

en línea

Revista interna de EGE HAINA | No. 32, Marzo de 2024

SALUD MENTAL

EGE Haina implementa acciones para el fomento del bienestar

MUJER & ENERGÍA

La importancia de su participación en el camino hacia una transición energética sostenible, equitativa y diversa





2024 comienza con mucha energía

En el corazón de EGE Haina reside un compromiso genuino con los valores fundamentales de los derechos humanos, la diversidad y la inclusión. Son estos principios los que guían cada paso que damos, definiendo nuestra identidad y dando forma a nuestro accionar como pilares fundamentales para contribuir a un entorno más sostenible.

Consciente de la importancia de esta declaración y, a propósito de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer el pasado mes de marzo, en nuestro tema de portada destacamos los principales retos y oportunidades para promover la igualdad de género en el sector energético, así como las principales iniciativas propiciadas por la empresa, a través de las cuales promueve una cultura de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades para todo el personal.

El acostumbrado respaldo a las comunidades donde tenemos presencia también se hizo presente en este primer trimestre. La

agenda abarcó una mesa de diálogo en Boca Chica, donaciones y valiosos aportes en materia de infraestructura en San Cristóbal y San José de las Matas; además de soporte a la educación a través de la capacitación técnica a los comunitarios de distintas localidades.

Asimismo, esta edición resalta buenas noticias, reconocimientos y participaciones relevantes en eventos del sector eléctrico.

Estas acciones, junto a otras descritas en el contenido de nuestra edición No. 32, nos hablan de que juntos podemos continuar labrando un futuro de bienestar para cada uno de los miembros que conforman la familia EGE Haina y para todos los dominicanos.

Esperamos que disfruten este ejemplar que hemos preparado con mucha dedicación y entusiasmo.

¡Gracias por ser parte de este viaje!

BUENAS NUEVAS



MERO: NUESTRO NUEVO ALIADO EN LA GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Conscientes de la importancia de la sostenibilidad, las empresas buscan soluciones innovadoras para gestionar su información ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés). En este contexto, EGE Haina ha dado un paso adelante hacia la transformación tecnológica con la implementación del sistema Mero, desarrollado por conTREEbute y Celsia.

Se trata de una plataforma integral que garantiza confiabilidad, transparencia y disponibilidad de datos en materia ESG, con características como la estandarización de reportes, segregación de datos cualitativos y cuantitativos, y asignación de temas por equipos. De ahí que facilita la gestión y el análisis de información clave para la toma de decisiones.

Con Mero, EGE Haina consolida su compromiso con la sostenibilidad y la excelencia en la gestión de la información, promoviendo prácticas empresariales responsables y transparentes.

LA CIFRA

IMPLEMENTACIÓN EXITOSA EN PRÁCTICAS P+L

El Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales otorgó una mención especial a EGE Haina por su exitosa implementación de prácticas de Producción más Limpia (P+L) en el proyecto del Parque Solar Esperanza.

Este reconocimiento, recibido durante la 7ma. edición del Premio Nacional a la Producción más Limpia, el pasado mes de febrero, destaca el compromiso de la empresa con la responsabilidad ambiental y la innovación en sus operaciones.

En lo adelante, continuaremos liderando el camino hacia la sostenibilidad, buscando nuevas formas de minimizar nuestro impacto ambiental y maximizar nuestro aporte a la protección del planeta.



EL DATO

40-70 % de las emisiones de gases de efecto invernadero mundial podrían reducirse para 2050 si como sociedad adoptamos medidas orientadas a la demanda, como el uso de medios de transporte más limpios o el consumo de alimentos de origen vegetal, según datos ofrecidos por la ONU.

OBSERVATORIO VERDE

ECONOMÍA NARANJA: INCLUSIÓN Y SOSTENIBILIDAD

A nivel global se destinan US\$ 31,000 millones de activos a la inversión cultural sostenible y de impacto, según la Unesco. La economía naranja genera soluciones a problemas clave de inclusión y sostenibilidad y se prevé que representará el 10 % de la actividad mundial en los próximos años. Estos datos han sido recogidos en un informe preparado por la Fundación Compromiso, organización que desarrolla y difunde un nuevo modelo para apoyar e invertir con eficacia en

temas sociales, ambientales y culturales dentro de organizaciones de la sociedad civil, empresas e instituciones públicas en la región. El mismo fue presentado en Argentina y forma parte del segundo volumen de *Creatividad, Cultura y Capital*, una serie de ensayos que muestran al capital de impacto como herramienta vital para respaldar el desarrollo y crecimiento de la economía naranja a nivel global, un modelo productivo en el que los bienes y servicios que se comercializan tienen un valor intelectual, debido a que surgen de las ideas y del conocimiento de sus creadores como el arte, la cultura, investigación, ciencia y tecnología, entre otros.





UN CLIMA FAVORABLE PARA TODOS

La empresa obtuvo resultados positivos en su reciente encuesta de clima organizacional, lo que habla de un ambiente positivo y de bienestar para sus colaboradores y colaboradoras.

EGE Haina, empresa líder del sector eléctrico dominicano, reconoce la importancia de contar con un clima organizacional positivo y en constante evolución. A través de mediciones periódicas de satisfacción laboral y una variedad de iniciativas, la empresa ofrece un entorno laboral seguro, equitativo, inclusivo y diverso que impulsa el éxito de la compañía y el bienestar de su activo más valioso: su gente. Esta cultura interna hace que cada día el personal inicie su labor motivado, con sentido de propósito, y la concluya con grandes logros. Para evaluar el nivel de satisfacción laboral de su equipo humano, EGE Haina realiza mediciones periódicas que impactan positivamente en el clima organizacional, en las que se identifican áreas de mejora y se toman medidas en favor de.

RESULTADOS REVELADORES. Durante el año 2023, EGE Haina logró una tasa de respuesta sumamente positiva: el 94.4 %, que cubrió el 100 % de las áreas de la empresa. Los resultados obtenidos fueron igualmente notables, con un índice general de clima organizacional de 93.30 %. Estos números reflejan claramente el alto nivel de satisfacción y compromiso de los colaboradores en sus áreas de trabajo. Como dato importante, esta encuesta arrojó que, un 96.51 % de los colaboradores recomendaría a EGE Haina como un buen lugar para trabajar entre sus familiares, amigos y relacionados.

INICIATIVAS DE RECONOCIMIENTO Y CELEBRACIÓN. Durante el pasado año 2023 se llevaron a cabo diversas celebraciones para reconocer la dedicación y el compromiso de los colaboradores, incluyendo eventos en San Valentín, Día de la Independencia Nacional, Día Internacional de la Mujer, Día de las Madres, Día del Padre y Navidad. También se premió la excelencia académica de los hijos de los colaboradores, y con el propósito de distinguir al personal en función de sus años de servicio y méritos se realizó una ceremonia de reconocimientos de manera presencial. Estas actividades fortalecen el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la organización, y demuestran el compromiso con un ambiente laboral positivo y de bienestar.

¡Construyamos juntos una cultura de bienestar!

EGE Haina valora la participación activa de todos los colaboradores en la construcción de un ambiente laboral positivo y enriquecedor. Para más información sobre las iniciativas, talleres y políticas de bienestar,

puedes contactar a Rosemary Medina, coordinadora de Bienestar y Cultural Organizacional, al correo medinar@egehaina.com.



¡BUENAS NUEVAS!

Una de las iniciativas más destacadas en el periodo 2023-2024 ha sido la visita periódica del Gerente General a las centrales. Un espacio abierto y voluntario entre colaboradores para conversar sobre diferentes temas de interés colectivo. Esta práctica no solo fomenta la comunicación directa entre la Alta Dirección y el equipo, sino que también brinda a los colaboradores la oportunidad de expresar sus opiniones y contribuir activamente al crecimiento y la mejora continua de la empresa.

365 DÍAS DE SIBA ENERGY

En febrero, esta central celebró un año de brindar energía flexible, confiable y sostenible a la nación dominicana, convirtiéndose en un referente de sinergia en el sector eléctrico nacional.

Desde su inauguración hasta la actualidad, SIBA Energy ha demostrado ser un impulsor clave del desarrollo energético en la República Dominicana, al incrementar la disponibilidad de generación a partir de gas natural. Con una capacidad inicial de 190 MW en ciclo abierto y con el desarrollo de su ciclo combinado, actualmente en etapa de construcción, SIBA alcanzará una capacidad nominal de 260 MW.

Con esta segunda fase adicionará 70 megavatios a su capacidad de generación actual, como resultado de la producción de energía suplementaria, derivada de la recuperación del calor que escapa de sus turbinas, sin la necesidad de combustible adicional, mejorando así, de manera significativa, su eficiencia. Para ampliar la potencia de la central, se instalarán 12 calderas recuperadoras y 2 turbinas de vapor, incluyendo una torre de enfriamiento.

La planta es propiedad del consorcio SIBA Energy Corporation, integrado por la Empresa Generadora de Electricidad Haina (EGE Haina), SGN Energía y Monte Río Power Corporation, empresas

nacionales con larga trayectoria en los mercados eléctricos y de energía.

UNA LABOR 24/7. Durante el primer año de operación, SIBA alcanzó hitos significativos, entre ellos, el mantener una disponibilidad del 98 % y una confiabilidad del 99 %. Además, al operar a gas natural, las emisiones de carbono se mantienen entre 15 y 20 ppm NOx, marcando una diferencia tangible en comparación con las tecnologías tradicionales de generación de energía.

Para Eddy Gomez, gerente Zona Este, la gestión del tiempo y la planificación fueron factores determinantes para el buen desempeño de esta central en el 2023. “Con esto logramos mantener las unidades de generación disponibles mientras se realizan los trabajos del desarrollo de la segunda fase de construcción para el ciclo combinado”, manifiesta, al tiempo que destaca la importancia de haber colaborado con los mejores proveedores de servicios del país para alcanzar los objetivos establecidos.



El desarrollo de esta central es producto de una visión compartida entre el Gobierno, los accionistas, instancias gubernamentales y municipales, así como de los financiadores que han viabilizado los recursos necesarios para hacer realidad esta central hacia una transición eléctrica nacional más sostenible.

IMPACTO SOCIAL

SIBA Energy trajo consigo la implementación de un plan de gestión social que ha propiciado el impulso de la educación y el deporte, así como la dinamización de la economía, generando oportunidades de empleo en las comunidades de Las Azucenas y Los Tanquecitos, en Boca Chica.

En el 2023 se donaron un total de 50 lámparas led a la comunidad; 71 jóvenes fueron capacitados a través del INFOTEP; 971 estudiantes se sumaron al programa Eco Escuelas; más de 80 personas participaron en charlas y talleres sobre liderazgo y desarrollo personal, y prevención de embarazo infantil; 235 niños fueron beneficiados a través de las acciones del Voluntariado Corporativo y 1,155 niños con uniformes deportivos. Además, 194 mujeres formaron parte del operativo de sonomamografías para la prevención de cáncer de mama. Asimismo, se entregaron insumos al Hospital La Maternidad, al Club Montero Gómez y al destacamento de la Policía Nacional.

Otra de las acciones desarrolladas en este primer año de operaciones fue la exitosa implementación del Programa de Fortalecimiento de los Organismos de Socorro, en el que 69 miembros del Cuerpo de Bomberos fueron capacitados con talleres de Prevención Hospitalaria y Manejo de Incendios. Además, se llevó a cabo un encuentro entre líderes y comunitarios de Boca Chica con expertos en seguridad, salud y medioambiente para brindar capacitación en estas áreas e informar sobre la gestión de riesgos y la respuesta a emergencias de la central SIBA.

EGE Haina, admirada y reconocida en el sector



La edición *Empresas más admiradas 2023* de Revista Mercado destaca a EGE Haina como la empresa de mayor crecimiento en preferencia del público.

Por quinto año consecutivo, EGE Haina fue seleccionada como la empresa más admirada del sector energético dominicano, de acuerdo con la investigación que realiza cada año Read Investigación y Consultoría para la Revista Mercado. La edición *Empresas más admiradas 2023* resalta a EGE Haina como la empresa de mayor crecimiento en la preferencia del público, con un aumento de un 13,2 %. Además, la posiciona en el ranking de los 20 sectores de mayor admiración, con un índice de 40,4 %. Estos resultados reflejan el sólido prestigio corporativo de EGE Haina en el mercado dominicano y su destacado liderazgo en el sector energético.

Para la organización, este reconocimiento es motivo de gran satisfacción y orgullo; un testimonio del arduo trabajo y la dedicación de todo el equipo, así como de su compromiso de generar electricidad para la República Dominicana de manera competitiva y sostenible.

ACERCA DEL RANKING. La metodología utilizada para elaborar el citado estudio implica la evaluación de diversas variables. Entre los criterios considerados se encuentran la innovación, la gestión empresarial, la solidez financiera, el desarrollo de empleados, la atención al cliente, la responsabilidad social corporativa, la tecnología y la calidad. Cada año, la investigación proporciona insights valiosos sobre las percepciones y opiniones del público en relación con las empresas líderes en distintos sectores de la economía dominicana.

Este ranking destaca a aquellas empresas que han experimentado un crecimiento significativo en su preferencia y admiración por parte del público, en comparación con años anteriores.

ETED visita el Parque Solar Esperanza

Una propicia ocasión para explorar juntos el futuro de la energía renovable.

El pasado 8 de marzo, el equipo de Operaciones y del Centro del Control de Energía de la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED) visitó el Parque Solar Esperanza, con el fin de conocer las instalaciones y su proceso de generación de energía a partir de fuentes renovables.

Carlos Félix, gerente de Operaciones y Mantenimiento de esta central, encabezó la visita, acompañado por miembros de su equipo, quienes guiaron a los visitantes en el recorrido. Durante el mismo destacaron las características y los procedimientos operativos que distinguen a Esperanza como el segundo parque solar más grande del país, con una capacidad instalada de 90 MW, después del Parque Solar Girasol, que también es propiedad de EGE Haina.

Este encuentro permitió además estrechar lazos entre los presentes e identificar oportunidades para la integración de este tipo de tecnología en el Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI).

Wascar Liriano, gerente de Operaciones de la ETED, expresó su gratitud hacia EGE Haina por la cálida recepción, destacando el compromiso y la responsabilidad social y medioambiental con la que opera el Parque Solar Esperanza y las demás centrales de la empresa.



CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE ACELERAN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

EGE Haina participó en el Future Energy Summit 2024, un evento que reunió a destacadas personalidades del sector energético de la región.

Por tercer año consecutivo, la República Dominicana fue la sede elegida para la celebración del Future Energy Summit 2024, un encuentro donde expertos del sector público y privado se unieron para debatir y profundizar temas de relevancia para acelerar la transición energética hacia fuentes renovables.

Rodrigo Varillas, director senior de Finanzas, y Ricardo Estévez, gerente senior de Desarrollo, representaron a la empresa en este foro de alto nivel, quienes en diversos paneles destacaron las acciones lideradas por EGE Haina para alcanzar la meta de invertir 1,000 nuevos megavatios al 2030. En el panel "Conversación de Alto Nivel Sector Privado", Rodrigo Varillas enfatizó el compromiso de EGE Haina con la innovación en energías sostenibles, subrayando la importancia de diversificar la matriz energética y contribuir al equilibrio energético nacional. En adición, Varillas resaltó que el aumento en la demanda de energía en el país ha contribuido significativamente al crecimiento del sector, lo que posibilita la incorporación de nuevos proyectos sin poner en riesgo la base existente.

Mientras que Ricardo Estévez, durante su intervención, destacó las oportunidades de la energía eólica en la República Dominicana y el compromiso de la empresa con un futuro energético sostenible.



Equidad de género en el sector energético nacional



Tras su aprobación en noviembre 2023, la República Dominicana se convierte en el segundo capítulo internacional, después de México, de esta prestigiosa organización.

Women's Energy Network (WEN), la principal organización global dedicada a promover la participación y el liderazgo de las mujeres en la industria energética, anunció la creación de su nuevo capítulo en la República Dominicana. Un hito significativo en la lucha por la equidad de género en el sector energético nacional.

Esta asociación sin fines de lucro persigue crear oportunidades inclusivas y promover la diversidad en el sector, fomentando el desarrollo profesional, la colaboración y el empoderamiento de las mujeres en todos los aspectos de la industria energética del país. Además, facilita el intercambio de conocimientos entre industrias e impulsa redes que fortalezcan la representación femenina en roles de liderazgo.

Consejo directivo. Para el período 2024-2025 lo componen:

- Lluvia García, presidente - EGE Haina
- Rosina Hernández, vicepresidente - EGE Haina
- Katherine Cabral, tesorera - ETED
- Alexandra Gartner, secretaria - Martí
- Dhannyelly Cruz, directora de Mercadeo - AES Dominicana
- Michelle Reyes, directora de Programas - AES Dominicana
- Pamela Luna, directora de Membresías - CEPM

PIONEROS EN CERTIFICADOS DE CARBONO EN RD

Por tercera vez, EGE Haina y Ron Barceló colaboran en procesos de compensación y carbono neutralidad en el país.

En el marco de la iniciativa Carbono Neutral implementada por Ron Barceló desde 2016, EGE Haina concluyó una transacción de alrededor de 55,200 certificados de carbono provenientes del Parque Eólico Larimar I y II, con los que compensa las emisiones de carbono provenientes de procesos directos e indirectos de la empresa, así como del ciclo de vida entero de productos.

En palabras de José Rodríguez, gerente general de EGE Haina: “Este paso dado habla del compromiso de la compañía con la sostenibilidad, al ser pioneros del sector eléctrico en la venta de Certificados de Reducción de Emisiones de Carbono (CER’s), contribuyendo así al logro de las metas de reducción de emisiones contaminantes, asumidas por la República Dominicana como país signatario del Acuerdo de París.

Este nuevo proceso de compensación también reafirma la misión de Ron Barceló de impulsar proyectos de mitigación de emisiones de carbono en República Dominicana. Pues, si bien el efecto de reducir en cualquier otro país tiene el mismo impacto global, ejercer la compensación a nivel nacional propicia una nueva cultura empresarial local basada en el trabajo conjunto de empresas comprometidas con el medioambiente y la sostenibilidad.

Este es el tercer año en que EGE Haina y Ron Barceló colaboran en estos procedimientos, siendo ambas empresas desde 2020 pioneras en transar certificados de carbono a nivel nacional.

SOBRE EL PARQUE EÓLICO LARIMAR I Y II. Está ubicado en Enriquillo, provincia Barahona, al suroeste de país. Con una capacidad instalada de 97.8 MW, esta central evita la emisión de más de 260,000 toneladas de dióxido de carbono equivalentes cada año y fue registrada en 2017 como un proyecto de reducción de emisiones bajo el programa Verified Carbon Standard (VCS).



La iniciativa carbono neutral y su programa de compensación son asistidos desde 2016 por la firma consultora italiana Enerion Global. Además, cuenta con la intervención de SGS, entidad verificadora y certificadora del procedimiento.



La recién inaugurada cancha de Arroyo Mamey, San Cristóbal.

Impulso al desarrollo deportivo local

La empresa abraza el desarrollo de infraestructuras deportivas que impacten y sean de beneficio para la colectividad.

EGE Haina, reconocida por su liderazgo en el sector energético dominicano, no solo se destaca por su compromiso con la generación de energía sostenible, sino también por sus significativos aportes al desarrollo deportivo de las comunidades donde tiene presencia.

Reconociendo el valor transformador del deporte como motor de desarrollo, la empresa ha puesto en marcha una serie de proyectos destinados a crear espacios para la práctica deportiva, promoviendo así la salud, la inclusión y el bienestar colectivo.

Recientemente ejecutó una importante iniciativa en colaboración con la Alcaldía Municipal de Sajoma: el inicio de los trabajos de construcción y renovación del techado de la cancha municipal San José de las Matas. El acto estuvo encabezado por Priscilla Hidalgo Pou, gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios, de EGE Haina; Alfredo Reyes, alcalde municipal de Sajoma, e Ivanova Ramos de Reyes, directora de la Junta del Distrito Municipal El Rubio. También estuvieron presentes autoridades, encargados de deportes e instituciones del municipio.

En las palabras de apertura, Hidalgo resaltó la importancia de esta obra, la cual representa un hito importante para la comunidad, destacando al mismo tiempo el compromiso de EGE Haina con el desarrollo integral de las comunidades donde opera. “Esta iniciativa refleja el corazón del programa de responsabilidad social de la empresa y su visión de generar un impacto positivo en la sociedad”, indicó.

Por último y no menos importante, en Yaguaje, San Cristóbal, contribuyó con la donación de materiales a la Liga de Baloncesto para el remozamiento de la Cancha Pajarito y entregó una nueva cancha en la comunidad de Arroyo Mamey.



Entrega de materiales para el remozamiento de la Cancha Pajarito, en Yaguaje, San Cristóbal.

Al dotar a nuestras localidades con instalaciones deportivas de calidad, EGE Haina promueve un estilo de vida activo y saludable para todos. Estas iniciativas no solo mejoran la salud y el bienestar de nuestros ciudadanos, sino que también fomentan la cohesión social y el sentido de comunidad.

Para EGE Haina, invertir en infraestructuras deportivas es una valiosa oportunidad de contribuir con el crecimiento y futuro de la nación.



Graduandos del curso de Paquete de Oficina, pertenecientes a la comunidad de Yaguaté, San Cristóbal.

Compromiso continuo con la educación

A través de la formación técnica, EGE Haina contribuye al crecimiento integral de las comunidades.



Acto de entrega de certificados a comunitarios de la región Sur.



En aras de facilitar un transporte seguro y confiable a los estudiantes de Juancho, recientemente la empresa donó baterías para el autobús escolar de la asociación de estudiantes de la citada comunidad.

La educación es la piedra angular del desarrollo humano y social, y en este sentido, EGE Haina se ha comprometido con promover el acceso equitativo, justo e inclusivo a la educación, a través de sus programas de responsabilidad social.

En febrero de este año, la empresa llevó a cabo varios eventos significativos en las comunidades de Pedernales, Barahona y San Cristóbal, con los que promueve la educación como parte del desarrollo profesional y socioeconómico de las regiones.

En colaboración con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (Infotep), la empresa hizo entrega de certificados a más de 75 estudiantes, en representación de los 378 jóvenes que participaron en los programas de capacitación realizados en Pedernales y Barahona durante el 2023, los cuales brindan conocimientos prácticos y habilidades técnicas, así como oportunidades laborales y de crecimiento personal. El acto contó con la presencia de Priscilla Hidalgo, gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios de EGE Haina; Henrrys García, director municipal de Juancho, y representantes de la Oficina Regional de Infotep

Asimismo, en la comunidad de Yaguaté, San Cristóbal, EGE Haina celebró con éxito el cierre del primer curso de Paquete de Oficina, en colaboración con Infotep y la Alcaldía Municipal, graduando a un total de 20 participantes.

Esta iniciativa entre los sectores público y privado demuestra el compromiso compartido de mejorar la calidad de la educación y el acceso a oportunidades de formación profesional, al tiempo que refleja el compromiso de la empresa con el bienestar y el progreso de las comunidades donde opera.

EN BOCA CHICA, ¡PASAMOS BALANCE!

Celebramos con éxito la segunda Mesa de Diálogo con las comunidades de Las Azucenas y Los Tanquecitos.



Las contribuciones realizadas en ambas localidades buscan impulsar su desarrollo sostenible en los renglones social, económico y medioambiente.

Con el objetivo de mantener la comunicación entre los actores comunitarios e instituciones públicas, EGE Haina llevó a cabo la segunda Mesa de Diálogo con las comunidades Las Azucenas y Los Tanquecitos de Boca Chica, en la que rindió cuenta sobre los compromisos asumidos durante el primer encuentro.

Celebrado el pasado 29 de febrero en las instalaciones del Hotel Hampton, el evento contó la presencia de líderes comunitarios, representantes deportivos, religiosos y del sector educativo, así como autoridades locales, miembros del CODIA, de la Defensoría del Pueblo, Policía Nacional, Bomberos y Defensa Civil, entre otros. El acto estuvo encabezado por Priscilla Hidalgo, gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios de SIBA-EGE Haina, quien presentó detalladamente las acciones realizadas durante el año 2023 y las que se han llevado a cabo en 2024 en las citadas zonas. Durante el encuentro, los participantes expresaron su agradecimiento por las acciones emprendidas por la empresa, entre ellos, Israel Rojas, presidente de la Liga Deportiva Rojas Jiménez, quien destacó la donación de uniformes a los niños que allí se forman. Asimismo, el presidente del Club Montero Gómez, José Agustín Beltré, agradeció los aportes realizados a las comunidades en cumplimiento de la Ley 64-00 de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Por su parte, Adelfia Bautista, presidenta de la organización Mujeres Comunitarias en Acción, resaltó el impacto positivo que representan las capacitaciones realizadas por SIBA a través del Infotep para las comunidades de Boca Chica. Señaló, además, que

varias de las participantes ya están generando ingresos a través de sus emprendimientos.

Al cierre de la actividad, Priscilla Hidalgo resaltó la importancia de la corresponsabilidad que debe existir entre la empresa y los líderes y autoridades locales. Explicó, que los logros se pueden alcanzar gracias al trabajo en conjunto y a la participación y responsabilidad de cada uno de ellos como defensores y representantes de las diferentes comunidades.



María Andreina Núñez, Olga Yan y Priscilla Hidalgo representantes de SIBA-EGE Haina.

MUJER Y ENERGÍA

En esta nueva edición de la revista En Línea visibilizamos la impronta de la mujer en este sector, sus retos y oportunidades.

El papel de las mujeres en el sector energético ha sido objeto de atención creciente en los últimos años. Numerosos estudios revelan la importancia de su participación para lograr una transición energética sostenible, equitativa y diversa.

Según datos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), las mujeres representan solo el 22 % de la fuerza laboral en el sector energético a nivel mundial. Esta cifra refleja una brecha significativa y destaca la necesidad de que le sean brindadas oportunidades laborales y de liderazgo en esta industria.

Por otro lado, el informe de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA), *Energías renovables: una perspectiva de género* revela que las mujeres representan aproximadamente el 32 % de la empleomanía en el sector energético de América Latina y el Caribe. Este porcentaje, aunque es superior al promedio mundial, apunta principalmente a los puestos de administración, pues la participación de mujeres en los puestos de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) es mucho menor. Esta disparidad refleja barreras culturales, sociales y económicas arraigadas que limitan las oportunidades de las mujeres en el ámbito laboral.

En el contexto regional, un estudio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) evidencia que el 68 % de las empresas encuestadas no contaba con una política de género y que la proporción de mujeres en los Consejos y puestos gerenciales para las empresas de generación de energías renovables fue del 24 % y 22 %, respectivamente. Estos datos subrayan la necesidad de adoptar medidas en el sector energético que propicien un aumento de la representación femenina en la toma de decisiones y en la formulación de políticas. Dichos estudios identifican oportunidades para promover la igualdad de género en el sector energético, como el fomento de la educación y la capacitación técnica para las mujeres, el establecimiento de políticas de igualdad salarial y la promoción de la inclusión de género en proyectos energéticos.

“A medida que más mujeres se interesen por las carreras técnicas y conozcan de nuestras iniciativas lograremos una mejor inserción laboral de las mismas, por lo que seguiremos trabajando para lograrlo”.

Larissa Santana, gerente de Desarrollo Organizacional.

Contexto cultural

Todavía persisten en el país estereotipos de género y normas culturales que limitan el acceso y el desarrollo de las mujeres en diversos sectores. Las estadísticas nacionales evidencian notables disparidades de género en la distribución de funciones y cargos dentro del sector energético, donde los hombres ocupan el 74 % las posiciones de liderazgo y responsabilidad. Por eso, para incrementar las oportunidades profesionales de las mujeres en el sector energético es preciso un cambio cultural significativo y un compromiso firme con la igualdad de género.

La República Dominicana impulsa políticas públicas orientadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres en la gestión empresarial, en línea con la iniciativa global del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). En este aspecto resulta significativa la designación de la vicepresidenta Raquel Peña como presidenta del Gabinete Eléctrico del Estado Dominicano, encargado de asegurar la coordinación, eficiencia, efectividad y agilidad en la toma de decisiones en asuntos energéticos a nivel gubernamental.

Lluvia García, gerente de Litigios en EGE Haina y presidenta de la asociación Women's Energy Network (WEN), Capítulo República Dominicana, sostiene que hace falta aún la promoción de iniciativas a nivel gubernamental para el empoderamiento de la mujer en el sector energético. "Se requiere de capacitaciones específicas para mujeres en el sector de energía, incentivos

para la promoción de la diversidad de género, campañas sobre la importancia de la inclusión de las mujeres en el sector y el incremento de la representación femenina en puestos de liderazgo y toma de decisiones", manifiesta García.

Una organización modelo

Empresas como EGE Haina están liderando el camino en la promoción e impulso de la igualdad de género en el sector energético, a través de políticas, principios e iniciativas que propician la igualdad de oportunidades, como uno de los pilares fundamentales que contribuyan a un entorno más sostenible.

En ese sentido, la empresa promueve una cultura de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades de crecimiento para su personal, garantizando un trato justo y digno para todas las personas, como valor esencial y pilar de la cultura institucional. En el ámbito laboral incluye el acceso a las mismas posibilidades y oportunidades de uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos, así como la participación en la toma de decisiones, fomentando la diversidad de género como manifestación de la realidad social y cultural.

¿SABÍAS QUÉ?

Según la última encuesta de clima organizacional 2023 de EGE Haina, las mujeres presentan un mayor nivel de satisfacción laboral.

Para hacer efectiva esta misión, la compañía ha trazado una Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, garantizando así la igualdad de oportunidades en el acceso a empleo y desarrollo profesional, y fomentando la diversidad y la inclusión. Además, establece directrices que prohíben la discriminación por motivos de género, orientación sexual, etnia, religión, discapacidad y otras características protegidas por los derechos humanos.

Pasos dados

Desde el año 2023, EGE Haina trabaja junto a la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), en el fortalecimiento de su política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, a través del Programa Acelerado de Igualdad de Género en la Fuerza Laboral. El objetivo de esta iniciativa es incrementar la cuota de participación de las mujeres en la empresa y el sector eléctrico dominicano.

Asimismo, la empresa ha implementado la práctica de “una mujer por terna” en los procesos de selección, con el objetivo de fomentar la igualdad de oportunidades y la participación equitativa de las mujeres en todos los puestos de trabajo, niveles y áreas de la organización.

En 2023, EGE Haina se convirtió en la primera empresa del sector eléctrico del país en ser reconocida con el Sello Platino Igualando RD, otorgado por el Ministerio de la Mujer y el PNUD, luego de haber sido certificada con la norma Nordom 775, emitida por el Instituto Dominicano de la Calidad y de obtener la mención Oro durante tres años ininterrumpidos. Estas certificaciones son resultado del compromiso constante de la empresa con la diversidad e igualdad de oportunidades para todo el personal.

Además, recientemente jugó un papel fundamental en el lanzamiento del Capítulo República Dominicana para Women’s Energy Network, asociación que busca promover la equidad de género en el sector energético nacional y fortalecer la representación femenina en roles de liderazgo.



LOGROS EN CIFRAS

En el año 2023, EGE Haina obtuvo avances significativos en temas de representación femenina, al contratar a 24 mujeres, el doble del año anterior. Además, 14 mujeres recibieron ascensos, incluyendo cuatro a nivel gerencial, dos en roles técnicos y uno en liderazgo. Estos datos reflejan el compromiso de la empresa con la inclusión, el aumento de mujeres en roles claves y el reconocimiento de sus contribuciones.

PROGRAMAS E INICIATIVAS DE EDUCACIÓN TÉCNICA

La presencia de mujeres en el área técnica representa uno de los principales desafíos del sector energético nacional. Para su abordaje, la empresa colabora estrechamente con otros actores en la promoción de un cambio sistémico en toda la cadena de valor de la industria energética.

En alianza con el INFOTEP, EGE Haina impulsa la formación en operaciones y mantenimiento, eléctrica e instrumentación, a través del Programa de Formación Dual. Además, la empresa cuenta con un programa de pasantía denominado Trainees. Esta iniciativa busca insertar a los jóvenes que han cursado el ciclo de Formación Dual en el campo laboral. Durante el período de aprendizaje, que se extiende por dos años, los participantes tienen la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos. En 2023, del total de contrataciones femeninas, tres se desempeñan en áreas técnicas, captadas a través de este programa.

A su vez, EGE Haina se sumó a la iniciativa Chicas Solares, un proyecto que fomenta la participación de la mujer en el sector de energías renovables, impulsado por Green Future en colaboración con Nature Power Foundation, Plan Internacional, Abriendo Camino y Mujeres en Energía Renovable. La empresa recibió a un grupo de mujeres como pasantes en el Parque Solar Girasol, promoviendo así la existencia de más personal capacitado en el sector eléctrico y contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las jóvenes dominicanas.

MUJERES EH

Una pequeña, pero valiosa representación de las mujeres de EGE Haina nos cuentan sus impresiones generales sobre este tema. También comparten desde su experiencia cómo generar inspiración y fomentar la diversidad e inclusión.

“La inserción y permanencia de mujeres en todos los niveles de la industria eléctrica contribuye al crecimiento y a la sostenibilidad del sector en su conjunto. Lograr este propósito requiere de políticas y acciones activas que garanticen condiciones de equidad en la contratación, formación, desarrollo y retención del personal. Resultan fundamentales también el buen clima laboral, libre de acoso y discriminación, y la conciliación entre la vida laboral y personal”. **Ginny Taulé**, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad.

“Las empresas energéticas pueden fomentar la diversidad de género y la inclusión en sus equipos mediante la implementación de políticas de contratación inclusivas, la promoción de un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, y la creación de programas de desarrollo profesional dirigidos específicamente a mujeres”. **Gilda Pastoriza**, directora senior de Gestión del Talento.

“

Las empresas deben crear las oportunidades y educar a la población para romper con el paradigma de que solo los hombres pueden ocupar determinadas posiciones.

Wendy Méndez,
superintendente
administrativa

“Para mí, la mejor forma de inspirar a otras mujeres es con el ejemplo del trabajo bien logrado. No hay límites ni retos que no se puedan superar, siempre que estés preparada y tengas confianza. Ser una profesional resiliente, capaz de superar los desafíos y crecer a partir de ellos”. **Marlene García**, coordinadora de Mesa de Ayuda, TI.

“

“Las oportunidades de crecimiento y desarrollo son igualitarias para hombres y mujeres en el sector energético, siempre y cuando estén preparados”.

Breezy Tavarez,
superintendente de
Almacén.

”

“La forma más natural y fluida de inspirar y crear un impacto duradero es actuar con valores, mantener una trayectoria basada en principios, cultivar la creatividad, la comunicación efectiva, el trabajo colaborativo, asumir retos, mantener la mejora continua como persona y profesional, y poder equilibrar trabajo y familia”.

Joseline Mota, coordinadora de Seguridad Industrial.

SALUD MENTAL, ¡NO LA DEJES A UN LADO!

Comprometida con el bienestar de su gente, EGE Haina implementa diversas acciones para promover y fomentar su importancia en el plano laboral.

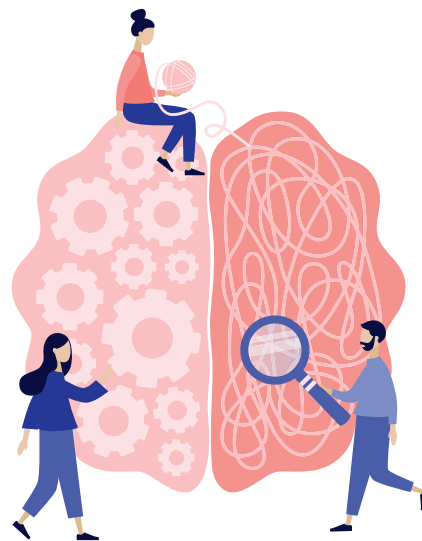


La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud mental como un “estado de bienestar mental que permite a las personas hacer frente a los momentos de estrés de la vida, desarrollar todas sus habilidades, poder aprender y trabajar adecuadamente, y contribuir a la mejora de su comunidad”. Según datos ofrecidos por la OMS en su *Informe mundial sobre salud mental: Transformar la salud mental para todos (2022)*, aproximadamente una de cada ocho personas en el mundo sufre algún trastorno mental. Señala, además, que la prevalencia de éstos varía en función del sexo y la edad, siendo los trastornos de ansiedad y depresivos los más comunes, tanto en hombres como en mujeres. Por eso la importancia de hacer conciencia en nuestro día a día sobre la relevancia de este tema, pues, a menudo subestimamos el cuidado de salud mental, en la mayoría de los casos por los prejuicios sociales que abundan en torno al tema, olvidándonos entonces de que resulta un componente crucial de nuestro bienestar general y un derecho humano fundamental. Ante este escenario, en EGE Haina, como parte de la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, promovemos y reconocemos la importancia de gozar de una buena salud mental, lo cual se traduce de igual forma en bienestar laboral. Facilitamos herramientas y mecanismos que ayudan al personal a identificar posibles síntomas, y saber cuándo y dónde buscar ayuda profesional. Además, contemplamos su impacto en la familia, brindando estrategias que promueven la armonía en el hogar. Esto incluye la implementación de iniciativas de apoyo psicológico y emocional, así como la promoción de prácticas laborales que reduzcan el estrés y la presión laboral. Además, la empresa ofrece flexibilidad de horarios y opciones de trabajo remoto para facilitar la conciliación entre la vida profesional y personal.

Rol fundamental. Hoy como nunca antes, las empresas juegan un papel relevante al implementar medidas que promuevan un equilibrio entre el trabajo, la vida personal y familiar, para garantizar el bienestar integral de sus empleados. Con el fin de proteger la salud mental, a continuación, compartimos cinco tópicos relevantes que nos ayudarán a abordar de manera integral una determinada situación:

1

RECONOCER LAS SEÑALES. Si estamos atravesando un problema de salud mental, poder identificar los síntomas es el primer paso para abordarlos adecuadamente. Algunos indicadores pueden incluir cambios en el estado de ánimo, comportamientos irracionales, dificultades para concentrarse o mantener relaciones interpersonales, cambios en los hábitos de sueño o alimentación y aislamiento social, entre otros. Es importante estar alertas para salvaguardar nuestra salud y la de nuestras familias.



2

LA IMPORTANCIA DE HABLAR. A menudo, el estigma asociado con los trastornos mentales impide que las personas busquen ayuda cuando la necesitan. Resulta vital erradicar los prejuicios y fomentar conversaciones abiertas sobre depresión, ansiedad y suicidio. Hablar sobre estos temas puede reducir el estigma, aumentar la conciencia y alentar a las personas a buscar la ayuda que necesitan.

3

APOYO DE EXPERTOS. Buscar ayuda profesional es un paso valiente y necesario en el camino hacia la recuperación. Si experimentas síntomas persistentes que afectan tu vida diaria es importante buscar la ayuda de un profesional de la salud mental. Esto puede incluir desde terapia individual, terapia grupal y medicación, hasta otras formas de apoyo, dependiendo de las necesidades individuales.

4

IMPACTO FAMILIAR. Los problemas de salud mental no solo afectan a la persona que los experimenta, sino también a sus seres queridos. La familia puede enfrentar estrés, conflictos y sentimientos de impotencia al lidiar con la enfermedad mental de uno de sus miembros. Por eso, resulta esencial que la familia reciba apoyo y orientación para comprender lo que atraviesa la persona y aprender estrategias efectivas para brindar un apoyo adecuado.

5

ALIADAS ESTRATÉGICAS. Al tomar medidas que cuidan nuestra mente podemos cultivar relaciones más saludables, mejorar nuestra productividad en el trabajo y disfrutar de una mejor calidad de vida. Algunas estrategias incluyen fomentar la comunicación abierta, practicar el autocuidado individual y familiar, establecer rutinas saludables, fomentar actividades recreativas y buscar ayuda profesional cuando sea necesario. Recuerda que la salud mental es un viaje continuo y estamos aquí para apoyarte en cada paso del camino.



“Los entornos de trabajo seguros y sanos no solo son un derecho fundamental, sino que también tienen más probabilidades de mejorar la fidelización del personal, así como el rendimiento y la productividad laborales”, Organización Mundial de la Salud.

Cristian Mercedes

Analista de Procesos de Combustibles, San Pedro de Macorís



“El desear no cambia nada; decidir y actuar lo cambia todo”.

Ingeniero Industrial de profesión y apasionado de los deportes, en esta oportunidad conoceremos a Cristian Mercedes, quien ingresó a EGE Haina en 2013 en el puesto de Operador y hoy ocupa la posición de Analista de Procesos de Combustibles. Con más de 10 años en la empresa, se ha destacado por su enfoque orientado a los resultados, su proactividad y capacidad de análisis.

📍 **¿Qué aspectos de tu crecimiento profesional y personal destacarías durante tu trayectoria en EGE Haina?** De manera especial, el crecimiento en el organigrama a lo largo de estos 10 años y la formación continua en el área de combustible y liderazgo. EGE Haina cuenta con un excelente talento humano, el cual te ayuda a ser una mejor persona.

📍 **¿Podrías describirnos brevemente cuál es el papel de un analista de procesos de combustibles en EGE Haina?** Básicamente, colaborar de manera directa en la entrega de combustibles con los estándares establecidos por la empresa.

📍 **¿Cuáles son los principales desafíos que enfrentas en esta posición?** En una empresa como EGE Haina, que siempre está innovando e implementando nuevas tecnologías, creo que la adecuación a los cambios siempre será un desafío que a la vez se convierte en una oportunidad de crecimiento.

📍 **¿Cómo influyen los aspectos regulatorios y medioambientales en la gestión de combustibles en EGE Haina?** En Procesos de Combustibles hacemos todo bajo las mejores prácticas de la industria, nos aseguramos de que nuestros procedimientos están regidos por normas y regulaciones nacionales e internacionales aplicables a cada proceso. Un ejemplo de esto es nuestro laboratorio de combustibles, en el cual todas las analíticas se hacen bajo la norma ASTM (American Society for Testing and Materials), así como la API (American Petroleum Institute).

📍 **¿Qué oportunidades de desarrollo consideras relevantes en esta área?** Mantenerse al día en capacitaciones, normas y regulaciones, pues aseguran la continuidad de la buena gestión en el área de combustibles.

📍 **¿Qué consejo le darías a los jóvenes que están empezando su carrera profesional en tu campo?** La atención al detalle es una de las principales cualidades que deben tener, teniendo en cuenta que aquí los errores pueden salir muy caros.

📍 **¿Qué esperar de Cristian Mercedes como profesional y ser humano en los próximos tres años?** Un ser comprometido con la excelencia en todos los ámbitos de su vida, enfocado en lograr sus objetivos y tratando de dejar una huella positiva.

DE CERCA

La excelencia es... Un estándar de perfección.

Un pasatiempo... Jugar fútbol.

El mayor desafío... La crianza de mi hija.

Una virtud o fortaleza... Resiliencia.

Arislenia Lorenzo

Asistente Administrativa, Sultana del Este

“Nunca digas ‘no puedo’ sin antes haberlo intentado”.



Trabajadora incansable, dedicada y perseverante, Arislenia es un ejemplo de superación y trayectoria en EGE Haina. Ingresó a la empresa 2006 como Conserje. Posteriormente dio un salto en su vida profesional siendo parte del equipo de Proyectos, en calidad de Asistente, y actualmente ocupa la posición de Asistente Administrativa en Sultana del Este. Durante este tiempo en la empresa no es un secreto para nadie que ha sabido ganarse la admiración y respeto de todos sus compañeros. Acompáñanos a descubrir la historia de esta mujer inquebrantable, audaz y alegre.

❶ **¿Cómo definirías tu trayectoria en EGE Haina?** ¡Ha sido toda una experiencia! Un camino lleno de retos, pero también de logros y aprendizajes. En estos 18 años he crecido junto a la empresa, teniendo la oportunidad de trabajar con personas maravillosas.

❷ **La gratitud es parte esencial de tu personalidad, ¿a quién agradeces?** Mientras fui conserje era muy curiosa, intentaba colaborar en todas las labores de oficina, con tal de aprender lo que hacían. Siempre estaré agradecida de Jairo Guzmán (EPD) y Fedora Báez, quienes en aquel entonces vieron en mí un potencial de crecimiento y me dieron la oportunidad de aplicar a la vacante de Asistente en el área de Proyectos.

❸ **¿Qué habilidades consideras más importantes para tener éxito profesional?** Definitivamente el manejo de nuestra inteligencia emocional: reconocer y gestionar nuestras emociones. Además, la buena comunicación y el trabajo en equipo son fundamentales.

❹ **¿Cuál es tu mayor logro profesional hasta la fecha?** Para mí, el mayor logro es permanecer en el tiempo en EGE Haina, dando lo mejor de mí para contribuir con el constante crecimiento de la empresa.

❺ **¿Cómo te mantienes actualizada en materia de tendencias y herramientas relevantes de tu área?** Gracias a Dios la empresa se mantiene actualizando constantemente a sus empleados en todos los avances y tendencias del momento, realizando entrenamientos y otorgando nuevas herramientas afines para nuestro desarrollo.

❻ **¿Qué consejo le darías a alguien que desea superarse?** Que luchen por sus sueños, que no se rindan, y que cuando tengan la oportunidad trabajen duro, apegados siempre a la

DE CERCA

El respeto es... Fundamental para todo en la vida. Significa consideración hacia las demás personas y hacia uno mismo, a las ideas y pensamientos de los demás, al trabajo, etc.

Una o dos virtudes... La empatía y perseverancia.

Tu motor en la vida... Mi familia.

Ser mujer es... Un orgullo; el fiel ejemplo de fortaleza, resiliencia y sacrificio. Ser mujer es tener la capacidad de adaptarnos a los nuevos tiempos.



Nuestra visión es ser líder en desarrollo y gestión de energía sostenible, bajo los valores de la excelencia, compromiso, integridad e iniciativa.



FRE