies endémicas en peligro crítico de extinción. Además, se realizaron dinámicas alusivas a la protección del medioambiente y se ofreció un brindis a los estudiantes, creando un ambiente de alegría, aprendizaje y compromiso comunitario.

QUISQUEYA



SAN CRISTÓBAL



ZONA SUR



SAN PEDRO DE MACORÍS Y BOCA CHICA





2

Capacitación intensiva a los bomberos

Como parte de su compromiso con la seguridad y el fortalecimiento institucional, EGE Haina auspició jornadas de capacitación intensiva de tres y cuatro días a los cuerpos de bomberos de Santiago, Navarrete y Esperanza, impartidas por el coronel Rafael Javier Bueno. Las sesiones incluyeron más de 8 horas diarias de formación teórica y práctica, con la participación de más de 100 miembros pertenecientes a 21 cuerpos de bomberos.

Los talleres abordaron temas clave para la atención de emergencias y la protección ciudadana:

- ✦ Primer respondedor (primeros auxilios)
- ✦ Operaciones contraincendios
- ✦ Rescate vehicular
- ✦ Rescate en altura
- ✦ Manejo de materiales peligrosos
- ✦ Inspección de espacios de uso público
- ✦ Investigación de incendios

En Santiago, participaron miembros de los cuerpos de bomberos de Puñal, Santiago Oeste, San Víctor, Villa González, Jarabacoa, Tamboril, Palmar Arriba, La Canela y personal de EGE Haina, demostrando entrega y compromiso en cada jornada. En Esperanza, se contó con representantes de los cuerpos de bomberos de Mao, Esperanza, Laguna Salada, Monción, Jaibón, Maizal, Jicomé, Pueblo Nuevo (Mao), Santiago Rodríguez y Loma de Cabrera. Y en Navarrete participaron los cuerpos de bomberos del citado municipio y Villa González.



3

Aportes a organismos de socorro

En este trimestre, EGE Haina ha contribuido y auspiciado diversas iniciativas en apoyo a los organismos de socorro de Santiago y Esperanza. Estas acciones fortalecen sus capacidades operativas en situaciones de emergencia, reflejando el compromiso de la empresa con el desarrollo de comunidades más seguras y resilientes. Entre los principales aportes destacamos:

- ✦ Donación de mangueras y pistones para camión de bomberos, así como guantes, botas y uniformes al cuerpo de bomberos de Esperanza.
- ✦ Donación de bomba de agua al cuerpo de bomberos de Sajoma.
- ✦ Donación de motobomba, mangueras, pistones y uniformes al cuerpo de bomberos de Navarrete.
- ✦ Donación de herramientas de rescate, entre camilla, botiquín y otros equipos, a la Defensa Civil de San José de las Matas.

4 Operativos médicos

A través de su programa de responsabilidad social, EGE Haina continúa impulsando el bienestar de las comunidades con el auspicio de operativos médicos y odontológicos gratuitos, así como aportes significativos a iniciativas de salud y desarrollo local. Estas acciones han beneficiado a más de 950 personas, entre niños, adultos, hombres y mujeres.

En el sector Los Tanquecitos, Boca Chica, se realizó un operativo médico integral que incluyó consultas de medicina general, pediatría, dermatología, ginecología, medicina familiar e interna, nutrición y diabetología. Además, se entregaron medicamentos gratuitos a los asistentes.

En la comunidad de Jaiquí Picado, se llevó a cabo un operativo odontológico que ofreció servicios gratuitos de consultas, limpieza dental (profilaxis), eliminación de caries, aplicación tópica de flúor, extracciones simples

(exodoncias), entrega de kits básicos de higiene bucal, así como educación preventiva y orientación personalizada. También se desarrolló un operativo odontológico en la Escuela Prof. Teóдора Acosta de Esperanza, dirigido a los estudiantes.

Además, la empresa auspició el operativo de prevención de cáncer de mama y glándulas tiroideas, organizado por la Universidad Católica Tecnológica de Barahona (UCATEBA), brindando acceso a diagnósticos médicos.

En cuanto a los aportes institucionales, contribuimos con el programa de apoyo a niños con enfermedades degenerativas (Ojo de Tigre y otras), gestionado por la Fundación Juan Manuel Taveras, en Barahona, y con la policlínica del sector Santa Fe, en San Pedro de Macorís, mediante la construcción de una farmacia, en colaboración con la Fundación Dominicana de Infectología.



5 Aportes en el municipio de Quisqueya

EGE Haina continúa fortaleciendo su vínculo con las comunidades a través de acciones concretas que promueven la cultura, el emprendimiento, la sostenibilidad y la educación ambiental.

En el municipio de Quisqueya hemos realizado importantes aportes que reflejan este compromiso, entre ellos, el patrocinio de los Premios Caña de Oro de Quisqueya, organizados por la Fundación Socio Cultural Quisqueya. Además, realizamos una significativa donación de dos máquinas de coser, junto al mantenimiento e instalación de 18 máquinas industriales de costura a la Asociación de Mujeres de Quisqueya, fortaleciendo sus capacidades productivas y su impacto en la economía local.

Por otro lado, en el ámbito ambiental, donamos camisetas al grupo juvenil Generación Sostenible para la realización de charlas sobre reciclaje, y organizamos un taller educativo sobre reciclaje dirigido a jóvenes del municipio, fomentando la conciencia ecológica y el compromiso con el cuidado del entorno.

RESGUARDA

Para asegurar un ambiente laboral transparente y de respeto, EGE Haina cuenta con la **Línea de Denuncia Resguarda** para la prevención y detección de prácticas antiéticas.

Ante casos de incumplimiento al Código de Ética de EGE Haina o de la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, puedes utilizar este canal de denuncia, **que es anónimo y confidencial para garantizar tu seguridad.**



Puedes comunicarte con la Línea de Denuncia Resguarda a través de



Línea gratuita
1-888-760-0133

(OPCIÓN 1 PARA OPERADOR, OPCIÓN
2 PARA MENSAJE GRABADO)



Sitio web
WWW.RESGUARDA.COM



Correo electrónico
REPORTES@RESGUARDA.COM



Fax
1-888-760-0133
(OPCIÓN 3)

Garanticemos juntos un ambiente
de trabajo seguro y ético

