# en línea

Revista interna de EGE HAINA | No. 42, Septiembre de 2026

## VALOR PARA NUESTRAS COMUNIDADES

Ejes y acciones que definen la gestión social de EGE Haina

## CELEBRAR A QUIENES NOS INSPIRAN

FAMILIAS, ENCUENTROS Y RECONOCIMIENTOS AL MÉRITO ESTUDIANTIL



# FRUTICETUM GIRASOL

**Una nueva forma de generar futuro**

# AVANZAR CON PROPÓSITO



Hay formas de generar energía que van mucho más allá de producir electricidad. También generamos cuando aprendemos, cuando compartimos conocimiento, cuando cuidamos nuestro entorno y cuando creamos oportunidades para que otras personas puedan desarrollar su potencial.

Esta edición de En Línea es, en buena medida, un recorrido por esas distintas formas de generar.

En nuestra portada encontramos una expresión especialmente significativa de esta visión: el Fruticetum Girasol, una iniciativa que integra producción de energía limpia, conservación de la biodiversidad, investigación y educación ambiental. Este espacio nos recuerda que la sostenibilidad también significa conocer, proteger y transmitir aquello que queremos preservar para el futuro.

Durante este trimestre continuamos fortaleciendo procesos, por ejemplo, a través de Integra: un proyecto orientado a fortalecer la gestión de los almacenes de Operaciones y Mantenimiento; compartiendo conocimiento y participando en conversaciones sobre los desafíos y oportunidades de la transformación energética del país.

Pero ninguna transformación es posible sin las personas que la hacen realidad. Por eso, en las páginas de Cultura y bienestar encontrarán historias que hablan de formación, liderazgo y oportunidades: desde el reconocimiento a la empresa por sus aportes al Programa de Formación Dual del INFOTEP y las pasantías que hemos establecido, hasta el apoyo a las becas PIES. Iniciativas distintas que comparten un mismo propósito: desarrollar capacidades y acercar nuevas generaciones al mundo profesional.

También celebramos a nuestras familias y a nuestros equipos en nuestro encuentro familiar de verano, con espacios que ponen en valor el bienestar, el mérito académico de nuestros hijos y los vínculos que construimos dentro y fuera del trabajo. Y, hacia nuestras comunidades, ese compromiso se expresa en acciones que buscan generar valor compartido y contribuir al cuidado de nuestro entorno.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones Diseño y edición: Curado
Fotografías: David Arzeno, Fernando Calzada, Josías Domínguez, Mario De Peña, Miguel Rubey, Víctor Santana, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa Contacto: 809-947-4089 Email: contacto@egehaina.com

EGE HAINA

## ¿CÓMO DETERMINAR ADECUADAMENTE EL VALOR A ASEGURAR DE NUESTRA VIVIENDA?

Al contratar una póliza de seguros para nuestra vivienda, una de las principales dudas es qué valor debemos declarar como suma asegurada. En las pólizas de vivienda, comúnmente conocidas como "Multirriesgo" o de "Incendio y líneas aliadas", el valor de referencia no suele ser el valor de mercado de la propiedad, sino el valor de reposición a nuevo.

Este representa el costo de reconstruir o reponer la propiedad asegurada en igualdad de condiciones y calidad, como si fuera nueva. Así, ante una pérdida importante, la indemnización debe permitir recuperar el bien afectado bajo condiciones similares a las existentes antes del siniestro.

En el caso de los apartamentos, el valor a asegurar dependerá de cómo esté asegurado el condominio:

- Si la póliza incluye la proporción de la edificación correspondiente a cada apartamento, solo sería necesario asegurar el contenido de la unidad (mobiliario, equipos y demás bienes personales).
- Si la póliza excluye la proporción de edificación de cada apartamento, el propietario deberá asegurar tanto la edificación de su unidad como su contenido.
- Si el condominio no cuenta con seguro para la edificación, la recomendación es asegurar la unidad habitacional considerando su valor de mercado y asegurar por separado su contenido.

Para determinar estos valores, una forma sencilla es elaborar una relación detallada de los bienes y partidas que deseamos asegurar, separando claramente los valores correspondientes a edificación y contenido, los cuales se recomiendan revisar al menos una vez al año, ya que las viviendas pueden apreciarse y los costos de construcción incrementarse.

*Aprovecha el código de descuento para colaboradores de EGE Haina en la plataforma Marsh Marketplace, donde podrás cotizar, comparar y comprar seguros personales de forma 100 % digital.*



**POR ARTURO PÉREZ**
Gerente de Seguros de EGE Haina

## RECONOCIMIENTOS 2026

### BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN DEL TALENTO



Por segundo año consecutivo, EGE Haina fue reconocida por la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) por sus buenas prácticas en la gestión de personas y el cumplimiento de los estándares de excelencia del sector eléctrico en la región. Esta distinción es resultado de haber alcanzado un alto Índice de Madurez Global en la Encuesta Regional de Evaluación del Estado de Madurez en la Gestión del Talento Humano 2026.

### BIENESTAR ORGANIZACIONAL DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Revista Summa reconoció a EGE Haina entre las cinco empresas referentes en diversidad, equidad e inclusión de la República Dominicana, en el ranking Empresas Diversas, Equitativas e Inclusivas 2026. Este reconocimiento refleja el compromiso de nuestra gente con una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión, el desarrollo del talento y la colaboración, principios que orientan la manera en que trabajamos para generar energía sostenible y potenciar el bienestar nacional.

### EMPRESAS Y SOSTENIBILIDAD



EGE Haina fue reconocida entre las tres empresas más sostenibles de República Dominicana en el ranking 2026 de la Revista Summa, alcanzando nuevamente la puntuación más alta del sector energético. En la actualidad, el 77 % de nuestra capacidad instalada proviene de fuentes renovables y gas natural. A ello se suma una gestión enfocada en la protección de la biodiversidad, el uso responsable de los recursos y la creación de valor en las comunidades donde operamos.

### UN BUEN ESPACIO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



EGE Haina fue reconocida entre las Mejores Empresas para Trabajar 2026 por la Revista Mercado, una distinción que refleja nuestro compromiso con construir un entorno donde las personas puedan crecer, desarrollarse y aportar su mejor energía. Hoy somos más de 537 colaboradores, con una permanencia promedio de 8.4 años, y el 96.99 % de nuestra gente recomienda a EGE Haina como un excelente lugar para trabajar.




# RESILIENCIA ANTE LOS NUEVOS RETOS

La ADIE impulsa el diálogo sobre la necesidad de incorporar la resiliencia como un eje estratégico para fortalecer la seguridad energética, la competitividad y el bienestar nacional.

Durante el encuentro "Resiliencia del sistema eléctrico ante riesgos climáticos y eventos extremos", organizado por la Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE), miembros del sector eléctrico, autoridades, organismos internacionales y especialistas analizaron los desafíos que plantea el cambio climático para la infraestructura energética del país.
El encuentro puso sobre la mesa la necesidad de anticiparse a los riesgos y fortalecer la capacidad del sistema eléctrico para responder y recuperarse ante eventos extremos.
Estas fueron algunas de las principales reflexiones planteadas por José A. Rodríguez, presidente de ADIE y gerente general de EGE Haina, durante la apertura del encuentro.

❶ **La resiliencia debe estar en el centro de la planificación.** El desarrollo del sistema eléctrico no puede medirse únicamente por su capacidad de generación ni por la incorporación de nuevas tecnologías. Para Rodríguez, el próximo paso es integrar la resiliencia como un componente estratégico de la planificación energética: "Fortalecer la resiliencia del sistema eléctrico no es solo una responsabilidad técnica o ambiental; es una inversión estratégica para proteger la economía, la competitividad y el bienestar nacional".

❷ **Un país insular frente a riesgos cada vez mayores.** Inundaciones, huracanes, sequías y olas de calor forman parte de los riesgos a los que está expuesta la República Dominicana por su condición de país insular. Frente a estos escenarios, la capacidad del sistema eléctrico para adaptarse y recuperarse adquiere una importancia que trasciende al propio sector.
Una interrupción del servicio puede afectar cadenas esenciales para el funcionamiento del país: hospitales, telecomunicaciones, abastecimiento de agua, seguridad ciudadana y actividad económica. La resiliencia energética, por tanto, también es una cuestión de continuidad nacional.

❸ **La prevención también es una inversión económica.** Los efectos del cambio climático tienen un costo que ya se refleja en la economía dominicana. Durante su intervención, Rodríguez recordó que el Banco Central estima pérdidas anuales cercanas al 1 % del PIB asociadas al cambio climático.
El desafío podría ser aún mayor ante fenómenos extremos. De acuerdo con las estimaciones del Banco Mundial citadas durante el encuentro, la República Dominicana podría perder hasta un 17 % de su PIB potencial hacia 2050 si no fortalece su capacidad de adaptación.
Frente a esto, invertir anticipadamente en resiliencia no debe entenderse como un gasto asociado a la prevención, sino como una estrategia para reducir pérdidas futuras. Rodríguez destacó que estas inversiones podrían disminuir los impactos hasta en un 60 %.

❹ **Anticiparse antes que reaccionar.** La experiencia internacional demuestra que la recuperación de los sistemas eléctricos frente a eventos extremos depende, en buena medida, de lo que ocurre antes de que estos sucedan. Planificación anticipada, gestión integral de riesgos y preparación para distintos escenarios son elementos fundamentales para reducir los tiempos de recuperación y garantizar la continuidad del servicio.

❺ **La resiliencia requiere una visión compartida.** Ningún actor puede abordar por sí solo los desafíos que plantea la protección de una infraestructura esencial para el país. Para Rodríguez, fortalecer el sistema requiere coordinación, intercambio de conocimientos y una visión que trascienda las necesidades inmediatas: "La protección de una infraestructura esencial para el país requiere una visión compartida, colaboración entre el Estado y el sector privado, intercambio de conocimientos y decisiones que trasciendan el corto plazo".



## SOBRE EL ENCUENTRO

La agenda del conversatorio incluyó dos paneles especializados. El primero abordó la resiliencia técnica y operativa de la infraestructura eléctrica, mientras que el segundo analizó las políticas públicas, los mecanismos de aseguramiento y los instrumentos financieros orientados a reducir el impacto económico de los desastres y acelerar los procesos de recuperación.

# FUTURO DEL SISTEMA ELÉCTRICO DOMINICANO

EGE Haina impulsa el diálogo en Energyear Caribe 2026, donde compartió su visión sobre planificación energética, desarrollo de infraestructura renovable y almacenamiento de energía.

Energyear Caribe es uno de los principales encuentros de la industria energética en la región. Como parte de su compromiso y liderazgo en la transformación del sector eléctrico dominicano, EGE Haina participó en la edición 2026 del citado evento, en calidad de patrocinador Diamond, donde aportó su experiencia en algunos de los principales espacios de la agenda programada.

**Desafíos, experiencias y realidades.** En el panel "El futuro energético de República Dominicana: coordinación público-privada en un entorno de nuevos desafíos", Ricardo Estévez, nuestro director senior de Desarrollo, destacó que el crecimiento de las energías renovables demanda proyectos cada vez más competitivos, respaldados por una planificación de largo plazo, la incorporación de nuevas tecnologías y una estrecha coordinación entre el sector público y privado para fortalecer la seguridad del suministro.

El desarrollo del sistema eléctrico requerirá una matriz de generación diversificada y nuevas inversiones que permitan responder de manera confiable al crecimiento de la demanda proyectada hacia 2030, agregó Estévez.

Por su parte, Luigi Salcedo, gerente de Proyectos, participó en el panel "Particularidades en la construcción de proyectos solares en el Caribe: tecnología y diseño para maximizar el rendimiento", donde compartió la experiencia de EGE Haina en el desarrollo de infraestructura renovable. Durante su intervención, resaltó la importancia de adaptar el diseño de cada proyecto a las condiciones específicas del terreno e incorporar, desde las etapas iniciales, la visión de los equipos de Operaciones y Mantenimiento para maximizar la eficiencia y el desempeño de las plantas durante toda su vida útil.

**Regulaciones y sostenibilidad.** A la amplia jornada también se sumó Príamo Méndez, gerente de Desarrollo, en el panel "El despliegue del almacenamiento en República Dominicana: del marco regulatorio a la ejecución de nuevos proyectos", donde abordó el papel estratégico del almacenamiento energético como una evolución natural de la generación renovable. Explicó que la incorporación de sistemas de baterías permitirá fortalecer la flexibilidad y confiabilidad del sistema eléctrico, y destacó que Esperanza Renovable, la primera central renovable híbrida, eólico-solar, a gran escala en el país, fue concebida desde su diseño para integrar esta tecnología.

Méndez señaló que EGE Haina cuenta con más de 1,300 MW de capacidad instalada, de los cuales más de 575 MW







corresponden a generación renovable. De esta capacidad, 200 MW se concentran en Esperanza Renovable, complejo que incorporará para 2028 50 MW de potencia en baterías y 200 MWh de capacidad de almacenamiento, consolidándose como un referente para la integración de energías renovables y el fortalecimiento de la resiliencia del sistema eléctrico nacional.

Por último, Lluvia García, directora de Permisos y Litigios de la empresa y presidenta de Women's Energy Network República Dominicana (WEN RD), moderó el panel "Tendencias de descarbonización en la agenda global de transición energética", un espacio de diálogo sobre el papel de las energías limpias, la eficiencia energética y la reducción de emisiones como factores clave para la competitividad y el desarrollo sostenible.

LA EMPRESA PROMOVIÓ EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS SOBRE LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTA EL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL Y LAS OPORTUNIDADES QUE OFRECE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA PARA FORTALECER LA SEGURIDAD DEL SUMINISTRO, LA COMPETITIVIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS.




# ¡CERTIFICADOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO!

Tras un riguroso proceso de auditoría, el Ministerio de Trabajo reconoce las prácticas de seguridad y salud implementadas por EGE Haina.

La Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial (DGHSI) del Ministerio de Trabajo otorgó a EGE Haina nuevas certificaciones de cumplimiento del Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

Como resultado del proceso de auditoría, se reconocieron las sólidas prácticas de seguridad y salud implementadas en las operaciones de la Central Termoeléctrica SIBA Energy. Este esfuerzo permitió, además, la renovación de las certificaciones del Parque Solar Girasol y de las Oficinas Corporativas de Novo Centro, reafirmando el compromiso de la empresa con la gestión responsable de la seguridad y la salud ocupacional.

Durante el acto de entrega, el ministro de Trabajo, Eddy Olivares, destacó que la prevención de los riesgos laborales debe asumirse como un compromiso ético, jurídico y humano orientado a proteger la vida, la salud y la dignidad de los trabajadores.

Asimismo, señaló que la cultura de la prevención constituye una responsabilidad compartida entre el Estado, los empleadores y los trabajadores, y recordó que el Reglamento 522-06 es el principal instrumento para garantizar ambientes laborales seguros, sustentado en la Constitución de la República, el Código de Trabajo y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que reconocen la seguridad y la prevención como derechos fundamentales.

Para EGE Haina, la seguridad y la salud ocupacional constituyen pilares fundamentales de su gestión. A través del fortalecimiento permanente de sus sistemas de prevención, la empresa promueve entornos de trabajo seguros, protege el bienestar de sus colaboradores y contratistas y contribuye al desarrollo sostenible del sector eléctrico dominicano.




ESTOS RECONOCIMIENTOS SE SUMAN A LAS CERTIFICACIONES OBTENIDAS POR EGE HAINA EN AÑOS ANTERIORES PARA LAS OPERACIONES DEL PARQUE SOLAR ESPERANZA 1, LOS PARQUES EÓLICOS LOS COCOS Y LARIMAR, ASÍ COMO LAS CENTRALES BARAHONA, QUISQUEYA 2, SULTANA DEL ESTE Y PEDERNALES.




# COMPETITIVIDAD PARA CRECER

José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina, participó en el Primer Foro Economía & Negocios, donde abordó las claves para acompañar la transformación del sector eléctrico.

EGE Haina participó en el Primer Foro Economía & Negocios, organizado por Forbes República Dominicana junto a la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD).

La empresa estuvo representada por José A. Rodríguez, gerente general, quien compartió su visión sobre los retos y oportunidades del sector energético para atraer nuevas inversiones y responder de manera competitiva al crecimiento y la transformación del sistema eléctrico dominicano.

Durante su participación en el panel "Cimientos para que la inversión eche raíces: Financiamiento e infraestructura energética", Rodríguez destacó que el desarrollo de infraestructura energética demanda inversiones intensivas en capital y de largo plazo, por lo que la previsibilidad y la estabilidad de las reglas resultan fundamentales para generar confianza y favorecer la incorporación de nuevas tecnologías.

"La inversión privada necesita, ante todo, previsibilidad. Un proyecto eléctrico se diseña para operar durante veinte años o más, de manera que la estabilidad regulatoria y el respeto a las reglas del mercado son fundamentales", afirmó.

El ejecutivo explicó que el reto va más allá de incorporar nueva capacidad de generación. La creciente participación de fuentes solares y eólicas está transformando la operación del sistema y haciendo cada vez más relevantes la expansión de la transmisión, el almacenamiento, la capacidad de respaldo, la flexibilidad y otros servicios necesarios para garantizar un suministro confiable.

**A FUTURO.** De cara a los próximos cinco años, República Dominicana tiene la oportunidad de combinar sus recursos solares y eólicos con generación eficiente a gas natural y sistemas de almacenamiento para avanzar hacia una matriz más diversificada, flexible y resiliente. Para lograrlo, durante su intervención, José A. Rodríguez consideró esencial que las inversiones en generación estén acompañadas por infraestructura de transmisión, planificación y una regulación acorde con la evolución del sector.

Avanzar en estas condiciones permitirá que el sistema eléctrico acompañe el crecimiento económico del país y fortalezca su capacidad productiva. "La próxima etapa del sector eléctrico dominicano es que la energía deje de verse únicamente como un servicio indispensable y se convierta cada vez más en una ventaja competitiva para la República Dominicana", concluyó.

**"Hoy día no debemos pensar solamente en cuántos megavatios instalamos, sino en qué tipo de energía necesita el sistema, dónde y en qué momento. El desafío empresarial consiste en desarrollar proyectos que sean simultáneamente competitivos, financiables y útiles para el sistema eléctrico". José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.**



# CONOCE LAS ACTUALIZACIONES DEL CÓDIGO DE ÉTICA

A través de este documento oficial, EGE Haina fortalece las disposiciones para prevenir y gestionar riesgos de distintas índoles.




La confianza se construye con cada decisión. Bajo esta premisa, compartimos la actualización de nuestro Código de Ética, aprobada por el Consejo de Administración, que fortalece el marco de principios, directrices y normas que orientan nuestra forma de actuar y reafirma nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y el cumplimiento.

Uno de los ejes fundamentales es la tolerancia cero frente a cualquier comportamiento que viole la ética o la ley. Esto implica rechazar sobornos, pagos de facilitación y beneficios indebidos; declarar oportunamente los conflictos de interés reales o aparentes; proteger la información y los recursos de la empresa; y actuar con transparencia en nuestras relaciones de negocio.

La actualización fortalece las disposiciones para prevenir y gestionar riesgos relacionados con los siguientes temas:

- Conflictos de interés
- Soborno
- Corrupción
- Lavado de activos y financiamiento del terrorismo
- Reglas sobre regalos y hospitalidades
- Relaciones con proveedores y contratistas
- Protección de la información
- Ambiente laboral
- Derechos humanos
- Seguridad y responsabilidad ambiental

**"La ética se demuestra en cada decisión y actuar con integridad es responsabilidad de todos".**

## ANTE LA DUDA, CONSULTA

El Código también ofrece una herramienta práctica para la toma de decisiones: antes de actuar, debemos preguntarnos si nuestra decisión es legal, si cumple las políticas de EGE Haina, si comprendemos sus riesgos y si contribuye a preservar la confianza y la reputación de la empresa.

Si existe alguna duda, debemos consultar antes de actuar.

Asimismo, EGE Haina cuenta con Resguarda, un canal independiente disponible para colaboradores y terceros, bajo estricta confidencialidad y sin represalias, para comunicar situaciones que puedan representar un incumplimiento.



# **INTEGRA:** más orden, mejor gestión

Una iniciativa para mejorar la disponibilidad de suministros de almacén y contar con información más confiable para las operaciones de EGE Haina.

Contar con los materiales adecuados, disponer de información confiable y anticipar las necesidades de la operación son elementos esenciales para una gestión eficiente. Con este propósito, la Dirección Senior de Operaciones de EGE Haina impulsó la implementación de INTEGRA, un proyecto orientado a fortalecer la gestión de los almacenes de Operaciones y Mantenimiento (O&M).

Esta iniciativa abarca el ciclo de gestión de los materiales, desde su creación y planificación hasta su compra, recepción y administración en almacén. En este sentido, INTEGRA aborda seis frentes estratégicos:

- Taxonomía
- Conteos cíclicos
- Programa 7S
- Gestión de obsoletos
- MRP (Material Requirements Planning)
- Seguimiento y control

Estos componentes funcionan de manera articulada para mejorar la calidad de la información, la trazabilidad de los materiales, la confiabilidad del inventario y la planificación del abastecimiento.

**Estatus actual**

INTEGRA se encuentra actualmente en fase de implementación, con varios de sus componentes ya en desarrollo. Entre los avances se encuentran nuevos reportes que integran información de Power BI y SAP para facilitar el seguimiento de los materiales, así como la integración de Fiori y la habilitación del MRP en SAP, que permitirá controlar niveles de inventario, generar recomendaciones de pedido y fortalecer progresivamente la planificación de las necesidades de materiales.

De manera paralela, los equipos involucrados continúan trabajando en los Conteos Cíclicos, el Programa 7S, la gestión de materiales obsoletos y la construcción de indicadores, además de revisar y fortalecer los procesos asociados al flujo integral de los materiales.

Las próximas etapas estarán orientadas a completar la habilitación de los procesos acompañados por el proyecto en SAP, fortalecer los indicadores y acompañar a los equipos en la incorporación progresiva de estas capacidades a su gestión cotidiana.





"Con INTEGRA damos un paso importante en el fortalecimiento de nuestras operaciones, conectando procesos, información y tecnología para gestionar cada vez mejor nuestro día a día". **Esteban Beltré, director senior de Operaciones.**




# COMPROMISO CON NUESTRAS COSTAS

Más de 400 kilos de residuos fueron recolectados durante una jornada de limpieza de playa en Barahona; iniciativa que forma parte del compromiso de EGE Haina con sus comunidades y el cuidado del entorno.

En el marco del Día Internacional de Limpieza de Playas, EGE Haina realizó una jornada de voluntariado ambiental en Playa Punta Inglesa, Barahona, que combinó la limpieza costera con actividades de sensibilización sobre el impacto de los residuos en los ecosistemas marinos y la importancia de adoptar hábitos responsables para contribuir a su conservación.

La actividad integró a más de 100 voluntarios y sus familias, quienes aunaron esfuerzos para retirar más de 400 kilogramos de residuos sólidos de este espacio costero. De los residuos recolectados y clasificados, el 81.3 % correspondió a plásticos y residuos generales. También se retiraron neumáticos, vidrio, foam, cartón y metales. Los mismos fueron entregados al Ayuntamiento de Barahona para su adecuada gestión, garantizando el manejo correspondiente de los materiales retirados durante la jornada.

La actividad fue una oportunidad para reflexionar sobre los hábitos de consumo, reducir la generación de residuos, en especial los plásticos de un solo uso, y promover su correcta disposición.







La cantidad de residuos retirados durante esta jornada equivale aproximadamente a lo que generan diariamente más de 300 personas, tomando como referencia un promedio de 1.3 kilogramos por persona al día. Este dato cobra mayor relevancia al considerar que el 62 % de los residuos queda en el ambiente sin una disposición adecuada, según datos del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.




**La jornada incluyó actividades educativas y de integración orientadas a promover la reflexión sobre el cuidado de los océanos y fortalecer el compromiso individual y colectivo con el medioambiente.**




# SEMBRAR HOY LA EXCELENCIA DEL MAÑANA

Como parte del Programa a la Excelencia Académica, hijos e hijas de colaboradores fueron reconocidos por su destacado desempeño académico durante el año escolar 2025-26.

En el marco de la actividad de verano 2026, desde la dirección de Gestión del Talento se organizó la entrega de certificados del Programa a la Excelencia Académica 2026, una iniciativa que reconoce el esfuerzo y la dedicación de los hijos e hijas de nuestros colaboradores. En esta edición participaron 81 niños, niñas y adolescentes. De ellos, 28 fueron distinguidos por alcanzar los primeros lugares en sus respectivas categorías, mientras que 53 recibieron certificaciones al Mérito Estudiantil por su destacado desempeño académico.

## EXCELENCIA ACADÉMICA

| NOMBRE | LOCALIDAD | PROMEDIO |
|---|---|---|
| Aleisha Marie González Jiménez | Quisqueya 2 | 96.13 |
| Anyi Denisse Ramírez Sánchez | Barahona | 96.88 |
| Christy King Hernández | Quisqueya 2 | 96.45 |
| Cristal King Hernández | Quisqueya 2 | 96.55 |
| Daniel Ignacio Barriola | Dirección de Operaciones | 97.75 |
| Dariela Jiménez Jiménez | Parque Solar Esperanza | 96.29 |
| Derek Oscar Natera Santana | Quisqueya 2 | 96.67 |
| Edwin Brainnier Eusebio Reyes | SIBA | 97.40 |
| Eliel Alexander Tejeda Vizcaíno | SIBA | 97.00 |
| Elisa Peña Rodríguez | Proyectos y Mantenimiento | 97.91 |
| Emma Liz Pujols Vásquez | SIBA | 98.67 |
| Esther Jiménez | Novocentro | 96.17 |
| Gerismeylin Peña Santana | Sultana del Este | 99.17 |
| Hanelay Rodríguez Cuello | Parque Eólico Los Cocos | 98.29 |
| Jaycob Micheletti | Novocentro | 98.14 |
| Jazleen Durán Rincón | Parque Solar SAJOMA | 96.75 |
| Juancarlos Castro Polanco | Sultana del Este | 97.88 |
| Karelyn Disairy García Ramírez | Quisqueya 2 | 96.57 |
| Karla Valeria Galva Grulón | Novocentro | 95.56 |
| Keren Miguelanny Encarnación | Barahona | 100.00 |
| Maia Elena Batic Calderón | Novocentro | 98.85 |
| Mateo Enrique Arias | Novocentro | 97.57 |
| Santiago Rosado | Dirección de Operaciones | 95.08 |
| Sebastián Alfonso Alba Bonilla | Novocentro | 97.57 |
| Sócrates Eliaz Samuel Díaz | Proyectos y Mantenimiento | 96.92 |
| Tania Barriola | Dirección de Operaciones | 98.30 |
| Yohandra Arisleydis Robles Rosario | Sultana del Este | 98.29 |
| Yohendri Enrique Robles Rosario | Sultana del Este | 98.56 |

## RECONOCIDOS CON MÉRITO ESTUDIANTIL

| NOMBRE | LOCALIDAD |
|---|---|
| Aaron Montilla Labitt | Quisqueya 2 |
| Anthony Mateo Davis | Novocentro |
| Arianna María Alba Bonilla | Novocentro |
| Ashley Marie Mañón Ramírez | Novocentro |
| Asiel Guillermo | Novocentro |
| Aurora Pérez | Novocentro |
| Crismar Marina Penn Martín | Quisqueya 2 |
| Dahelis Paredes Robles | Novocentro |
| Dainerys Reyes Abreu | Quisqueya 2 |
| Daivelyn Jazmín Sánchez Polanco | Sultana del Este |
| Darieliz Sophia Rodríguez Ramírez | Sultana del Este |
| Dayanara Cueto Vásquez | Sultana del Este |
| Emma Sofía Peralta Madé | Novocentro |
| Emmaxi Sarai Mercedes Pimentel | SIBA |
| Emmy Marie Valerio Caraballo | Parque Solar SAJOMA |
| Frailyn David Alcántara López | SIBA |
| Gabriela Aysha Montilla Mejía | Novocentro |
| Hanelly Rodríguez Cuello | Parque Eólico Los Cocos |
| Hannah Álvarez Rodríguez | Parque Solar Esperanza |
| Jean Marcus Méndez Batista | Novocentro |
| Jeffrey Gerónimo Ramírez | Sultana del Este |
| Jeydelin Isamar Mateo Peralta | Barahona |
| Jeyson Gabriel Frías Jiménez | Quisqueya 2 |
| Jonathan Caleb Prandy Medina | Novocentro |
| Joriel Abdías Mejía Jean | SIBA |
| Jowell Nicolás Pimentel De la Cruz | Quisqueya 2 |
| Keysi Elisa Rosa Santos | Sultana del Este |
| Lexa Janae Pérez Santos | Novocentro |
| Lorenzo Rafael Barias Hernández | Novocentro |
| Lucas David Peralta Made | Novocentro |
| Luz Emely De Jesús Guzmán | Quisqueya 2 |
| Manuela Sofía Jiménez González | Novocentro |
| Mariana Rosado De León | Dirección de Operaciones |
| Mariangel Acevedo Ortiz | Sultana del Este |
| Nathalia Peña Martínez | Procesos de Combustibles |
| Neyalis Wirnelis Japa Martínez | Sultana del Este |
| Nicole Marie Mañón Ramírez | Novocentro |
| Omar Alejandro Figueroa | Parque Solar Girasol |
| Paula Feliz | Barahona |
| Rafael David Bryson Peña | Proyectos y Mantenimiento |
| Reishell Anielssy Medina Báez | SIBA |
| Ryan Alberto Encarnación Reyes | Barahona |
| Sameysi Ezer Rosa Santos | Sultana del Este |
| Samuel Alexander Cueto Vásquez | Sultana del Este |
| Samuel Edmundo Barriola Mota | Dirección de Operaciones |
| Sarah Emilia López Rubio | Barahona |
| Sócrates Elías Samuel Díaz | Proyectos y Mantenimiento |
| Viviana Elizabeth Calcaño García | Sultana del Este |
| William Smith Espinosa Jorge | SIBA |
| Xiara Guillermo | Novocentro |
| Yailem Angelis Méndez Valenzuela | Quisqueya 2 |
| Yavier Antonio López Cabrera | Quisqueya 2 |
| Yeidel Daniel Carmona Ortiz | Procesos de Combustibles |
| Yeis Naliz Feliz Báez | Barahona |

ESTE PROGRAMA CELEBRA LA PERSEVERANCIA, LA DISCIPLINA Y EL COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE, AL TIEMPO QUE RECONOCE EL CAMINO RECORRIDO POR CADA ESTUDIANTE Y BUSCA INSPIRAR A LAS NUEVAS GENERACIONES A DESARROLLAR SU MÁXIMO POTENCIAL Y CONSTRUIR, DESDE HOY, UN LEGADO DE EXCELENCIA.





**81** ESTUDIANTES RECONOCIDOS

28 alcanzaron los primeros lugares y 53 la categoría Mérito Estudiantil. Detrás de cada uno de estos logros hay horas de dedicación y acompañamiento. Celebrarlos es apostar por el futuro.

# INSPIRA, CONECTA Y TRASCIENDE

La empresa abre sus puertas al futuro de la nación con su programa de pasantías.

En EGE Haina creemos que el talento, al igual que la energía, tiene el poder de transformar realidades. Por eso, como parte de ***Generación EH: Atraemos Buena Energía,*** fortalecemos nuestro programa de pasantías con un ecosistema que acompaña a las nuevas generaciones en distintas etapas de su formación y desarrollo profesional. El mismo ha sido ideado bajo tres categorías:

- **Inspira,** dirigida a estudiantes de último año de secundaria para ofrecerles una primera aproximación al mundo de la energía y despertar vocaciones STEM.
- **Conecta,** orientada a estudiantes universitarios para complementar su formación académica con experiencias prácticas.
- **Trasciende,** enfocada en jóvenes profesionales para fortalecer competencias técnicas y de liderazgo.

**Aprender desde la experiencia**

Durante el verano de 2026, aproximadamente una veintena de estudiantes participaron en nuestro programa de pasantías, viviendo experiencias que les permitieron acercarse al sector energético, conocer diferentes áreas de EGE Haina y ampliar su visión sobre las oportunidades profesionales que ofrece esta industria.

Como parte de este recorrido, los pasantes realizaron visitas técnicas a las centrales de la empresa para conocer de primera mano su tecnología y algunos de los procesos



que respaldan una generación eficiente y confiable.

La experiencia también incorporó espacios para acercarlos a nuestra visión de sostenibilidad y compromiso con el entorno. Algunos pasantes participaron como voluntarios en una jornada de siembra en el Fruticetum Girasol, sumando una dimensión ambiental y colaborativa a su paso por la empresa.

Un ecosistema que acompaña a las nuevas generaciones en cada etapa de su desarrollo, desde el descubrimiento de su vocación hasta la formación de los líderes que impulsarán el futuro energético.

# Reconocidos por formar nuevas generaciones

Distinguen a EGE Haina como Empresa Formadora del Programa de Formación Dual del INFOTEP, por su contribución al desarrollo de competencias y talento local.




Compartimos con satisfacción que EGE Haina fue reconocida como Empresa Formadora del Programa de Formación Dual del INFOTEP, por su compromiso con la formación de las nuevas generaciones de profesionales en el sector eléctrico. Esta distinción reconoce el aporte de nuestra gente: especialistas que comparten su experiencia y conocimientos, así como la apertura de nuestras instalaciones para el desarrollo de la formación técnico-práctica. Con esto contribuimos al fortalecimiento de competencias, impulsamos la inserción laboral del talento local y aportamos al crecimiento sostenible del país.

La entrega se realizó durante el Encuentro Empresarial y Conferencia PRODUAL: "Puente entre la formación y el empleo", un espacio que reunió al sector productivo y de la formación técnico-profesional para fortalecer los vínculos entre la educación y el empleo.

# El liderazgo se construye en equipo

Colaboradores de distintas localidades culminaron el Diplomado de Supervisión & Liderazgo, fortaleciendo sus competencias y llevando lo aprendido a proyectos de innovación aplicados a la realidad de EGE Haina.




Desarrollar liderazgo significa fortalecer las capacidades de quienes tienen la responsabilidad de acompañar equipos, impulsar resultados y contribuir, desde sus diferentes roles, al crecimiento de la organización. Con este propósito, colaboradores de las distintas localidades de EGE Haina participaron en el Diplomado de Supervisión & Liderazgo, desarrollado junto a UNIQUE. Una experiencia de formación orientada a fortalecer competencias para una gestión efectiva de personas y equipos.

Uno de los componentes más relevantes de la etapa final del diplomado fue la presentación de proyectos de innovación desarrollados por los participantes a partir de la realidad operativa de cada localidad. Las propuestas permitieron llevar los conocimientos adquiridos más allá del aula y aplicarlos a oportunidades concretas dentro de la organización, integrando aprendizaje, liderazgo e innovación.

Como cierre de este proceso, el equipo de Gestión del Talento recorrió SIBA, Quisqueya 2, Sultana, Esperanza, Sajoma, Girasol, Pedernales y Los Cocos para celebrar las graduaciones junto a los participantes, sus equipos y gerentes.

¡Felicitamos a todos los graduandos, a sus líderes y a los equipos que los acompañaron durante este proceso!




# BIENESTAR A TAN SOLO UN CLIC DE DISTANCIA

Un nuevo espacio reúne recursos, contenidos e iniciativas de EGE Haina para acompañar el bienestar integral de nuestros colaboradores.

Gestión del Talento presenta "Bienestar en un clic", un nuevo portal creado para facilitar el acceso a recursos e iniciativas internas orientadas al bienestar de los colaboradores de EGE Haina.

En un mismo espacio se brinda acceso a charlas y contenidos sobre bienestar emocional, salud y finanzas, además de actividades internas, campañas e iniciativas pensadas para acompañarlos desde distintas vertientes de bienestar. También podrán realizar consultas a las ejecutivas de ROS Seguros y encontrar información de interés de manera sencilla y centralizada.

La creación de este portal responde al propósito de acercar estos recursos a los equipos y facilitar que cada persona pueda acceder a ellos cuando los necesite. Accede a "Bienestar en un clic" a través de SuccessFactors y descubre todo lo que tenemos disponible para ti.

# LA ENERGÍA DE ENCONTRARNOS

La actividad de verano 2026 reunió a colaboradores y sus familias en una jornada de integración, aprendizaje y experiencias compartidas, inspirada en los valores que forman parte de nuestra cultura.

En EGE Haina creemos que el futuro también se construye en familia. Bajo el lema "Juntos generamos futuro", vivimos una jornada de verano marcada por la integración, el aprendizaje y los momentos compartidos entre colaboradores y sus familias.

A través de retos, juegos y distintas experiencias, grandes y pequeños tuvieron la oportunidad de compartir, disfrutar y poner en práctica nuestros valores de iniciativa, integridad, compromiso y excelencia. Una jornada que nos recordó que la energía que nos mueve también nace de los vínculos que construimos dentro y fuera del trabajo.

Para Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento, este encuentro es también una expresión de la cultura organizacional de EGE Haina: una cultura que promueve el bienestar, la inclusión, la diversidad y el desarrollo integral de las personas. Porque generar futuro también significa crear espacios para encontrarnos, compartir y crecer juntos.


















**FORTALECER LOS VÍNCULOS MÁS ALLÁ DEL TRABAJO.** CREAR ESPACIOS DE ENCUENTRO PARA LOS COLABORADORES Y SUS FAMILIAS TAMBIÉN FORMA PARTE DE CONSTRUIR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL CERCANA, QUE RECONOCE EL VALOR DE LAS PERSONAS Y DE LOS VÍNCULOS QUE LAS ACOMPAÑAN. ESTE ENCUENTRO 2026 FUE UNA MUESTRA DE ELLO.











# UN ENCUENTRO CON EL TALENTO DEL FUTURO

La empresa participó en la tercera edición del Work Talent Fair de BARNA Licenciaturas, un espacio que conecta a estudiantes con empresas y oportunidades de desarrollo profesional.

Como parte de su compromiso con la formación y el desarrollo del talento, EGE Haina participó en la tercera edición del Work Talent Fair de BARNA Licenciaturas, encuentro que reúne a estudiantes universitarios y empresas en torno a oportunidades de pasantías, empleo y acercamiento al mundo profesional. El evento busca facilitar una conexión directa entre jóvenes en formación y organizaciones interesadas en incorporar nuevo talento.

Durante la jornada, representantes de EGE Haina compartieron con los estudiantes las oportunidades de pasantías y posiciones de trabajo disponibles en la empresa, además de conversar sobre la experiencia de formar parte de una organización vinculada a la transformación del sector energético del país.

La participación en este tipo de encuentros permite a EGE Haina acercarse a jóvenes profesionales, conocer sus intereses y potencial, y generar vínculos que contribuyan a conectar la formación académica con las necesidades y oportunidades del entorno laboral.

Para la empresa, estos espacios forman parte de una visión de desarrollo del talento que reconoce el valor de generar oportunidades desde las primeras etapas de la trayectoria profesional y de construir puentes entre la academia y el mundo laboral.







**"Estos espacios nos permiten conectar con jóvenes profesionales, conocer su potencial y acercarlos a las oportunidades de desarrollo que ofrece EGE Haina".** **Larissa Santana, gerente de Desarrollo Organizacional.**

# ABRIR CAMINOS PARA TALENTO STEM

EGE Haina apoya la formación de una nueva generación de profesionales a través de una beca PIES.

Como parte de su compromiso con la creación de oportunidades para jóvenes talentos y con el impulso de una mayor participación femenina en carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), áreas con un amplio campo de desarrollo profesional y de gran relevancia para sectores como el energético, EGE Haina otorgó una beca universitaria a Angie Carolina Tapia Almonte para cursar la carrera de Ingeniería Mecatrónica en el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), como parte del Programa INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES 2026).

Para Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento de EGE Haina, participar en PIES 2026 representa una oportunidad para ampliar las iniciativas de formación y potenciar el talento, especialmente entre las mujeres que eligen desarrollarse en áreas STEM.

Desde la perspectiva de Arturo del Villar, rector del INTEC, el acompañamiento de empresas y aliados es fundamental para que el propósito de PIES pueda traducirse en oportunidades concretas para jóvenes sobresalientes. En sus palabras, "apoyar una educación superior de excelencia es invertir en el talento nacional y contribuir al fortalecimiento de la innovación, la competitividad y el desarrollo de la República Dominicana".



**PIES prioriza las carreras STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), tales como Ciberseguridad, Ciencia de Datos, Biotecnología e Ingenierías.**

**Sobre PIES**

Es una iniciativa creada por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) en 1987 con el objetivo de identificar, evaluar y premiar a los jóvenes con el mejor talento y rendimiento académico de toda la República Dominicana para que puedan cursar su carrera universitaria en esa institución.

En su edición 2026, el programa seleccionó a 22 estudiantes (13 mujeres y nueve hombres) para cursar carreras vinculadas principalmente a áreas STEM y otras disciplinas estratégicas. Siete recibieron becas otorgadas directamente por INTEC y 15 fueron respaldados por empresas, instituciones y otros aliados del programa.



**"Mediante este apoyo, desde EGE Haina aportamos a la formación del capital humano que contribuirá al avance del sector energético y al desarrollo sostenible del país".**
**Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento de EGE Haina.**

# ¡NUESTRO PRIMER FRUTICETUM!

Situada en el Parque Solar Girasol, esta reserva de especies frutales incrementará a más de 2,800 los árboles conservados por la empresa, fortaleciendo las acciones de investigación, educación ambiental y voluntariado corporativo.

Recientemente dimos un paso más en nuestro compromiso por la conservación de la biodiversidad con la creación del primer Fruticetum, ubicado en el Parque Solar Girasol, una colección especializada de árboles frutales de especies nativas y amenazadas de la República Dominicana. Con la incorporación del Fruticetum Girasol, EGE Haina superará los 2,800 árboles conservados en su red de arboretos, ubicados en Girasol, Esperanza Renovable, Quisqueya y Sajoma. Esta iniciativa consolida un modelo que integra la producción de energía limpia con la conservación de la biodiversidad en las áreas donde opera la empresa.



**SOBRE EL PROYECTO.** El Fruticetum reúne 403 árboles de 21 especies frutales, entre ellas caimito, mamey, jagua, guayaba, cajuil, guanábana, hicaco y níspero. También incluye especies de alto valor para la conservación, como el cotoperí ***(Melicoccus jimenezii)*** y la totuma ***(Pouteria dominigensis subsp. dominigensis),*** catalogadas en Peligro Crítico, además de otras incluidas en el Programa Misión Rescate Lista Roja por su condición de vulnerabilidad o riesgo de extinción.

En conjunto, los arboretos albergarán más de 90 especies nativas, endémicas y naturalizadas, varias de ellas bajo distintas categorías de amenaza. Además de contribuir a la conservación de la flora dominicana, el nuevo espacio servirá como escenario para la investigación científica, la educación ambiental y actividades de sensibilización sobre la importancia del patrimonio natural del país.

Nelson Urra, gerente de Sostenibilidad de EGE Haina, destacó que esta iniciativa representa la evolución del trabajo que la empresa ha venido desarrollando para integrar la conservación de la biodiversidad a sus operaciones.

La jornada incluyó una siembra participativa en la que colaboradores de EGE Haina y sus familias contribuyeron a la plantación de los primeros árboles, fortaleciendo el voluntariado corporativo y promoviendo una mayor conexión con la naturaleza. La actividad buscó fomentar la conciencia ambiental, el aprendizaje intergeneracional y la corresponsabilidad en la protección de la biodiversidad.







**"El Fruticetum representa una nueva etapa de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Un espacio vivo para la conservación, la investigación y la educación ambiental, donde colaboradores, estudiantes, comunidades y visitantes podrán conocer el valor ecológico, cultural y alimentario de especies que forman parte de los paisajes y la identidad dominicanos".** Nelson Urra, gerente de Sostenibilidad de EGE Haina.



## SOBRE EL PROGRAMA DE CONSERVACIÓN

Esta iniciativa forma parte de la estrategia de sostenibilidad de EGE Haina, que impulsa acciones para la conservación de los ecosistemas, la restauración ecológica y la generación de valor compartido en las comunidades donde opera. A través de proyectos como sus arboretos y, ahora, el Fruticetum Girasol, EGE Haina continúa consolidando un modelo de gestión que integra la producción de energía sostenible con la protección del patrimonio natural de la República Dominicana.

# Xiomara Ramírez

## Auditora Senior de Cumplimiento Administrativo y Financiero

Con 13 años de trayectoria en EGE Haina, Xiomara Ramírez suma un nuevo hito a su desarrollo profesional al obtener la certificación Certified Internal Auditor (CIA), la credencial de mayor reconocimiento internacional en la profesión de Auditoría Interna.




Contadora de profesión, se define también como una persona tranquila y reservada, que encuentra en su familia su principal motor y en cada experiencia una oportunidad para continuar aprendiendo. Su historia en EGE Haina inició cuando trabajaba en una firma de auditoría que prestaba servicios a la empresa. Al surgir la oportunidad de integrarse al equipo de Auditoría Interna, decidió asumir el reto. Trece años después, reconoce que ese paso marcó el inicio de una trayectoria de crecimiento constante.

**¿Qué te motivó a obtener la certificación CIA?** Me motivó el deseo de seguir creciendo, fortalecer mis conocimientos y ampliar mis competencias en Auditoría Interna. Fue un proceso de varios años que requirió disciplina, esfuerzo y constancia. Hubo momentos desafiantes, pero siempre mantuve presente la meta.

**¿Cuál fue el mayor aprendizaje de este proceso?** Entendí que alcanzar una meta importante requiere perseverancia y confianza en uno mismo. Aprendí a ser paciente con el proceso, a no desanimarme ante las dificultades y a seguir adelante hasta conseguirlo.

**¿Cómo contribuyó tu experiencia en EGE Haina a alcanzar esta meta?** Mi experiencia en la empresa fue fundamental. El trabajo diario me ha permitido enfrentar distintas situaciones, conocer diferentes procesos y aplicar en la práctica muchos de los conceptos relacionados con Auditoría Interna. Esa combinación entre experiencia y preparación fue clave para afrontar la certificación con mayor seguridad y confianza.

**¿Qué sigue para Xiomara?** Continuar aprendiendo, asumir nuevos retos y seguir fortaleciendo mis conocimientos y habilidades. A quienes también persiguen una meta profesional les diría que confíen en sus capacidades y sean constantes. Lo importante es no perder de vista la meta, aprender de cada experiencia y seguir avanzando.

### DE CERCA

- **Una frase...** "Cada día es una oportunidad".
- **Un pasatiempo...** Escuchar música.
- **Tres valores que guían mis pasos:** honestidad, integridad y responsabilidad.

# INVERSIÓN SOCIAL EN CINCO CLAVES

Desde la educación y el desarrollo comunitario hasta el bienestar y la sostenibilidad, cinco áreas orientan las acciones de EGE Haina para generar valor en las comunidades.




**Durante el año en curso, el acento de la inversión social de EGE Haina se ha dirigido a cinco áreas prioritarias, con las cuales es posible amplificar y cuantificar la generación de valor social, y asegurar la sostenibilidad de las iniciativas financiadas.**

1. **Infraestructura y equipamiento.** La empresa se focaliza en financiar infraestructuras y equipamiento que permitan mejorar el bienestar y la resiliencia de las comunidades locales, tales como, instalaciones educativas, deportivas, sanitarias, de salud y refugio.

2. **Bienestar energético.** Se busca favorecer el bienestar energético de las comunidades locales a través de la donación de paneles solares, lámparas de alumbrado, abanicos y la electrificación de infraestructuras.

3. **Seguridad ciudadana.** Se pretende contribuir a la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de los cuerpos de bomberos y organismos de socorro, instancias de prevención de peligros y de respuesta a emergencias.

4. **Emprendimiento y empleabilidad**. La empresa invierte en fomentar el emprendimiento y la empleabilidad local a través del equipamiento de instancias de capacitación y el auspicio de talleres enfocados hacia competencias específicas para la generación de ingresos.

5. **Protección ambiental.** Se busca facilitar la protección del medio ambiente mediante la educación ambiental y la resiliencia climática, y la participación en iniciativas de cuidado de la biodiversidad y de regeneración de la naturaleza.

**Cada inversión que la empresa realiza en alguna de estas áreas impacta positivamente en la calidad de vida de las comunidades, considerando ámbitos de impacto tales como: deporte, educación, medio ambiente, salud y seguridad civil.**




# UN RENOVADO PLAY PARA LOS TANQUECITOS

Gracias a SIBA Energy, esta comunidad de Boca Chica cuenta con un remozado espacio para el disfrute y formación de la juventud.

El consorcio SIBA Energy entregó remozado el Play Los Tanquecitos, una intervención que mejora las condiciones para la práctica deportiva y las actividades comunitarias, como parte de las iniciativas que desarrolla la empresa en favor del bienestar y el desarrollo de las comunidades de Boca Chica.

El proyecto, ejecutado con una inversión de cercana a dos millones de pesos, responde a una solicitud del Centro de Organizaciones Juan José Montero Gómez y a los compromisos surgidos de la Mesa de Diálogo Multiactor, en la que organizaciones comunitarias identificaron como una de sus prioridades la mejora de los espacios destinados al deporte y la recreación.

Los trabajos incluyeron la construcción y adecuación del drenaje pluvial, techado, gradas, backstop, dugouts y baños, así como la instalación y adecuación de la verja perimetral y otras terminaciones.

**Esfuerzo macomunado.** Para SIBA Energy, apoyar el deporte significa contribuir al bienestar, la formación y el desarrollo de las comunidades. Un espacio deportivo en condiciones adecuadas favorece el uso positivo del tiempo libre y promueve valores como la disciplina, el respeto, la responsabilidad, el compañerismo y el trabajo en equipo.

Para la comunidad, este play representa mucho más que un terreno donde se juega béisbol. Aquí se forman atletas, y también se cultivan valores. "Aquí nuestros niños aprenden disciplina, respeto, responsabilidad, compañerismo y pueden desarrollar sus capacidades y aspiraciones", expresó Ivone Puello, presidenta del Centro de Organizaciones Juan José Montero Gómez, durante la inauguración del recinto.

Esta obra constituye un resultado concreto del trabajo conjunto con las organizaciones locales, por lo que, una vez entregada la obra se exhortó a las ligas deportivas, organizaciones comunitarias y familias de Los Tanquecitos a contribuir con el cuidado y la conservación de las instalaciones, para beneficio de todos.






### APORTES AL DEPORTE EN BOCA CHICA

Entre 2023 y 2026, SIBA Energy ha destinado cerca de 5 millones de pesos al fortalecimiento del deporte en Boca Chica, mediante el remozamiento de instalaciones y aportes a ligas, clubes, centros educativos y organizaciones comunitarias. Estas iniciativas incluyen la recuperación de la cancha multiuso y el remozamiento del Play Los Tanquecitos, pintura y alumbrado de instalaciones deportivas, así como uniformes, artículos deportivos, medallas, trofeos y otros recursos para apoyar la práctica deportiva en el municipio.

**La intervención forma parte de la inversión de RD$ 5 millones destinada por la empresa al fortalecimiento del deporte en Boca Chica desde 2023.**

# TRANSFORMAR Y GENERAR OPORTUNIDADES

## Una mirada a las iniciativas que nos acercan a nuestras comunidades.

Durante los meses de junio, julio y agosto de 2026, EGE Haina desarrolló diversas iniciativas de inversión social orientadas a acompañar las necesidades de las comunidades cercanas a sus operaciones y generar valor sostenible en ellas.

### Bienestar energético

Como parte de este compromiso, se entregaron 42 lámparas solares a la Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica para su instalación en los pozos que abastecen al municipio, y 12 lámparas recargables al Centro Educativo Teodora Acosta Sosa, en Esperanza, Valverde. También se gestionó la solicitud de 95 lámparas LED para el Hospital Municipal Fausto Ovalle, destinadas a sus espacios interiores y exteriores. Estas acciones se suman a las inversiones realizadas durante agosto a través del Programa de Bienestar Energético en las escuelas.





### Educación, deporte y desarrollo comunitario

El acompañamiento a niños, niñas y jóvenes se extendió a distintos espacios. Se donaron 725 uniformes deportivos al Centro Educativo República de Guyana, escuela apadrinada en Los Tanquecitos, Boca Chica, y se apoyaron diversas iniciativas deportivas con medallas, trofeos, camisetas y uniformes en Guayacanes, Quisqueya, San Pedro de Macorís, Villa Central y otras comunidades. También se contribuyó al Tercer Campamento de Verano Municipal "Leo, escribo y me divierto", dirigido a 50 niños y niñas de Yaguate, y se donaron equipos para el laboratorio de informática del Centro Tecnológico de Boca Chica.

### Protección ambiental y seguridad ciudadana

El compromiso con el entorno se manifestó en el apoyo a una jornada de limpieza de playa en el Malecón de Andrés, Boca Chica, en la que participaron 60 voluntarios de la comunidad, así como en la participación en el XII Congreso de Educación Ambiental Río Higuamo. En materia de seguridad ciudadana, también se donaron herramientas y utilería para contribuir a hacer más eficientes los servicios del Centro de Operaciones de Emergencias (COE) de Enriquillo.









## Infraestructura y equipamiento

En apoyo a espacios esenciales para las comunidades, EGE Haina contribuyó a la excavación de un pozo y la instalación de una bomba sumergible en la Escuela Básica Juan Pablo II, en Monte Rey, Boca Chica, beneficiando a 144 personas. También se dio mantenimiento a los sistemas de potabilización de agua de cuatro centros educativos de Enriquillo, Barahona, y se donaron cinco archivos metálicos al Centro Educativo Fray Bartolomé de las Casas, en Yaguate.



## Emprendimiento y empleabilidad

La formación y el desarrollo de capacidades también ocuparon un lugar importante durante el trimestre. Se ejecutaron 20 acciones formativas, con el apoyo de INFOTEP y organizaciones de la zona, en comunidades de Boca Chica y otras localidades. A esto se sumaron la donación de máquinas y materiales para un curso de costura, materiales para actividades formativas y 300 camisetas para participantes de cursos auspiciados en Boca Chica. También se realizaron talleres de educación financiera en Altos de Chavón, Monte Adentro y Los Tanquecitos.

## Reconocimientos que nos conectan con la comunidad

Este trabajo también se refleja en los vínculos construidos con organizaciones locales. Durante el período, EGE Haina recibió reconocimientos de la Liga de Béisbol Infantil Guzmán, en Quisqueya, y de la Defensa Civil de la República Dominicana, Estación 59 de Esperanza.




**Para EGE Haina, el compromiso con las comunidades va más allá de un aporte puntual. Cada una de estas iniciativas representa una oportunidad para contribuir al desarrollo, generar nuevas posibilidades y acompañar procesos que pueden transformar la vida de las personas.**

# ESPERANZA RENOVABLE

## Primera central renovable híbrida a gran escala del país



Parque Solar Esperanza 1 · Parque Solar Esperanza 2 · Parque Eólico Esperanza

**200** MW
Capacidad instalada

**485,000** MWh
Producción anual estimada

**275,575** t $CO_2$
A ser evitadas cada año

US$ **246.5** MM
Inversión total

EGE HAINA