

# enlínea

Revista interna de EGE HAINA | No. 41, Junio de 2026

## EMBAJADORES EH

Larissa Santana y José Miguel Santelises nos cuentan sobre su visión y trayectoria profesional

## ENCUENTROS DEL SECTOR ELÉCTRICO

DESCUBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA EMPRESA EN ESPACIOS DE DIÁLOGO Y FORMACIÓN

## ENERGÍA TRANSFORMADA EN ESPERANZA

EGE Haina inaugura Esperanza Renovable, la primera central renovable híbrida de gran escala de la República Dominicana



# AVANZAR CON PROPÓSITO

Cada proyecto que inicia, cada alianza que fortalecemos y cada conocimiento que compartimos forman parte de una misma visión: construir un futuro energético más sostenible para la República Dominicana.

La edición 41 de En Línea reúne historias que reflejan ese compromiso desde distintas perspectivas. Algunas hablan de grandes hitos, como la inauguración de Esperanza Renovable, el primer parque híbrido eólico-solar a gran escala del país, o la publicación de nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, que evidencia el progreso alcanzado en materia ambiental, social, económica y de gobernanza. Otras muestran cómo ese compromiso también se expresa en la gestión responsable, la innovación, el intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de capacidades. Durante el segundo trimestre de 2026 hemos abierto nuestras puertas para compartir experiencias con estudiantes y profesionales. También participamos en espacios nacionales e internacionales donde se debate el presente y el futuro de la energía, al tiempo

que continuamos impulsando iniciativas que fortalecen nuestra cultura organizacional y generan oportunidades para las comunidades donde operamos.

Cada una de estas acciones tiene como propósito generar valor más allá de la energía que producimos. Porque la sostenibilidad no se construye únicamente con infraestructura o tecnología, sino también con las personas, las alianzas y las decisiones que tomamos cada día.

El compromiso de quienes formamos parte de EGE Haina es el motor que impulsa cada acción. Somos nosotros quienes convertimos los objetivos en resultados y quienes hacemos posible que la empresa continúe siendo un referente de innovación, excelencia y desarrollo sostenible.

Les invitamos a disfrutar este nuevo ejemplar y descubrir cómo, desde diferentes áreas y equipos, seguimos avanzando en una misma dirección: generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional.

---

**Comité editorial:** Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado  
**Fotografías:** David Arzeno, Fernando Calzada, Josías Domínguez, Mario De Peña, Miguel Rubey, Víctor Santana, Sur Media Group,  
archivo EGE Haina y fuente externa **Contacto:** 809-947-4089 **Email:** contacto@egehaina.com



## ¿CÓMO DETERMINAR ADECUADAMENTE EL VALOR A ASEGURAR DE NUESTRO VEHÍCULO?

Cuando contratamos una póliza de vehículos de motor con cobertura de daños propios, comúnmente conocida como “seguro full”, una de las preguntas más frecuentes es cuál debe ser el valor asegurado del vehículo. Aunque puede parecer una tarea sencilla, establecer correctamente este valor es fundamental para garantizar una protección adecuada y evitar pagar primas innecesariamente elevadas.

A diferencia de las pólizas de vivienda, las pólizas de Vehículos de Motor se manejan bajo un criterio de valuación basado en el valor de mercado. Esto significa que el valor asegurable debe corresponder al monto que representaría adquirir en el mercado un vehículo de marca, modelo, versión y año similares al que poseemos.

La razón de este criterio es sencilla: en caso de una pérdida total, la indemnización busca colocarnos en una posición equivalente a la que teníamos antes del siniestro, permitiéndonos adquirir un vehículo de características similares al que resultó afectado. Tomando en cuenta que el mercado automotriz es altamente dinámico, resulta recomendable revisar periódicamente el valor asegurado de nuestro vehículo, especialmente al momento de cada renovación de la póliza. Los vehículos suelen depreciarse de manera acelerada, por lo que es común que, con el paso de los años, el valor asegurado quede por encima de su valor real de mercado.

Es importante destacar que, independientemente del valor que figure en la póliza, la aseguradora no indemnizará por encima del valor real de mercado del vehículo al momento de la pérdida. Por esta razón, mantener una suma asegurada superior al valor real únicamente implica el pago de una prima más elevada sin obtener un beneficio adicional en caso de reclamación.

Para estimar el valor de mercado de un vehículo pueden utilizarse distintas fuentes de referencia, como portales especializados de compra y venta de vehículos o plataformas digitales donde se comercializan automóviles usados. Lo importante es comparar unidades similares en cuanto a marca, modelo, año y condiciones generales.

Al igual que ocurre con cualquier otro bien asegurable, la actualización periódica de los valores es una práctica recomendable. En el caso de los vehículos, donde las fluctuaciones de mercado suelen ser frecuentes, mantener actualizado el valor asegurado permite garantizar una protección adecuada y evitar costos innecesarios durante la vigencia de la póliza.

**POR ARTURO PÉREZ**  
Gerente de Seguros de EGE Haina



## RECONOCIMIENTOS DE VALOR

### 1 BIENESTAR ORGANIZACIONAL

EGE Haina fue reconocida por alcanzar un alto nivel de madurez en los resultados de Wellcheck Pro 2025, el índice de bienestar organizacional de Mercer Marsh Beneficios que mide la gestión de salud, bienestar, beneficios y comunicación dirigida a los colaboradores. Este resultado posiciona a la empresa entre las organizaciones más destacadas de Latinoamérica y el Caribe por su impacto en la implementación de iniciativas que promueven una experiencia laboral positiva y el bienestar integral de sus equipos.

### 2 EMPRESAS LÍDERES 2026

Nos enorgullece anunciar que fuimos reconocidos en el ranking Empresas Líderes 2026, en la posición cuatro de organizaciones con mejor Agilidad de Aprendizaje y Cultura Organizacional, publicado por la revista Summa. Esta edición distingue a las organizaciones más sobresalientes de Centroamérica y República Dominicana por sus prácticas de gestión, cultura y capacidad de adaptación. Asimismo, destaca las mejores prácticas en el desarrollo de talento y fortalecimiento de la cultura corporativa.

### 3 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EGE Haina fue reconocida por la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) por los resultados alcanzados en la Encuesta Regional de Salud y Seguridad en el Trabajo 2025, en la que participaron empresas del sector energético de distintos países de la región. Este reconocimiento destaca la efectividad de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, reflejada en indicadores sobresalientes, entre ellos la ausencia de accidentes fatales y eléctricos, así como una baja tasa de accidentalidad laboral. Y es que, no existe tarea tan urgente ni tan importante que nos impida realizarla de manera segura y con el más alto respeto al medioambiente.

# QUISQUEYA 2 RECIBE A LA PUCMM

Estudiantes de la alta casa de estudios visitan nuestra central del Este.



Conocer de cerca cómo opera una central eléctrica es una experiencia que transforma el aprendizaje en conocimiento aplicado. Bajo esta premisa, estudiantes de la Escuela de Ingeniería Mecánica y Eléctrica de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) realizaron una visita técnica a la Central Quisqueya 2, con el propósito de fortalecer su formación académica y acercarse a la realidad del sector energético nacional.

La jornada incluyó una inducción sobre seguridad industrial y una presentación técnica a cargo de Eddy Gómez, gerente de Planta Zona Este; José Rincón, coordinador de Seguridad y Medio Ambiente; Christian George, superintendente de Operaciones, y Gerson Méndez, superintendente de Mantenimiento, quienes compartieron aspectos clave sobre la operación, el mantenimiento y las prácticas de sostenibilidad implementadas en la central.

Durante el recorrido, los estudiantes observaron de primera mano los sistemas y procesos que permiten aportar energía confiable y eficiente al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI).

**Una experiencia positiva.** Carlos José Pantaleón Pérez, director de la Escuela de Ingeniería Mecánica y Eléctrica de la PUCMM, agradeció la apertura de EGE Haina y destacó el impacto de este tipo de iniciativas en la formación de los futuros profesionales del país. Además, manifestó el interés de continuar fortaleciendo la colaboración a través de nuevas visitas técnicas, programas de pasantías y otras iniciativas conjuntas.

**A TRAVÉS DE ESTE TIPO DE ENCUENTROS, EGE HAINA CONTRIBUYE CON LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO DEL TALENTO JOVEN, ACERCANDO A LAS NUEVAS GENERACIONES A LOS DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DEL SECTOR ENERGÉTICO.**





## ¡CELEBRAMOS EL DÍA MUNDIAL DE LA TIERRA!

El Voluntariado EGE Haina se sumó a las celebraciones propias de este día con una jornada de siembra en el Arboreto Esperanza.

Cada 22 de abril se celebra el Día Mundial de la Tierra, una fecha que busca generar conciencia colectiva sobre la sobrepoblación, la contaminación, el calentamiento global y la importancia crucial de conservar la biodiversidad para proteger el planeta. En este escenario, EGE Haina se unió a la conmemoración de este día mediante una jornada de siembra en el Arboreto Esperanza, su segunda reserva natural de especies nativas y endémicas en condición de vulnerabilidad.

La actividad contó con la participación del voluntariado corporativo de la Zona Norte, quienes llevaron a cabo la siembra de 50 árboles de reposición de las especies olivo, cacheo, guatapaná, canelilla y roblillo, seleccionadas por su contribución al equilibrio ecológico

y la conservación de suelos.

“La intervención forma parte de un proceso técnico orientado a garantizar la sostenibilidad y permanencia del arboreto en el tiempo, en línea con el compromiso de la empresa con la sostenibilidad ambiental y la protección de la biodiversidad”, expresó Eddy Rosado, gerente de Seguridad Industrial y Medioambiente.

Con esta iniciativa, EGE Haina fortalece la conservación de especies en peligro de extinción en el país, a través del programa Misión Rescate Lista Roja, liderado por ECORED, el Ministerio de Medio Ambiente, el Jardín Botánico Nacional y la Cooperación Alemana para el Desarrollo (GIZ), integrando capacidades técnicas para la preservación de la flora nativa y endémica.



### BENEFICIOS AMBIENTALES

#### Mejora de las condiciones del suelo

- ⊕ Incremento de la cobertura orgánica.
- ⊕ Protección frente a la erosión.
- ⊕ Fortalecimiento de la fertilidad del terreno.

#### Aumento de la cobertura vegetal

- ⊕ Recuperación de espacios verdes.
- ⊕ Favorecimiento de la biodiversidad.
- ⊕ Mayor resiliencia de los ecosistemas.

## EN CIFRAS

### ARBORETOS DE GIRASOL Y ESPERANZA

A la fecha, estas tres iniciativas alcanzan resultados significativos que aportan al medioambiente y a las comunidades.



**+2,400**  
árboles  
plantados



**92**  
especies



**172.31**  
tareas  
sembradas



**90+** toneladas  
de CO<sub>2</sub>  
capturadas  
al año

# MODELO DE FINANZAS SOSTENIBLES

La empresa participó en el evento Climate Bonds Connect 2026, como referente del sector energético en finanzas bajo criterios ESG.



**T**ras su participación en Climate Bonds Connect 2026, el principal foro de América Latina y el Caribe en esta materia, EGE Haina reafirma su posicionamiento como referente regional en finanzas sostenibles, donde destacó una cartera de aproximadamente US\$500 millones en financiamiento estructurado bajo criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Durante el evento, Rodrigo Varillas, director senior de Finanzas de EGE Haina, participó en el panel “Líderes del Caribe en bonos temáticos: credibilidad, escala e impacto”, donde abordó la experiencia de la empresa en la estructuración de instrumentos financieros sostenibles, en un contexto regional en el que estos mecanismos desempeñan un rol clave en el impulso de la transición energética.

En su intervención, Varillas señaló que la estrategia corporativa de EGE Haina se concibe desde su origen bajo criterios ESG, integrados de manera estructural en el modelo de

negocio. Este enfoque permite que el financiamiento acompañe de forma natural la estrategia de crecimiento, a través de instrumentos como bonos verdes, financiamiento vinculado a la sostenibilidad y préstamos verdes. En ese contexto, destacó que el valor de estos instrumentos trasciende el acceso a capital, al fortalecer la coherencia entre la estrategia y su ejecución, así como la credibilidad frente al mercado y los inversionistas. “El mercado no solo premia con tasa. Premia con reputación, con credibilidad y con coherencia entre lo que la empresa dice y lo que hace”, indicó.

El panel, moderado por Iván Carvajal, contó además con la participación de Daniel Gracian (Scotiabank), Martín Navarro (AES Dominicana) y Azul Ornelas (S&P Global), quienes abordaron los retos y oportunidades del mercado de bonos temáticos en el Caribe, incluyendo el uso de fondos, selección de proyectos, definición de métricas y construcción de confianza en los mercados de capitales.

EGE Haina ha alcanzado aproximadamente US\$500 millones en financiamiento sostenible, distribuidos en US\$300 millones correspondientes a bonos internacionales vinculados a la sostenibilidad, US\$100 millones a bonos verdes vía fideicomiso y US\$100 millones a préstamos verdes.

## SOSTENIBILIDAD: UN TEMA DE INTERÉS COLECTIVO

EGE Haina se unió al seminario “Bonos verdes y financiamiento sostenible: oportunidades para empresas dominicanas”, organizado por el Instituto Especializado de Investigación y Formación en Ciencias Jurídicas (OMG). En el marco de la jornada, nuestro director senior de Finanzas, Rodrigo Varillas, compartió el caso de éxito de EGE Haina como primer emisor de bonos verdes del Mercado de Valores de la República Dominicana y primer emisor dominicano de un bono vinculado a la sostenibilidad en los mercados internacionales.

Durante su participación, Varillas abordó la estructuración de mecanismos de financiamiento vinculados al desarrollo sostenible y a la transición energética nacional. Asimismo, destacó el rol de los bonos verdes como herramienta para impulsar proyectos alineados con criterios ambientales y de sostenibilidad, así como las oportunidades y desafíos asociados al acceso a capital sostenible para las empresas dominicanas.



ENERGIZING  
THE FUTUREWEN  
DOMINICAN REPUBLIC CHAPTER

## PRIMER ANIVERSARIO DE WEN-RD

EGE Haina participó en Energizing the Future en el marco del primer aniversario de WEN República Dominicana.

**W**omen's Energy Network República Dominicana (WEN-RD) es una iniciativa que promueve el desarrollo profesional, el liderazgo y la integración de las mujeres en la industria energética. Con motivo de su primer aniversario, EGE Haina participó en Energizing the Future, un encuentro que reunió a líderes empresariales, ejecutivas del sector energético, representantes del ámbito regulatorio y profesionales de diversos sectores para reflexionar sobre la importancia de la educación, el liderazgo y el desarrollo del talento como elementos clave para fortalecer la competitividad y el crecimiento sostenible del país.

El encuentro fue una oportunidad para compartir los avances de la organización durante su primer año de gestión, incluyendo la realización de espacios de formación e intercambio profesional como WEN Talks, Wine & Energy, WEN On Site y WEN Wellness, iniciativas que han contribuido al fortalecimiento de capacidades, la creación de redes de colaboración y la promoción de una visión más amplia e inclusiva del sector energético.

La agenda. Como parte de la programación del evento se llevó a cabo el conversatorio "Powering talent: educación y futuro", en el que participó Sharon Cabral, miembro del Consejo de Administración de EGE Haina, junto a Amelia

Vicini, socia de INICIA. Durante el diálogo, ambas abordaron el papel de la educación, la formación de capacidades y el desarrollo del talento como pilares fundamentales para el crecimiento de sectores estratégicos y la construcción de liderazgos capaces de responder a los retos del futuro.

Posteriormente, Rosina Hernández Moreira, directora de Mercado Eléctrico de EGE Haina y vicepresidenta de WEN-RD, moderó el panel "Power at the top: mujeres que lideran sectores estratégicos", integrado por Gisselle Valera, presidenta de Barrick Pueblo Viejo; Aura Caraballo, miembro del Consejo de la Superintendencia de Electricidad y presidenta de CECACIER; Mónica Infante, CEO de Manzanillo Gas & Power; y Alexandra Gärtner, vicepresidenta regional legal y corporativa de MARTÍ. El espacio permitió intercambiar experiencias sobre liderazgo, toma de decisiones, gestión de riesgos, desarrollo profesional y la importancia de promover entornos que permitan aprovechar plenamente el talento disponible.

La participación de EGE Haina en este encuentro reafirma su compromiso con el desarrollo del talento, el liderazgo femenino, la promoción de espacios de aprendizaje y el fortalecimiento de capacidades que contribuyan al futuro del sector eléctrico nacional.



### RED DE IMPACTO

En apenas doce meses, WEN-RD se ha consolidado como la principal red de mujeres del sector energético en la República Dominicana, integrando a más de 200 miembros individuales y 11 miembros corporativos, además de desarrollar iniciativas orientadas al fortalecimiento profesional, el liderazgo, la formación continua y el intercambio de experiencias entre profesionales de toda la cadena de valor de la industria.

"Hace un año iniciamos este capítulo con el propósito de impulsar el talento, promover el intercambio de conocimientos y fortalecer los vínculos entre los profesionales del sector energético. Hoy celebramos el camino recorrido y el camino que seguimos construyendo para el futuro energético del país". **Lluvia García**, directora de Permisos y Litigios de EGE Haina y presidenta de WEN-RD.



# TRANSICIÓN ENERGÉTICA E INTEGRACIÓN TECNOLÓGICA

EGE Haina aportó su visión en el Future Energy Summit Caribe 2026.

**E**l Future Energy Summit Caribe es uno de los principales espacios de diálogo del sector energético en la región. Este encuentro reúne a líderes empresariales, inversionistas, autoridades y expertos para analizar los retos y oportunidades de la transición energética en Centroamérica y el Caribe.

En el marco de su edición 2026, EGE Haina participó como patrocinador, formando parte de dos paneles estratégicos en los que aportó su visión técnica y experiencia en el desarrollo de una matriz energética diversificada, confiable y sostenible.

En “Conversación de alto nivel del sector privado: renovables, BESS y gas en la próxima etapa energética”, Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico de EGE Haina, destacó la importancia de avanzar hacia un modelo energético equilibrado que integre generación térmica, energías renovables y almacenamiento. Además, subrayó la necesidad de fortalecer las condiciones regulatorias para viabilizar nuevas inversiones, incluyendo la optimización de la operación del sistema ante el crecimiento de la generación renovable y reducir el *curtailment*, el desarrollo de marcos claros para la compensación de los servicios que aportan los sistemas de almacenamiento y la consolidación de señales de largo plazo que garanticen la sostenibilidad del mercado eléctrico.

Por su parte, en el panel “El regreso de la eólica al Caribe: ¿qué cambia en el mercado y cómo puede ganar terreno?”, Ramón Then, gerente de Planta Zona Sur de EGE Haina, abordó el papel de la energía eólica en el contexto actual del sistema eléctrico, marcado por el crecimiento acelerado de la generación solar. Then explicó que los desafíos operativos asociados a la concentración de generación en horas diurnas están reconfigurando el rol de la eólica, destacando su capacidad para aportar un perfil de generación complementario, con mayor estabilidad y producción en horas nocturnas.

En este contexto, el desarrollo de Esperanza Renovable, el primer parque híbrido a gran escala en inyectar energía al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), es un claro ejemplo de cómo la integración de tecnologías permite optimizar el uso de la infraestructura existente y mejorar la eficiencia del sistema.



“La transformación del sector energético responde a una necesidad estructural, donde la diversificación del portafolio y la incorporación de soluciones flexibles son clave para garantizar la confiabilidad del sistema”. **Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico de EGE Haina.**



# 2025

## UN AÑO DE FRANCO CRECIMIENTO

La nueva edición del Informe de Sostenibilidad de EGE Haina refleja cómo la empresa continúa fortaleciendo su liderazgo en generación sostenible.

La reciente publicación del Informe de Sostenibilidad 2025 ofrece una mirada a los avances obtenidos por EGE Haina durante el último año en materia ambiental, social, económica y de gobernanza, evidenciando cómo la empresa aporta al desarrollo sostenible de la República Dominicana.

Uno de los principales resultados que presenta el informe es la evolución de la matriz energética de la empresa. En los últimos 15 años, la participación de las energías renovables y el gas natural pasaron de representar el 4.2 % de la capacidad instalada en 2011 al 76.3 % en 2025, reflejando una transición sostenida hacia fuentes de generación más limpias y eficientes.

Al cierre del 2025, EGE Haina registró una capacidad instalada de 1,319.6 MW, de los cuales el 39.1 % corresponde a parques renovables y el 37.2 % a centrales que operan con gas natural. Durante 2025 generó 3,689.9 GWh de energía neta, de la que el 70 % provino de estas fuentes, aportando el 12.6 % de la demanda del Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI) y el 25 % de la energía consumida por los Usuarios No Regulados.

**Avances contundentes.** El reporte también destaca proyectos que marcarán el futuro de la empresa, como el desarrollo de Esperanza

Renovable, el primer parque híbrido eólico-solar a gran escala del país, con capacidad de 200 MW, y la culminación del ciclo combinado de la central SIBA Energy, que incorporó 75 MW adicionales para fortalecer la eficiencia del sistema eléctrico. En el ámbito financiero, el informe refleja una empresa sólida y preparada para seguir creciendo. EGE Haina registró un EBITDA de USD 158 millones, incrementó su liquidez hasta USD 76.8 millones y obtuvo su primer financiamiento bancario verde por USD 100 millones, destinado al desarrollo de nuevos proyectos renovables.

El desempeño también se refleja en las personas y las comunidades. El informe reporta un índice de clima organizacional de 95.1 % y una rotación voluntaria de apenas 2.7 %, indicadores que evidencian el compromiso y la estabilidad del talento humano. Además, las iniciativas sociales desarrolladas durante el año beneficiaron directamente a más de 103 mil personas e impactaron de manera indirecta a unos 2.3 millones.

El Informe de Sostenibilidad 2025, elaborado bajo los estándares GRI e incorporando las guías sectoriales SASB, resume estos logros y reafirma el compromiso de EGE Haina con una gestión responsable, transparente y orientada a generar valor sostenible para el país.

### COMPROMISO AMBIENTAL

En 2025, EGE Haina evitó la emisión de 634,295 toneladas de CO<sub>2</sub>, un 13.3 % más que el año anterior, gracias al incremento de la generación renovable y al avance del Programa de Actividades (PoA) para la emisión de créditos de carbono en los parques solares Esperanza y Sajoma.

**El Informe de Sostenibilidad 2025 evidencia el avance sostenido de EGE Haina hacia una matriz energética cada vez más limpia y eficiente, consolidando su liderazgo en generación sostenible.**

## La tecnología, aliada estratégica del sector eléctrico

EGE Haina promueve la formación técnica y el talento joven en INGENIUM 2026.

**A**lineada a su compromiso con la educación técnica, el desarrollo del talento local y la generación de oportunidades para las futuras generaciones en el sector energético, EGE Haina participó en INGENIUM 2026, la Feria Técnica de Creatividad e Innovación del Instituto Politécnico Loyola de San Cristóbal.

En el marco de la feria, EGE Haina desarrolló el panel “Energía sostenible: innovando para el futuro”, donde expertos de la empresa compartieron con estudiantes y docentes las tendencias clave del sector energético, incluyendo el crecimiento de las energías renovables, el rol de la innovación en el desarrollo de proyectos y la incorporación de herramientas tecnológicas como la inteligencia artificial para optimizar la operación y la toma de decisiones. Asimismo, compartieron las experiencias adquiridas durante el desarrollo de Esperanza Renovable, la primera central renovable híbrida (eólico-solar) a gran escala de la República Dominicana.



“Mantenerse actualizados, curiosos y con una actitud activa frente al aprendizaje es clave para el desarrollo profesional. Las nuevas generaciones tienen la oportunidad de prepararse continuamente y adaptarse a entornos en constante evolución”, expresó Rosina Hernández, directora de Mercado

Eléctrico. El panel contó con la participación de Rosina Hernández, directora de Mercado Eléctrico; Juan Enrique Vicini, gerente junior de Desarrollo, y Johanna Lluberres, gerente de Metrología y Calidad, bajo la moderación de Alexander Vallejo, coordinador de Gestión de Clientes.

## COMPROMISO CON LA BIODIVERSIDAD Y SU PRESERVACIÓN

EGE Haina y ECORED impulsan jornada de educación ambiental y restauración en el marco del programa Misión Rescate Lista Roja.



**C**omo parte de su compromiso con la conservación de la biodiversidad, EGE Haina, en alianza con ECORED, desarrolló una jornada de educación ambiental y siembra en la Escuela Primaria Honduras, en San Pedro de Macorís.

La iniciativa, realizada en el marco del programa Misión Rescate Lista Roja, forma parte de un enfoque integral orientado a promover la protección de especies nativas y la restauración de ecosistemas, articulando acciones de sensibilización con intervenciones concretas en el entorno.

La actividad contempló la siembra de seis árboles de olivo (Simarouba berteriana), especie endémica apadrinada por EGE Haina, contribuyendo al fortalecimiento de las áreas verdes del centro educativo y promoviendo la apropiación de prácticas sostenibles por parte de la comunidad.

“En EGE Haina la sostenibilidad se construye desde la acción. Iniciativas como esta nos permiten acercarnos a las comunidades, promover la protección de la biodiversidad y fomentar una cultura de respeto por el medioambiente en las nuevas generaciones”, expresó Eddy Rosado, gerente de Seguridad Industrial y Medioambiente de la empresa.

Un total de 56 estudiantes de tercer grado de primaria y de primero a tercero de secundaria participaron en esta jornada educativa diseñada para reforzar su comprensión sobre la biodiversidad y su preservación.

## Liceo Francés visita Los Cocos

Una jornada educativa diseñada para conocer de cerca el funcionamiento de una de las principales fuentes de energía renovable de República Dominicana.



**A**cerca a las nuevas generaciones al sector eléctrico es una oportunidad para inspirar vocaciones, contribuir al desarrollo del talento, despertar el interés por las áreas STEM y fortalecer la comprensión sobre la transición energética entre niños y jóvenes. Con este propósito, EGE Haina recibió a estudiantes y docentes del Liceo Francés de Santo Domingo en el Parque Eólico Los Cocos, ubicado en Barahona.

Durante el recorrido, guiado por Ramón Then, gerente de Planta Zona Sur, los participantes exploraron el proceso mediante el cual la fuerza del viento se transforma en electricidad y conocieron el papel que desempeñan las energías renovables en el país. La visita también permitió intercambiar inquietudes y reflexiones sobre la innovación tecnológica, el cuidado del medioambiente y la importancia de impulsar soluciones energéticas sostenibles.

## INNOVACIÓN E INGENIO FRENTE AL SARGAZO

Autoridades conocen las soluciones implementadas en la Central Barahona.



**A**ctualmente, el sargazo representa un desafío ambiental emergente para las infraestructuras ubicadas en las zonas costeras del Caribe. Conscientes de esta realidad, EGE Haina ha implementado soluciones orientadas a fortalecer la resiliencia operativa de la Central Barahona y garantizar la continuidad de sus operaciones.

Estas iniciativas fueron presentadas durante una visita de cortesía del vicealmirante (r) Ramón Gustavo Betances Hernández, director ejecutivo del Gabinete de Lucha contra el Sargazo, y del viceministro de Recursos Costeros y Marinos del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, José Ramón Reyes, acompañados por una delegación civil y militar.

El recorrido, guiado por Ramón Then, gerente de Planta Zona Sur, y Eddy Rosado, gerente de Seguridad Industrial y Medio Ambiente, permitió compartir las experiencias y aprendizajes derivados de la gestión de este fenómeno. Entre las medidas implementadas destacan la instalación de una barrera flotante para impedir el ingreso del sargazo a áreas sensibles de la operación, así como el uso de equipos y procedimientos especializados para su remoción y el fortalecimiento de la capacidad de respuesta ante eventos de llegada masiva.

Al finalizar la visita, las autoridades valoraron positivamente las soluciones desarrolladas por EGE Haina, destacando la creatividad, innovación y capacidad técnica del equipo de la Central Barahona. Este intercambio reafirma nuestro compromiso con una operación responsable, resiliente y preparada para responder a los desafíos ambientales del entorno.



## PLANIFICACIÓN Y ALMACENAMIENTO, CLAVES DEL FUTURO ENERGÉTICO

EGE Haina destaca ambos conceptos como pilares del crecimiento sostenible y confiable del sistema eléctrico dominicano.

**D**urante su participación en el Energy Summit 2026, organizado por la Revista Mercado, EGE Haina resaltó la importancia de fortalecer la planificación energética e impulsar la incorporación de sistemas de almacenamiento con baterías para garantizar un crecimiento sostenible y confiable del sistema eléctrico nacional.

La empresa estuvo representada por Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo, quien señaló que la República Dominicana atraviesa un momento determinante para definir la evolución de su matriz energética. “Por primera vez, el país tendrá un exceso de generación. Este nuevo escenario representa una oportunidad para planificar con visión de largo plazo el desarrollo del sector”, expresó Estévez.

Para el ejecutivo, el crecimiento acelerado de las energías renovables insta a avanzar en la implementación de sistemas de almacenamiento con baterías (BESS), capaces de trasladar la energía disponible durante las horas de mayor producción hacia los períodos de mayor demanda: “Los sistemas de almacenamiento complementan de forma eficiente la generación solar, eólica y a gas natural, aportando una solución que permite garantizar la confiabilidad del suministro eléctrico y mantener la competitividad del país”, indicó.



En este contexto, EGE Haina continúa consolidando su liderazgo en la transformación de la matriz energética nacional. En adición a la reciente inauguración de Esperanza Renewable, la empresa forma parte de los proyectos adjudicados en la primera licitación de energías renovables con almacenamiento realizada en la historia de la nación. El panel fue moderado por Manuel Cabral, vicepresidente ejecutivo de la Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE), y contó con la participación de Edy Jiménez, vicepresidente comercial de AES Dominicana; Oscar San Martín, gerente país para República Dominicana de InterEnergy Group y gerente general de CEPM, y Félix Calvo, director comercial de Generadora San Felipe.

**“La planificación debe mantenerse como un eje central para acompañar el crecimiento económico y responder oportunamente a la evolución de la demanda energética del país”.** Ricardo Estévez, director senior de Desarrollo de EGE Haina.

# Resiliencia en tres actos

La Dirección de Riesgos y Calidad de EGE Haina impulsa iniciativas orientadas a fortalecer la resiliencia organizacional y la cultura de gestión de riesgos.



La resiliencia organizacional se construye con procesos sólidos, una adecuada gestión de riesgos y una cultura de mejora continua. Bajo esa premisa, la Dirección de Riesgos y Calidad desarrolló tres iniciativas que fortalecen las capacidades de EGE Haina para anticipar desafíos y responder de manera efectiva a un entorno cada vez más dinámico.

## ❶ Riesgos emergentes y de cambio climático

En un contexto marcado por la transformación de los mercados, la evolución regulatoria y los crecientes desafíos asociados al cambio climático, fortalecer la capacidad de anticipación de la organización resulta esencial para preservar la sostenibilidad y competitividad del negocio. Con este propósito, la Dirección de Riesgos y Calidad desarrolló el Taller de Identificación de Riesgos Emergentes y Riesgos de Cambio Climático, dirigido al equipo directivo y gerencial de la empresa.

La iniciativa estuvo orientada a fortalecer las competencias de liderazgo para identificar, evaluar y gestionar estratégicamente los riesgos que podrían impactar el desempeño futuro de la organización, apoyándose en marcos internacionales de referencia, experiencias relevantes del sector energético y metodologías prácticas de aplicación. Asimismo, promovió una visión integral que permite reconocer oportunidades derivadas de estos desafíos, impulsando la generación de valor y la resiliencia operacional, financiera, ambiental y reputacional de la empresa. Esta jornada representó un avance significativo en la consolidación de una cultura de gestión proactiva de riesgos, fortaleciendo la capacidad de la organización para anticiparse y responder eficazmente a los retos que definirán el futuro del sector energético.

## ❷ Cultura de gestión y cumplimiento

Con el objetivo de fortalecer la cultura de riesgos y cumplimiento en todos los niveles de la organización, se puso en marcha Cafecito con Riesgos, un espacio



participativo diseñado para promover el diálogo abierto, el intercambio de experiencias y la construcción conjunta de conocimiento entre equipos multidisciplinares.

A través de un formato cercano y dinámico, esta iniciativa busca ir más allá de los mecanismos tradicionales de comunicación, fomentando la participación activa de los colaboradores mediante preguntas, reflexiones e ideas orientadas a la mejora continua. Este espacio reafirma el compromiso de la organización con una gestión de riesgos basada en la transparencia, la colaboración y la toma de decisiones informadas, fortaleciendo el rol que cada colaborador desempeña en la protección y sostenibilidad del negocio.

## ❸ Continuidad de negocio y respuesta a crisis

Como parte de las acciones orientadas a fortalecer la preparación organizacional ante eventos disruptivos, se llevó a cabo un simulacro dual del Plan de Continuidad de

Negocio (PCN) y del Plan de Respuesta a Crisis. Este ejercicio permitirá evaluar integralmente la capacidad de respuesta de la organización frente a escenarios de interrupción de operaciones, validando la efectividad de los planes establecidos y la coordinación entre los equipos responsables de la Continuidad de Negocio y la Gestión de Crisis. Asimismo, facilitó la evaluación de los procesos de toma de decisiones, comunicación y recuperación ante situaciones que puedan afectar la operación.

La realización de este simulacro constituye una práctica fundamental para identificar oportunidades de mejora y asegurar que la empresa mantenga su capacidad de respuesta frente a eventos que puedan comprometer la continuidad de sus procesos críticos.

A través de este tipo de ejercicios, EGE Haina reafirma su compromiso con la gestión proactiva de riesgos, la protección de sus operaciones y la generación de confianza entre sus grupos de interés.

# 200 MW DE ESPERANZA

EGE Haina inaugura Esperanza Renovable, la primera central renovable híbrida de gran escala de la República Dominicana.

Con la presencia del presidente Luis Abinader, EGE Haina inauguró la central Esperanza Renovable en el municipio de Esperanza, provincia de Valverde, integrada por los parques Esperanza Solar 2 (60 MW) y Esperanza Eólico (49.5 MW), junto a Esperanza Solar 1 (90 MW), en operación desde 2023. En conjunto suman 200 MW de capacidad renovable instalada para una producción anual estimada de 485,000 MWh, fruto de una inversión de US\$246.5 millones. Este proyecto marca un hito histórico para el sector energético dominicano, pues por primera vez se realiza inyección híbrida de energía eólica y solar de gran escala al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), fortaleciendo así la transformación de dicho sistema, diversificando la matriz energética y contribuyendo a la seguridad energética nacional frente al actual contexto geopolítico. Con la integración de estos nuevos parques, EGE Haina eleva su capacidad renovable instalada a 576 MW, superando anticipadamente la meta establecida en su bono corporativo de sostenibilidad.

**Características del proyecto.** Los dos parques solares cuentan con 259,370 módulos fotovoltaicos bifaciales distribuidos en 246 hectáreas, mientras que el parque eólico opera con 11 aerogeneradores Vestas V163 de 4.5 MW cada uno, que alcanzan los 225 metros de altura total y constituyen las estructuras más altas instaladas en todo el país.

Los parques Esperanza Solar 2 y Esperanza Eólico fueron adjudicatarios de la primera licitación de energía renovable con almacenamiento realizada en la historia de la República Dominicana. En ese sentido, EGE Haina agregará a mediano plazo un sistema de almacenamiento de energía (BESS) de 200 MWh de capacidad. Esta batería de escala industrial permitirá almacenar energía cuando se produzca en abundancia y entregarla cuando el sistema más la necesite. Así completará un ecosistema energético basado en tres tecnologías complementarias: generación solar diurna, generación eólica nocturna y almacenamiento de respaldo.



**“La construcción de esta central generó 1,400 empleos directos en la región y se proyecta que evitará la emisión de 275,575 toneladas de CO<sub>2</sub> al año; contribuyendo a los objetivos nacionales de descarbonización y sostenibilidad ambiental”.**

**José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.**

## APORTES A LA MATRIZ ENERGÉTICA NACIONAL

A lo largo de su historia, la empresa ha realizado inversiones de capital superiores a los 1,700 millones de dólares, de los cuales cerca de 800 millones han sido destinados específicamente al desarrollo de centrales renovables, que hoy representan el 41.75 % de su capacidad instalada total de 1,380 MW. La compañía tiene en cartera más de 600 MW adicionales de proyectos eólicos y solares en diferentes etapas de desarrollo en todo el país, con los que continuará reafirmando su posición como uno de los principales impulsores de la transición energética del Caribe.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

EGE Haina ha desplegado iniciativas sociales y ambientales en la provincia de Valverde. Desde 2022 la empresa ha realizado una inversión social superior a los 34 millones de pesos, beneficiando de forma directa a más de 10,000 personas y de forma indirecta a más de 65,000. Entre las intervenciones destacan la dotación de sistemas completos de energía solar al Hospital Municipal de Esperanza y al recinto de la UASD en Mao, la expansión y remozamiento del Cuerpo de Bomberos de Esperanza, mejoras en seis escuelas y liceos de la zona, la construcción de aceras, contenes y puentes, y el establecimiento de un arboreto dentro de las instalaciones de la central con más de 1,000 especies de árboles y arbustos endémicos, incluyendo especies vulnerables o en peligro de extinción.



Esperanza Renovable, ubicada en Esperanza, Valverde, integra 200 MW de capacidad instalada a través de dos parques solares y un parque eólico, con una inversión de 246.5 millones de dólares.

# INSTANTÁNEAS DE ESPERANZA

Compartimos algunas imágenes de nuestros colaboradores que estuvieron presentes en esta inauguración. ¡Gracias por acompañarnos!





# José Miguel Santelises

Analista Corporativo de Operaciones

Con 26 años de trayectoria en EGE Haina, José Miguel Santelises ha desarrollado una carrera vinculada a las operaciones y a la mejora continua de los procesos de generación. Ingeniero mecánico electricista de profesión, se define como una persona responsable, apasionada por el aprendizaje y comprometida con la excelencia en cada tarea que realiza. Disfruta del tiempo en familia, sigue de cerca los deportes, especialmente el béisbol y las disciplinas de combate, y dedica parte de su tiempo a explorar nuevas tecnologías emergentes. Su interés por el sector energético tiene raíces familiares, ya que varios de sus familiares trabajaron durante años en plantas de generación eléctrica.



“La colaboración interdepartamental es como una máquina de varios engranajes: si uno falla, deja de funcionar”.

## DE CERCA

- **Una frase...** “El trabajo, la persistencia y la diligencia son las madres de la buena suerte”.
- **Pocos saben de mí que...** Soy bueno cocinando.
- **Tres aptitudes que te definen...** Autocontrol, integridad y adaptabilidad.
- **Tu mayor inspiración...** Ver a mis hijas crecer.

📍 **Cuéntanos sobre tu trayectoria en EGE Haina. ¿Cómo llegas al área de Operaciones y qué te motivó a desarrollarte en este campo?** Inicié en EGE Haina en 1999 como Superintendente de Operaciones de Barahona Carbón. Un año después fui trasladado a la Central Puerto Plata, donde ocupé la misma posición. Más adelante asumí el rol de Ingeniero de Planta y posteriormente regresé a la posición de Superintendente de Operaciones. También formé parte del equipo de *take over* de CEPM, en Bávaro, tras la creación de Basic Energy, grupo del que EGE Haina formaba parte en ese momento. Finalmente, pasé a desempeñar mi posición actual como Analista Corporativo de Operaciones.

📍 **Desde tu perspectiva, ¿cómo contribuye el análisis de datos a la toma de decisiones dentro de EGE Haina?** En una empresa de generación de energía, donde los procesos son complejos y se genera gran cantidad de información, los datos deben procesarse oportunamente para apoyar la toma de decisiones en todos los niveles de la organización. En las unidades térmicas, por ejemplo, el combustible representa el principal insumo de producción. Por eso, cualquier desviación corregida en la eficiencia, por más pequeña que sea, puede generar un impacto significativo en los resultados financieros de la empresa.

📍 **¿Cuál ha sido uno de los proyectos más retadores de tu carrera?** Polaris, iniciativa que permitió la integración de SAP en la empresa. Trabajé en la implementación del módulo de calidad. Siendo un sistema nuevo, implicó mucho aprendizaje, principalmente con la adecuación de los datos operativos para que el sistema luego pudiera funcionar correctamente.

📍 **¿Qué valor de EGE Haina sientes que está más presente en tu forma de trabajar?** La excelencia operativa, pues busco que las cosas se hagan de la mejor manera posible.

📍 **¿Qué características consideras esenciales para crecer profesionalmente dentro de la organización?** La constancia y la disposición para aprender son fundamentales. Mi recomendación es mantener el interés por adquirir nuevos conocimientos y no ponerse límites cuando se trata de mejorar.

📍 **¿Cómo procuras aportar al propósito de EGE Haina desde tu rol?** Creo que la mejor forma de contribuir es realizando cada tarea con la mayor calidad posible. Desde cualquier posición dentro de la organización podemos aportar al propósito de generar energía sostenible para potenciar el bienestar nacional.

# Larissa Santana

## Gerente de Desarrollo Organizacional

Con casi 19 años de trayectoria en EGE Haina, Larissa Santana ha construido una carrera marcada por el aprendizaje continuo, la confianza y el compromiso con el desarrollo de las personas. Ingeniera en Sistemas, con un MBA y especializaciones en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional, ha desempeñado diversos roles dentro de la empresa hasta asumir su posición actual como Gerente de Desarrollo Organizacional. Se define como una persona auténtica, sencilla, que disfruta de pequeñas cosas; un café sin prisas, compartir con gente querida, viajar y guardar memorias de cada experiencia.

❶ **¿Cómo ha sido tu recorrido profesional en la empresa?** Apliqué a una vacante anónima que resultó ser un puesto administrativo en la Vicepresidencia de Operaciones, una posición que me permitió formarme en los distintos subsistemas de Recursos Humanos, aun sin tener experiencia previa en el área. Más adelante asumí el rol de Coordinadora de Recursos Humanos para la Zona Este y, posteriormente, mi posición actual como Gerente de Desarrollo Organizacional.

❷ **¿Qué experiencias han moldeado tu visión sobre el desarrollo del talento?** He tenido la oportunidad de trabajar junto a grandes profesionales. Recuerdo especialmente una certificación en Programación Neurolingüística (PNL) que realicé en 2014 y que transformó mi manera de pensar. Durante un tiempo me definía como una “perfeccionista en deconstrucción”, porque entendí que la excelencia no es rigidez, sino compromiso con la calidad en cada entrega. Hoy creo profundamente que el desarrollo de las personas no es un proceso administrativo; es una responsabilidad de liderazgo, y esa convicción guía cada decisión que tomo.

❸ **¿Qué te motivó a dirigir tu carrera en esta dirección?** La oportunidad y la confianza que depositaron en mí fueron el punto de partida. Sin embargo, lo que realmente me convenció fue descubrir que este trabajo conecta con algo que me apasiona: contribuir al bienestar personal y profesional de otras personas. En este rol existe una responsabilidad compartida. Por un lado, con la organización, que necesita atraer y desarrollar el talento adecuado para alcanzar sus objetivos. Por otro, con las personas que llegan con expectativas, aspiraciones y sueños por materializar.

❹ **Desde tu experiencia, ¿qué tienen en común las personas que logran evolucionar y asumir nuevos retos dentro de EGE Haina?** Sin duda, el compromiso, la iniciativa y la pasión por lo que hacen. Son personas que dan la milla extra sin pensar en recompensas, que no temen al cambio y que saben gestionar las diferencias de criterio con madurez. Las carreras profesionales se construyen a través del aprendizaje continuo, y quienes logran crecer entienden que compiten, ante todo, contra sí mismos.

❺ **¿Qué consejo le darías a un colaborador que aspira a construir una carrera dentro de la organización?** Lo primero es tener claridad. Pregúntate hacia dónde te proyectas, por qué quieres llegar allí y qué necesitas desarrollar para lograrlo. Sé objetivo con tu propósito. Identifica qué depende de ti, qué habilidades necesitas fortalecer y qué acciones puedes comenzar a tomar desde hoy. Las respuestas a esas preguntas te ayudarán a definir tu propia ruta de crecimiento.



“El talento es el activo más estratégico de cualquier organización; pieza fundamental para su éxito sostenible”.

### DE CERCA

- **Un pasatiempo...** Audiolibros, series, programas/revistas de decoración de interiores.
- **Tu motor en la vida es...** Mi familia.
- **Tres principios que guían tus pasos...** La gratitud, la responsabilidad, el respeto.
- **Tu mayor inspiración...** ¡Jesús, el mejor ejemplo!

# Bienestar y oportunidades para las comunidades



EGE Haina impulsa iniciativas de inversión social que promueven el bienestar, la inclusión y el desarrollo sostenible de las comunidades donde opera.

**D**esde siempre, el compromiso con las comunidades vecinas a nuestras centrales de generación ha formado parte del ADN de EGE Haina. Nuestra estrategia de inversión social se fundamenta en el diálogo permanente, la escucha activa y la colaboración, con el propósito de generar un impacto positivo y sostenible en la calidad de vida de las personas. A través de acciones alineadas con nuestros ejes estratégicos de inversión social, impulsamos proyectos en cinco áreas de acción: bienestar energético, seguridad ciudadana, infraestructura

y equipamiento, protección ambiental, y emprendimiento y empleabilidad. Cada iniciativa responde a una visión de desarrollo compartido, orientada a construir comunidades más resilientes, inclusivas y sostenibles. De esta manera, contribuimos a que el crecimiento de las localidades donde operamos se traduzca en mayores oportunidades, bienestar y valor social para sus habitantes. A continuación, compartimos algunos de los aportes más destacados, realizados por la empresa durante este período.

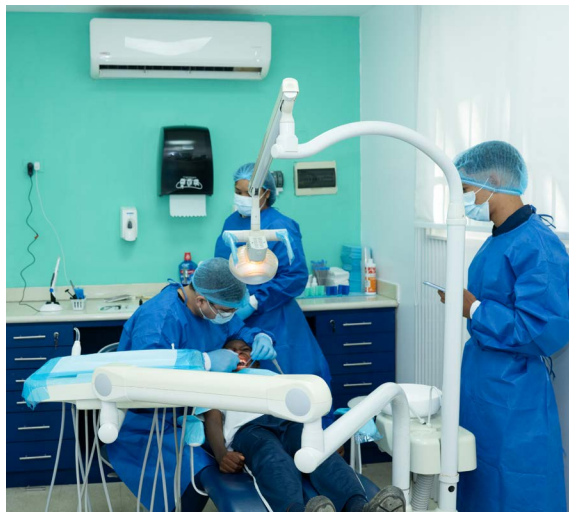
## Educación

En coordinación con el Distrito Educativo de Esperanza, realizamos la donación de materiales para la construcción de un aula en el Centro Educativo Ángela M. Guzmán, ubicado en Peñuela. Asimismo, se llevó a cabo la instalación de una verja perimetral en la Escuela Francisco Espinal Lugo; se donaron un monitor y contenedores de basura al Centro Educativo Prof. Aleyda Victoria Taveras, y dos bebederos al Centro Prof. Birma Antonia Peña Jiménez.



## Donación de uniformes

Se donaron más de 625 uniformes deportivos distribuidos en diferentes zonas del país donde operamos: en Barahona, a las ligas de béisbol José Gómez, Yovan Sport y al Club Deportivo Proyecto A Voleibol; en Boca Chica, a las ligas Club Ozoria, Los Caminantes y Ozuna Aquino; en San Pedro de Macorís a la Academia de Baloncesto Tito Horford y en Quisqueya, a la Liga Guzmán. Adicional a esto, se donaron sillas a la Junta de Vecinos La Seiba en Yaguaje, y materiales para el remozamiento del play a la Junta de Vecinos La Esperanza, de Jaiquí Picado.



## Salud

Realizamos un operativo odontológico que benefició a aproximadamente 300 estudiantes y familiares en dos centros educativos de Esperanza, el Centro Educativo Primero de Mayo, ubicado en Barrio Norte, y el Centro Educativo Ángela M. Guzmán, en Peñuela.

## Protección ambiental

### Apoyo a Huertos Escolares - Boca Chica Verde

En apoyo a la iniciativa Boca Chica Verde, ejecutada por el Departamento de Medio Ambiente de la Alcaldía del municipio de Boca Chica, donamos kits para la creación y mantenimiento de huertos escolares en cinco centros educativos de este municipio. Adicionalmente, se auspició la creación de un huerto escolar completo, con materiales y guías especializados, en el Centro Educativo Bélgica Adela Mirabal, en el sector de Los Tanquecitos de Boca Chica, beneficiando a unos 947 estudiantes.



### Programa Eco Escuelas

Ocho voluntarios de EGE HAINA participaron activamente en actividades de gestión eficaz de residuos, contribuyendo a la elaboración de estaciones de reciclaje con botellas plásticas en tres escuelas: Punta Pescadora (San Pedro de Macorís), República de Guyana (Boca Chica) y Primero de Mayo (Esperanza). Estas acciones forman parte del Programa de Educación Ambiental ECOESCUELAS, que auspiciamos en 7 de nuestras escuelas apadrinadas, a través del Instituto Dominicano de Derecho Ambiental (IDARD).



### Otras acciones medioambientales

Se donaron contenedores para clasificación de desechos en el Parque Central Las Cuatro Bocas de la comunidad de Los Cocos, a solicitud de la Cooperativa de Pescadores de Los Cocos. También se realizó un aporte económico al Consejo Nacional para el Cambio Climático para apoyar la participación en una sesión técnica en Alemania, y se patrocinó el congreso Puentes Botánicos organizado por el Jardín Botánico.

## Emprendimiento y empleabilidad



### Charla sobre energía sostenible en Barahona

Como parte de nuestro compromiso con la educación y el desarrollo sostenible, impartimos una charla sobre energía sostenible en el Instituto Tecnológico Federico Henríquez y Carvajal, en Barahona, en el marco de su segunda Feria de Emprendimiento “Formando emprendedores del mañana”. La charla, impartida por Carlos Roberto Amador Vásquez, supervisor de Operaciones en Los Cocos, fue dirigida a aproximadamente 30 estudiantes de término de secundaria. En el marco de esta jornada, se donaron 20 equipos de protección personal (EPP) para apoyar proyectos estudiantiles en el área de electricidad, fortaleciendo la formación práctica y la seguridad de los participantes.

### Capacitación en Boca Chica - Alianza INFOTEP

Actualmente, se desarrollan cursos en seis comunidades del municipio de Boca Chica: Los Tanquecitos, Brisas del Norte, Los Botao, Altos de Chavón, Los Coquitos y Brisas de Caucedo, en alianza con INFOTEP y en coordinación con distintas organizaciones locales. A la fecha se han completado 10 acciones formativas. Adicionalmente, se han donado 150 camisetas para los participantes y se ha aportado con mobiliario y materiales a las organizaciones comunitarias que donde se desarrollan los cursos.

### Otras acciones de emprendimiento y empleabilidad

- ✦ Se realizó la donación e instalación de aire acondicionado, puertas, ventanas y mamparas como complemento al salón construido en la Escuela Vocacional de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional de San Cristóbal, filial Yaguatae.
- ✦ Adicionalmente, se realizaron aportes económicos al programa YouthCan de Aldeas Infantiles SOS para la formación y empleo de jóvenes emprendedores y a Save the Children para un torneo benéfico a favor de sus programas educativos.

## Bienestar energético

Durante este período se realizaron tres donaciones orientadas a mejorar la iluminación de espacios comunitarios y educativos:

- ✦ Donación e instalación de lámparas, cableado y tubos en el Parque María Montes de Villa Central, a solicitud de la Alcaldía de Villa Central.
- ✦ Donación de lámparas y materiales para la iluminación de una cancha al Club Deportivo y Cultural Esperanza.
- ✦ Donación de 15 lámparas para la iluminación del Centro Educativo Hogar Escuela Andrés, en Boca Chica.



## Seguridad ciudadana

En el marco de nuestro apoyo a las instituciones de protección civil, realizamos la donación de una carpa a la Defensa Civil de Haina, contribuyendo a fortalecer su capacidad de respuesta ante emergencias en nuestra área de influencia.

## Otros aportes

### Apoyo a las Fiestas Culturales 2026

Durante este año, EGE Haina aportó al desarrollo de las fiestas patronales organizadas por las Alcaldías de Barahona, Quisqueya, La Cuesta y Yaguate, en apoyo a las tradiciones culturales de las comunidades en nuestra zona de influencia.

### Apoyo a Fundaciones que Abrazan la Diversidad

Realizamos un aporte económico a la Fundación Nido para Ángeles para su gala benéfica “Estrellas de la Danza 2026”, y patrocinamos la caminata “Dale color a mi vida 2026”, organizada por Manos Unidas por el Autismo. Estas acciones reflejan el compromiso de EGE Haina con la inclusión y la equidad en las comunidades donde operamos.

**EGE Haina tiene un marcado compromiso social sustentado en una estrategia de gestión social con cinco áreas de acción: bienestar energético, seguridad ciudadana, infraestructura y equipamiento, protección ambiental, y emprendimiento y empleabilidad.**

# ESPERANZA RENOVABLE

Primera central renovable híbrida  
a gran escala del país



Parque Solar Esperanza 1 ✨ Parque Solar Esperanza 2 ✨ Parque Eólico Esperanza

**200 MW**  
Capacidad instalada

**485,000 MWh**  
Producción anual estimada

**275,575 t CO<sub>2</sub>**  
A ser evitadas cada año

**US\$ 246.5 MM**  
Inversión total

